

Kurzbeschreibung geplante Arbeitsmarktprojekte 2022/2023

Träger	Maßnahme	Kurzbeschreibung
Faden	Regie- und Anleiterprogramm	Zusätzliche Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung arbeitsmarktpolitischer Projekte bei faden gGmbH, die aufgrund veränderten Anforderungen und schwankender Auslastungen aus Eigenmitteln nicht mehr zu bewältigen sind.
	Frisch und Grün	Unterstützung und Voranbringen der Quartiersentwicklung im Gebiet "Alte Bürger". Insgesamt sollen bereits bestehende Ansätze und Bestrebungen zur Stadtteilentwicklung unterstützt werden. Es werden weitere positive Impulse hinsichtlich des Straßenbildes und der öffentlichen Flächen gesetzt und zum Zuwachs an Spiel- und Freizeitqualität beigetragen.
	Task Force Schönes Bremerhaven	Mit Hilfe von langzeitarbeitslosen Männern und Frauen soll ein Beitrag zur Pflege und Re-Attraktivierung von Objekten, Wegen und Flächen im Bereich öffentlicher Wahrnehmung oder solchen mit Wahrzeichen-Charakter geleistet werden. Dabei wird auch ein besonderes Augenmerk auf die Fußgängerzone bzw. den Bereich der Innenstadt gelegt.
	Wohnumfeldpflege	Mit dem Projekt soll die Stadtteilentwicklung in Lehe weiter unterstützt und vorangebracht werden. Ziel ist die Beförderung der positiven Identifikation der Bewohnerinnen und Bewohner mit ihrem Stadtteil sowie der wertschätzende Umgang mit öffentlichen Plätzen und Flächen. Mit den regelmäßigen Rundgängen durch das Quartier und der Beseitigung von Unrat und Verpackungsmüll durch die Teilnehmenden soll zu einer Verbesserung des Stadtbildes wie auch der Wohn- und Lebenssituation der Bewohner*innen in Lehe beigetragen werden.
	Beständigkeitsprämie Jugendförderzentrum	Durch die Beständigkeitszulage bei zuverlässiger Anwesenheit soll aktivierend und motivierend zu einer stabilen und

		regelmäßigen Teilnahme am Jugendförderzentrum KOMPASS beigetragen werden.
BBU	Beratung Geestemünde	Klassisches Beratungsprojekt mit arbeitsmarktbezogenem Schwerpunkt: Berufswegeplanung, Stellensuche, Optimierung von Bewerbungsunterlagen aber auch allgemeine soziale Beratung in allen Lebenslagen.
	Task Force Schönes Bremerhaven	Objekte im Bereich der öffentlichen Wahrnehmung bzw. mit Wahrzeichen-Charakter durch Pflege-, Reparatur- oder Verschönerungsarbeiten wieder in einen attraktiven Zustand bringen.
	Regie- und Anleiterprogramm	Gewährung von Personal-kostenzuwendungen mit dem Ziel, arbeitsmarktpolitische Dienstleister in die Lage zu versetzen, arbeitsmarktrelevante Projekte entwickeln und durchführen zu können. Die geförderten Regiekräfte der BBU nehmen relevante Verwaltungs-, Koordinations- und Unterstützungsaufgaben wahr. Die geförderten Anleitungskräfte nehmen Aufgaben im Rahmen der fachlichen Anleitung und Qualifizierung wahr.
AFZ	Projektentwicklung	Projektentwicklung und –begleitung arbeitsmarktpolitischer Projekte und Programme, Einwerbung von EU-, Bundes- und Landesmitteln
	KMU-Beratung (Kofi für BIWAQ und IvaF)	Unterstützung der kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bei der Personalbesetzung mit SGB II-Bezieher:innen aus Bremerhaven. Beratung von KMU rund um Personalfragen und anderen betrieblichen Belangen; passgenaue Arbeitsvermittlung. Beratung und Vermittlung, Schwerpunkt Langzeitarbeitslose und Menschen mit Migrationshintergrund aus Bremerhaven. Beratung von KMU hinsichtlich Stärkung von Ausbildungsfähigkeit und Bereitschaft.
	Koordinierung Theo	Veranstaltungsmanagement für die Belegung und Raumbuchungen im gesamten Gebäude (Schulungs-, Seminarräume, Aula, storms söben), Vermietung der Büros im Auftrag von Seestadt Immobilien, Raumauslastung, Koordination der verschiedenen Nutzer, Ansprechpartner sein für Besucher:innen, Gäste, Offenhalten des Hauses, Sauberkeit, Ordnung, kleine Reparaturen, Instandhaltung.

	<p>Vernetzung und Stadtteilarbeit Lehe, Grünhöfe, Leherheide</p>	<p>Stadtteilarbeit ergänzend zu den Beratungsangeboten; Seminare für Gewerbetreibende, Qualifizierung von Existenzgründer:innenn, Workshops, sowie Begleitung und Mitorganisation von Veranstaltungen im arbeitsmarktlichen Kontext</p>
	<p>Perspektive Kita</p>	<p>Koordination des Gesamtprojekts, Teilnehmer:innen-Akquisition und Zuordnung zu den verschiedenen Kitas, Koordination der Einsätze und der begleitenden Qualifizierung, Organisation des begleitenden Deutschunterrichts, sozialpädagogische Betreuung und ggf. Krisenintervention, Integrationsbegleitung (z. B. Berufsorientierung, Bewerbungsunterstützung), Kooperation und Absprache mit dem Bildungsträger BBB, mit allen teilnehmenden Kitas und mit dem Jobcenter, Antragstellungen, Abrechnungen, Dokumentation und Berichtswesen. Ziel ist, jeder/jedem im Rahmen einer Förderkette die größtmöglichen Chancen auf Entwicklung beruflicher Perspektiven und bei Eignung auch auf Einmündung in Ausbildung/Umschulung zukommen zu lassen.</p>
	<p>Jobmobil</p>	<p>Ein mobiles Beratungsangebot für Bremerhavener/innen, die Unterstützung benötigen bei der Arbeitsplatz- und Ausbildungsplatzsuche. Berufliche Orientierungsberatung sowie Hilfestellung bei drohender Verschuldung und Lotsenfunktion zu anderen Beratungseinrichtungen.</p>