

<b>Mitteilung Nr. MIT- AF 53/2017</b>		
zur Anfrage nach § 38 GOSTVV der Gruppe vom <b>Thema:</b>	AF - <b>53/2017</b> <b>Freie Demokraten (FDP)</b> <b>03.07.2017</b> <b>Seiten- und Quereinsteiger für Bremerhavener Lehrkräfte - auch ein Sparmodell?</b>	
Beratung in öffentlicher Sitzung:	<b>Ja</b>	Anzahl Anlagen: 1

**I. Der Antrag/Die Anfrage\* lautet:**

**Seiten- und Quereinsteiger für Bremerhavener Lehrkräfte - auch ein Sparmodell?  
(FDP)**

Bremerhaven muss in den letzten Jahren zunehmend Quereinsteiger in den Lehrerberuf einstellen. Gerade auch vor dem Hintergrund der Zuwanderung war der Bedarf an neuem Lehrpersonal bundesweit erheblich. Es fehlten ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer. Dazu hat der Ausschuss für Schule und Kultur im Februar ein umfassendes Personalentwicklungskonzept zur Qualifizierung für Seiten- und Quereinsteiger beschlossen. Unklar ist, ob durch die Einstellung von Quereinsteigern Personalkosten eingespart werden, die an anderer Stelle dem Schulbereich zu Gute kommen können.

Wir fragen den Magistrat:

1. Wie viele voll ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer (inkl. Sonderpädagoginnen und Sonderpädagogen) waren in den vergangenen 5 Jahren jeweils zum 1. Januar an den Bremerhavener Schulen beschäftigt (bitte nach Schulformen Grundschule, Oberschule, Gymnasium, Berufsbildende Schulen, Abendschule und Förderzentren auflisten)?
2. Wie viele der unter 1. genannten Lehrerinnen und Lehrer waren zum 1. Januar 2017 beamtet beschäftigt, wie viele angestellt beschäftigt?
3. Wie viele der unter 1. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar

2017 unbefristet beschäftigt (bitte nach Beamten auf Probe und Angestellten aufschlüsseln)?

4. Wie viele Seiten- und Quereinsteiger waren in den vergangenen 5 Jahren jeweils zum 1. Januar im pädagogischen Bereich an den Schulen in Bremerhaven beschäftigt (bitte nach Schulformen Grundschule, Oberschule, Gymnasium, Berufliche Schulen, Abendschule und Förderzentren auflisten)?
5. Wie viele der unter 4. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 beamtet beschäftigt, wie viele angestellt beschäftigt?
6. Wie viele der unter 4. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 wie voll ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer in die Tarifgruppen bzw. Besoldungsstufen eingruppiert, wie viele niedriger eingruppiert?
7. Wie viele der unter 4. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 unbefristet beschäftigt (bitte nach Beamten auf Probe und Angestellten aufschlüsseln)?
8. Wie viele Pädagogen, die nicht unter 1. und 2. fallen, waren in den vergangenen 5 Jahren jeweils zum 1. Januar an den Bremerhavener Schulen beschäftigt (bitte nach Schulformen Grundschule, Oberschule, Gymnasium, Berufliche Schulen, Abendschule und Förderzentren auflisten)?
9. Wie viele Personalkosten sind für 2016 und 2017 freigeworden dadurch, dass Seiten- oder Quereinsteiger in niedrigere Tarif- oder Besoldungsstufen eingruppiert werden als voll ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer?
10. Können diese Mittel im Schulbereich anderweitig eingesetzt werden oder fließen sie in den allgemeinen Haushalt der Stadt Bremerhaven oder des Landes Bremen zurück?

**II. Der Magistrat hat am                      beschlossen, die obige Anfrage wie folgt zu beantworten:**

1. Wie viele voll ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer (inkl. Sonderpädagoginnen und Sonderpädagogen) waren in den vergangenen 5 Jahren jeweils zum 1. Januar an den Bremerhavener Schulen beschäftigt (bitte nach Schulformen Grundschule, Oberschule, Gymnasium, Berufsbildende Schulen, Abendschule und Förderzentren auflisten)?  
Siehe Anlage 1.
2. Wie viele der unter 1. genannten Lehrerinnen und Lehrer waren zum 1. Januar 2017

beamtet beschäftigt, wie viele angestellt beschäftigt?

<b>Art der Beschäftigung</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>	<b>Beamte</b>	<b>Gesamtzahl</b>
voll ausgebildet	82	1026	1108
Seiteneinsteiger	298		298
Gesamtergebnis	380	1026	1406

3. Wie viele der unter 1. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 unbefristet beschäftigt (bitte nach Beamten auf Probe und Angestellten aufschlüsseln)?

Unter Ziffer 1. wird nach voll ausgebildeten Lehrkräften gefragt. Diese werden in der Regel immer unbefristet in ein Beamtenverhältnis übernommen. Ausnahmen sind selten und erfolgen häufig auf Wunsch der Beschäftigten, z. B. weil kein dauerhafter Verbleib in Bremerhaven geplant ist. Es gab/gibt 4 voll ausgebildete Lehrkräfte, die befristet beschäftigt sind.

4. Wie viele Seiten- und Quereinsteiger waren in den vergangenen 5 Jahren jeweils zum 1. Januar im pädagogischen Bereich an den Schulen in Bremerhaven beschäftigt (bitte nach Schulformen Grundschule, Oberschule, Gymnasium, Berufliche Schulen, Abendschule und Förderzentren auflisten)?

siehe Anlage 1

5. Wie viele der unter 4. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 beamtet beschäftigt, wie viele angestellt beschäftigt?

Seiten- und Quereinsteiger verfügen nicht über die Laufbahnbefähigung und sind insofern von Verbeamtungen ausgeschlossen. Die Anzahl der tarifbeschäftigten Kräfte ergibt sich aus der Beantwortung der Frage 1 in Anlage 1.

6. Wie viele der unter 4. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 wie voll ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer in die Tarifgruppen bzw. Besoldungsstufen eingruppiert, wie viele niedriger eingruppiert?

Seiten- und Quereinsteiger sind entsprechend ihrer Qualifikation nach der Entgeltordnung für Lehrkräfte eingruppiert. Danach sind sie in der Regel niedriger eingruppiert als voll ausgebildete Lehrkräfte. Es gibt jedoch Ausnahmen. So erhalten z. B. Kräfte mit Master-Abschluss, die im Primar- oder im sonderpädagogischen Bereich eingesetzt werden, dasselbe Entgelt wie voll ausgebildete Lehrkräfte. Statistisch werden keine Vergleiche hinsichtlich des Entgeltes vorgenommen. Eine Auswertung nach diesem Kriterium ist daher nicht leistbar.

7. Wie viele der unter 4. genannten Seiten- und Quereinsteiger waren zum 1. Januar 2017 unbefristet beschäftigt (bitte nach Beamten auf Probe und Angestellten aufschlüsseln)?

Es waren 180 Kräfte unbefristet beschäftigt.

8. Wie viele Pädagogen, die nicht unter 1. und 2. fallen, waren in den vergangenen 5 Jahren jeweils zum 1. Januar an den Bremerhavener Schulen beschäftigt (bitte nach Schulformen Grundschule, Oberschule, Gymnasium, Berufliche Schulen, Abendschule und Förderzentren auflisten)?

Keine

9. Wie viele Personalkosten sind für 2016 und 2017 freigeworden dadurch, dass Seiten- oder Quereinsteiger in niedrigere Tarif- oder Besoldungsstufen eingruppiert werden als voll ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer?

Durch den Einsatz von Seiten- und Quereinsteigern werden keine Personalkosten frei. Sie werden überwiegend in die Entgeltgruppe 10 TV-L eingruppiert. Die durchschnittlichen Personalhauptkosten betragen hier 65.982 € jährlich. Für voll ausgebildete verbeamtete Lehrkräfte mit Besoldung nach A 13 BremBesO belaufen sich die durchschnittlichen Personalhauptkosten jährlich auf 56.450 €.

10. Können diese Mittel im Schulbereich anderweitig eingesetzt werden oder fließen sie in den allgemeinen Haushalt der Stadt Bremerhaven oder des Landes Bremen zurück?

Nicht verbrauchte Personalkosten werden im laufenden Haushalt für die Finanzierung von zusätzlichen Stellen im Bereich Schulsozialarbeit und für Stellenbedarfe im Rahmen der Inklusion eingesetzt.

Grantz  
Oberbürgermeister