

Vorlage Nr. I/126/2017
für den Magistrat

Anzahl Anlagen: 1

Personalbericht 2015/2016

A Problem

Seit dem Jahr 2004 wird der Personalbericht für den Magistrat der Stadt Bremerhaven erstellt. Zur Dokumentation der personalwirtschaftlichen Veränderungsprozesse erfolgt die jährliche Fortschreibung des Berichtes. Für die Jahre 2015 und 2016 hat das Personalamt wieder einen umfassenden Personalbericht zu den Bereichen:

- Personalbestand
- Personal-/Strukturveränderungen
- Fluktuation und Fehlzeiten
- Personalausgaben
- Personalentwicklung
- Verschiedenes

erstellt.

Der Bericht dient der Stärkung der Transparenz der Verwaltung, insbesondere hinsichtlich der Personalstruktur und der Personalausgaben. Er gibt einen Überblick über die Schwerpunktthemen des Personalcontrollings.

Politik und Verwaltung erhalten damit eine Grundlage für die immer wichtiger werdende Steuerung der Verwaltung. Mit dem Personalbericht wird eine Handlungshilfe zur frühzeitigen Einleitung von Entwicklungsprozessen (z. B. hinsichtlich der Ausbildung von Nachwuchskräften) geschaffen.

B Lösung

Der Magistrat wird gebeten, von dem Personalbericht 2015/2016 Kenntnis zu nehmen.

C Alternativen

Werden nicht vorgeschlagen.

D Auswirkungen des Beschlussvorschlages

Der Personalbericht beinhaltet keine finanziellen oder personalwirtschaftlichen Auswirkungen.

Der Personalbericht enthält detaillierte Personalstrukturdaten nach Genderkriterien und bildet eine Handlungsgrundlage zur Personalentwicklung. Er betrifft männliche und weibliche Beschäftigte gleichermaßen; auf die Verwendung geschlechtergerechter Sprache wurde geachtet.

Klimaschutzzielrelevante Auswirkungen ergeben sich nicht.

Auswirkungen auf ausländische Mitbürger/innen, Menschen mit Behinderungen, besondere Belange des Sports sowie eine unmittelbare örtliche Betroffenheit einer zuständigen Stadtkonferenz liegen nicht vor.

E Beteiligung/Abstimmung

Keine.

F Öffentlichkeitsarbeit/Veröffentlichung nach dem BremIFG

Der Personalbericht wird im Intranet veröffentlicht. Eine Veröffentlichung nach dem BremIFG wird vorgenommen.

G Beschlussvorschlag

Der Magistrat nimmt von dem Personalbericht 2015/2016 Kenntnis.

Melf Grantz
Oberbürgermeister

Anlage 1: Personalbericht 2015/2016