



Gemeinsam für Bremerhaven

20.09.2021 Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung

jobcenter
Bremerhaven



Wer wir sind – Unsere Mannschaft I

Jobcenter Bremerhaven		
Beschäftigte Gesamt	250,5 Vollzeitäquivalente 281,0 Beschäftigte	233 BA-Beschäftigte 48 Magistratsbeschäftigte
Markt und Integration	122 Beschäftigte	43,5 %
Leistungsgewährung	117 Beschäftigte	41,5 %
sonst. operatives Personal*, Stabsstellen	42 Beschäftigte	15,0 %

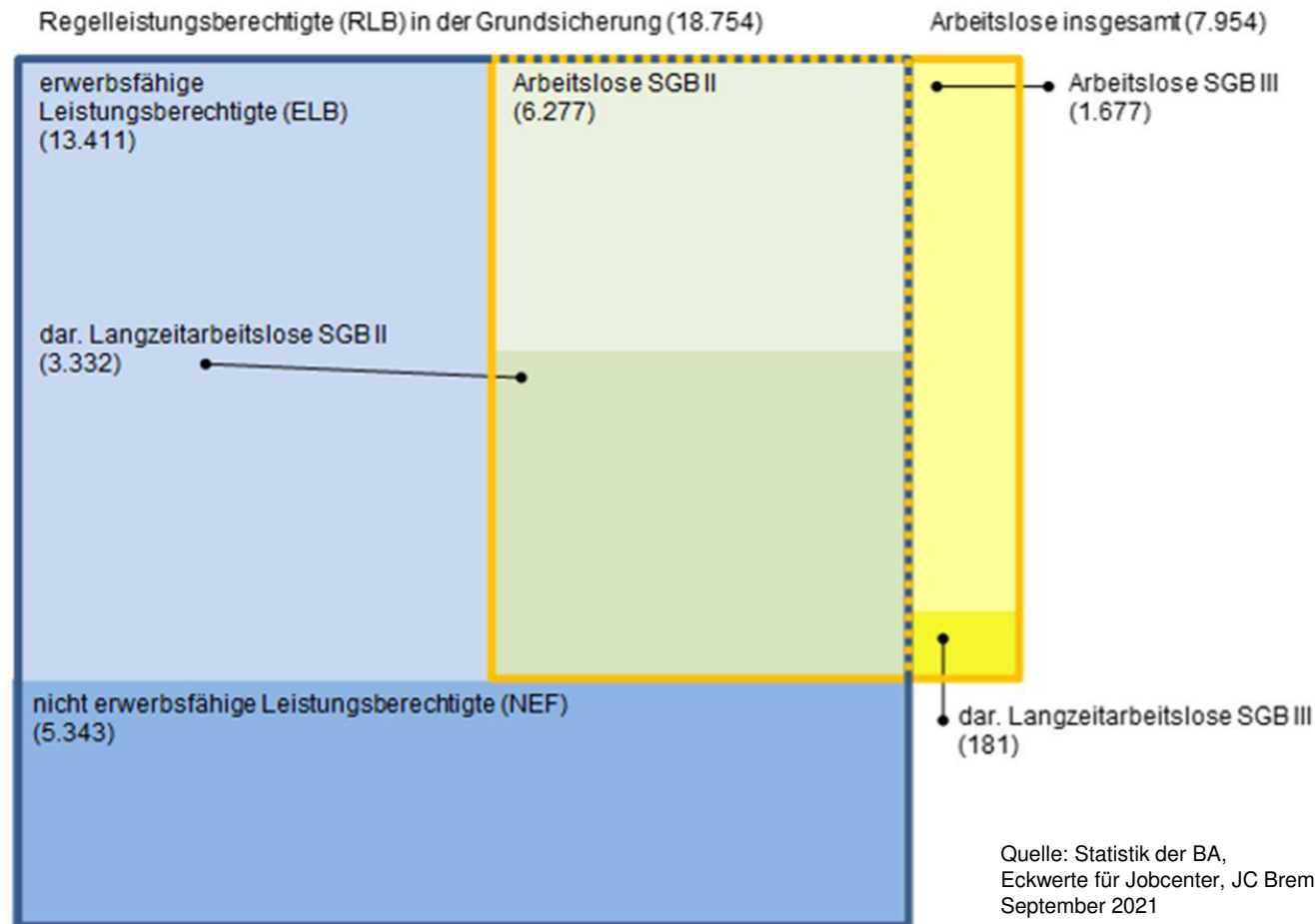
*Rechtsbehelfsstelle, Außendienst, Ordnungswidrigkeiten, Führungskräfte
Stand: 01.09.2021

Wer wir sind – Unsere Mannschaft II

Org.-Bereich	JC Bhv	Vergleichstyp	Bund
Markt & Integration U25 (Soll: 1 zu 75)	1 zu 73	1 zu 68	1 zu 66
Markt & Integration Ü25 (Soll: 1 zu 150)	1 zu 128	1 zu 136	1 zu 123
Leistungsgewährung	1 zu 100	1 zu 106	1 zu 101

Stand: 04.08.2021

Menschen im Leistungsbezug



Quelle: Statistik der BA,
Eckwerte für Jobcenter, JC Bremerhaven, Stadt, Berlin,
September 2021

Menschen im Leistungsbezug - Leistungsberechtigte

Als **Leistungsberechtigte** (LB) werden Personen in Bedarfsgemeinschaften verstanden, die einen Anspruch auf Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem SGB II haben.

Menschen im Leistungsbezug – Arbeitslose

Arbeitslose sind Personen, die

- vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen oder nur eine weniger als 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung ausüben,
- den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters zur Verfügung stehen, also arbeiten dürfen, arbeitsfähig und -bereit sind (Verfügbarkeit), und sich arbeitslos gemeldet haben
- in der Bundesrepublik Deutschland wohnen,
- nicht jünger als 15 Jahre sind und die Altersgrenze für den Renteneintritt noch nicht erreicht haben.

Menschen im Leistungsbezug – Langzeitarbeitslosigkeit und Langzeitleistungsbezug

Langzeitarbeitslose sind Arbeitslose, die ein Jahr und länger arbeitslos sind. Die Teilnahme an einer Maßnahme nach § 45 sowie Zeiten einer Erkrankung oder sonstiger Nicht-Erwerbstätigkeit bis zu sechs Wochen unterbrechen die Dauer der Arbeitslosigkeit nicht.

Anteil im Jobcenter Bremerhaven: 44,2 %

Langzeitleistungsbeziehende sind Menschen, die das 17. Lebensjahr vollendet haben und in den vergangenen 24 Monaten mindestens 21 Monate hilfebedürftig waren.

Anteil im Jobcenter Bremerhaven: 70,3 %

Entwicklung mit Corona

Merkmal	Mai 2019	Mai 2020	Mai 2021		Veränderung 2020/ 2019	Veränderung 2021/ 2020
Bestand Arbeitslose SGB II	5.788	6.493	6.245		12,18 %	-3,82 %
Männer	3.297	3.768	3.579		14,29 %	-5,02 %
Frauen	2.491	2.725	2.666		9,39 %	-2,17 %
Langzeitarbeitslose	2.546	2.875	3.474		12,92 %	20,83 %
schwerbehinderte Menschen	257	242	254		-5,84 %	4,96 %
Ausländer	1.821	2.153	1.999		18,23 %	-7,15 %

Pandemie I

- Vereinfachter Zugang zu den Grundsicherungssystemen (bis 31.12.2021)
 - vereinfachte Vermögensprüfung → 60.000 Euro für das erste zu berücksichtigende Haushaltsmitglied sowie jeweils 30.000 Euro für jedes weitere zu berücksichtigende Haushaltsmitglied
 - sämtliche Kosten der Unterkunft gelten für die Dauer von sechs Monaten als angemessen; gilt für alle Bewilligungszeiträume, die bis zum 31.12.2021 beginnen
- Sozialdienstleistereinsatzgesetz (gekoppelt an die Feststellung der epidemischen Lage von nationaler Tragweite, längstens bis 31.12.2021)
 - Sicherung des Bestands der sozialen Dienstleister und Einrichtungen

Pandemie II

- Temporäres Aussetzen von Rechtsfolgen (Freiwilligkeit)
- Strengere Maßstäbe der Zumutbarkeit für die Teilnahme an Förderangeboten (über das BVerfG-Urteil vom 05.11.2019 hinausgehend)
- Stärkung des Service-Centers durch eigene lokale Hotline
- Gesundheitsschutz
 - Ausweitung alternativer Kontaktmöglichkeiten (Telefon, Online)
 - Hygienekonzepte (Spuckschutz, Masken, Selbsttests etc.)
 - digitale/ telefonische Börsen (z.B. Qualifizierung, Ausbildung)
 - Home-Office

Menschen im Fokus – Neubau

- Einzug Mitte November
- Organisationsanpassung – feste Ansprechpartner für alle Mitglieder einer BG auch im Vermittlungsbereich und Bildung von Spiegelteams mit den Teams des Leistungsbereichs für eine bessere ganzheitliche Beratung
- Stärkung des terminierten Zugangs auch in der Eingangszone → Reduzierung von Wartezeiten, schnellere Anliegensklärung, höhere Kundenzufriedenheit
- Erhöhung der Nutzung digitaler Angebote (Jobcenter Digital)
- Das Arbeiten unter einem Dach schafft kurze Wege für Leistungsbeziehende und Mitarbeitende

Menschen im Fokus – Entwicklung Arbeitsmarkt und Förderung

- Erholung am Arbeitsmarkt deutlich erkennbar mit Unterschieden in den Branchen
- Ausbildungsmarkt hat sich noch nicht gleichermaßen erholt
- Förderungen deutlich gestiegen nach mäßigem Jahresstart (hohe Inzidenzen im 1. Halbjahr)
- Herausforderung eines guten Jahresendspurts aufgrund der anstehenden Umstellungen im Rahmen des Umzugs

Menschen im Fokus – Ausblick 2022

- nach erster Prognose insgesamt ca. 2 % weniger Budget erwartet → reduziert die Gestaltungsmöglichkeiten im Eingliederungsbudget
- Sicherstellung eines guten Förderangebots entsprechend der Bedarfe (Instrumentenmix)
- Schwerpunkt Qualifizierung bleibt bestehen
- Gendergerechte Förderung tritt noch mehr in den Vordergrund
- Mit neuer Aufstellung einen guten Jahresstart sicherstellen

Bremerhaven – Meer erleben!

Gleichberechtigung

Existenzen sichern

Hand in Hand

Stärken stärken

Ziele verfolgen

Menschen im Fokus

Mutmacher

verbindlich, verlässlich, respektvoll

Chancengeber

Eigenverantwortung stärken

Perspektiven entwickeln

Wandel aktiv gestalten

kompetent

für Vielfalt und Toleranz

lernende Organisation