

Sachstandsbericht

Modernisierungsprozess OPB

OPB 2022



G E M E I N S A M

O P B

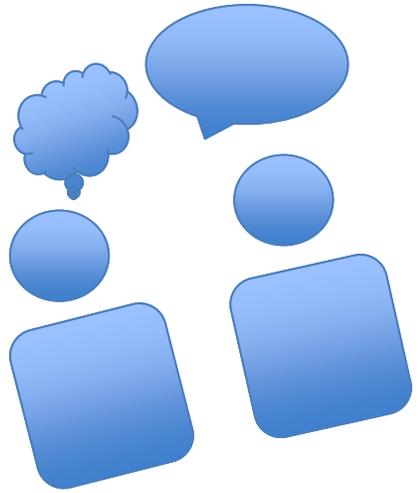
Offen

Persönlich

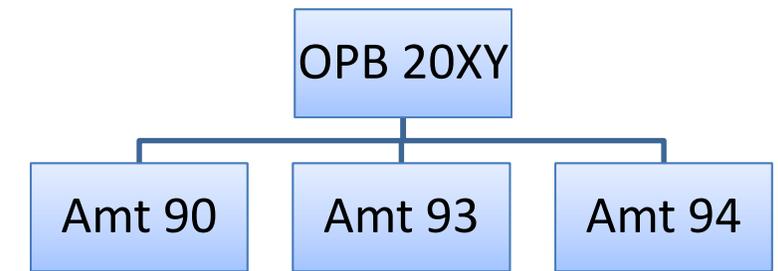
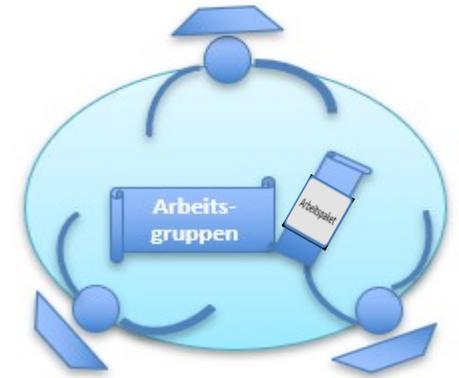
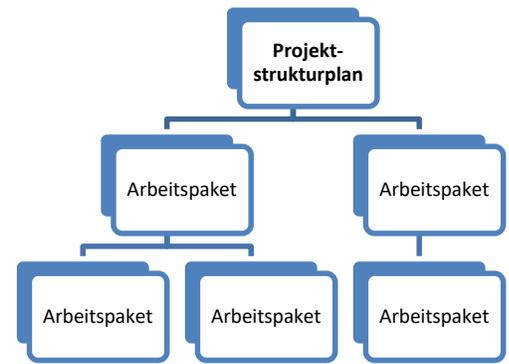
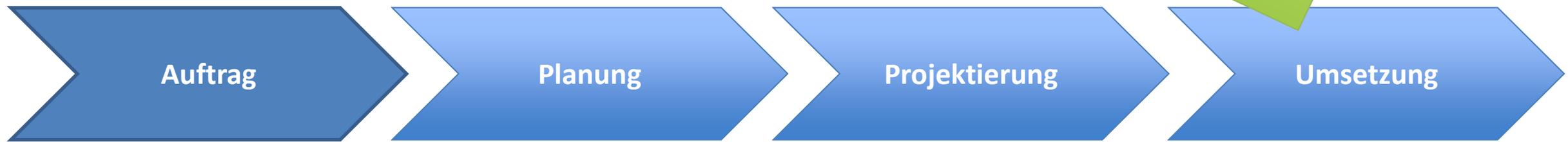
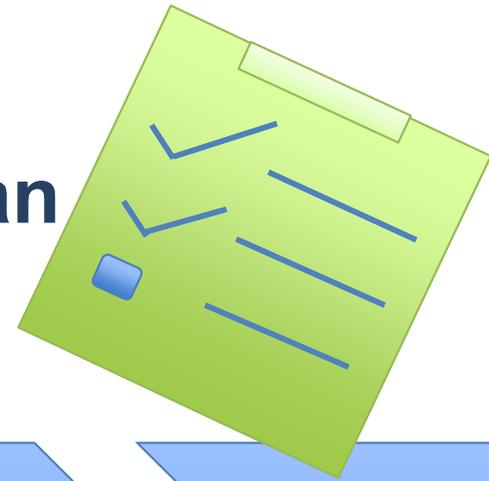
Bürgernah

S I C H E R





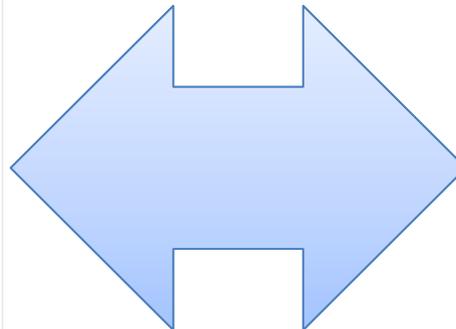
Projektmanagementplan



Vorprojekt: Erstellung Projektstrukturplan

Beschluss der FÜK

1. Die Direktor der Ortspolizeibehörde und die Teilnehmer der Führungskräfteklausur am 26. und 27. November 2021 beschließen einen umfangreichen internen Modernisierungsprozess vorzunehmen:
 - a) Die Vision, der normative Rahmen und die Leitlinien stellen das Selbstverständnis der Organisation dar.
 - b) Die Umsetzung erfolgt in mehreren Phasen/Teilschritten.
2. Die Führungskräfteklausur beschließt, eine organisatorische Klarheit in der Aufgabenverteilung und den Zuständigkeiten zu schaffen:
 - a. Dazu werden alle Organisationseinheiten in den Bereichen Einsatz, Kriminalpolizei und Zentrale Dienste zusammengefasst.
 - b. Alle Ermittlungsdienststellen der Ortspolizeibehörde Bremerhaven werden im Amt Kriminalpolizei (K) zusammengeführt.
 - c. Alle operativen Dienststellen (einschließlich der Abteilung Einsatz- und Lagezentrum) werden im Amt Einsatz (E) zusammengeführt. Dies geschieht unter der Prämisse, dass die Aufgabenbereiche Kopfsteile Informationssichtung, -bewertung, -steuerung als Grundsatzangelegenheiten im Amt Zentrale Dienste (Z) mit einer auskömmlichen Personalausstattung -verbleiben.
 - d. Alle Querschnittsaufgaben werden im Amt Zentrale Dienste (Z) zusammengeführt.
 - e. Als strategisches Leitungsorgan des DirOPB wird ein Leitungsbüro neu geschaffen.
3. Die Ortspolizeibehörde Bremerhaven richtet eine offizielle Lenkungsgruppe (DirOPB und Amtsleiter) sowie erforderliche Teilprojektgruppen (Stellv. Amtsleiter) zur Entwicklung einer Umsetzungsstrategie ein. Des weiteren wird ein Projektbüro unter Führung 90/1 eingerichtet. Die Personalvertretungsorgane werden in den Modernisierungsprozess eingebunden.
4. Die Lenkungsgruppe und die Teilnehmer der Führungskräfteklausur werden monatlich über die Sachstände in den Teilprojekten informiert.
5. Die Mitarbeiter:innen der Ortspolizeibehörde Bremerhaven werden durch eine umfangreiche interne Öffentlichkeitsarbeit von Beginn an in den internen Modernisierungsprozess eingebunden.



Struktur/Aufbau Arbeitspakete zur Umsetzung des Beschlusspunktes
Leitungsbüro der Säule Einsatz

Nummerierung der Arbeitspakete (AP)	Themenkomplex/Inhalt	Form und Dauer	Beteiligte Amt/Teilnehmer	Relevanz
AP 01	Themenkomplex/Inhalt - Vorstellung des Aufgabenfeldes - Vorstellung des Rahmenvorgangs - Vorstellung des Zeitrahmens - Vorstellung der Verantwortlichen	- 1,5 Stunden - wenn möglich in Präsenz	- Leiter Teilprojekt - Anleitungsleiter - Leiter 90/1 - Leiter 90/2 - Leiter 90/3 - Leiter 90/4	- Besprechungsraum - Präsenz/elektronisch - Personelle Vorbereitung - Leiter Teilprojekt
AP 02	Themenkomplex/Inhalt - Definition der Aufgaben und Verantwortlichkeiten - Verbleib in bestehenden Dienststellen - Verbleib in neu zu bildenden Dienststellen	- 1,5 Stunden (geringfügig) - wenn möglich in Präsenz - 7 Tage vorweg Zuteilung in Form schriftlicher Ergüsse der Teilnehmenden	- siehe AP 1 - Leiter 90/1 - Leiter 90/2 - Leiter 90/3 - Leiter 90/4	- Besprechungsraum - Präsenz/elektronisch - Personelle Vorbereitung - Leiter Teilprojekt - Begleitung Moderation - HILFBEREITUNG N.N.

Struktur/Aufbau Arbeitspakete zur Umsetzung des Beschlusspunktes
Leitungsbüro der Säule Einsatz

AP 03	AP 04
Personelle Ausstattung - Struktur - Bewertung - Personalplanung - 2 Tage vorweg Zuteilung in Form schriftlicher Ergüsse der Teilnehmenden	Personelle Ausstattung - 4 Stunden (geringfügig) - wenn möglich in Präsenz - wenn zusätzlich: - Leiter 90/1 - Leiter 90/2 - Leiter 90/3 - Leiter 90/4 - Leiter 90/5

Struktur/Aufbau Arbeitspakete im Teilprojekt Ermittlungsdienst

Nummerierung der Arbeitspakete (AP)	Themenkomplex/Inhalt	Form und Dauer	Beteiligte Amt/Teilnehmer	Relevanz
AP 01	Themenkomplex/Inhalt - Vorstellung des Aufgabenfeldes - Vorstellung des Rahmenvorgangs - Vorstellung des Zeitrahmens - Vorstellung der Verantwortlichen	- 1,5 Stunden - wenn möglich in Präsenz	- Leiter Teilprojekt - Anleitungsleiter - Leiter 90/1 - Leiter 90/2 - Leiter 90/3 - Leiter 90/4	- Besprechungsraum - Präsenz/elektronisch - Personelle Vorbereitung - Leiter Teilprojekt
AP 02	Themenkomplex/Inhalt - Definition der Aufgaben und Verantwortlichkeiten - Verbleib in bestehenden Dienststellen - Verbleib in neu zu bildenden Dienststellen	- 1,5 Stunden (geringfügig) - wenn möglich in Präsenz - 7 Tage vorweg Zuteilung in Form schriftlicher Ergüsse der Teilnehmenden	- Leiter 90/1 - Leiter 90/2 - Leiter 90/3 - Leiter 90/4	- Besprechungsraum - Präsenz/elektronisch - Personelle Vorbereitung - Leiter Teilprojekt - Begleitung Moderation - HILFBEREITUNG N.N.

Ziel:

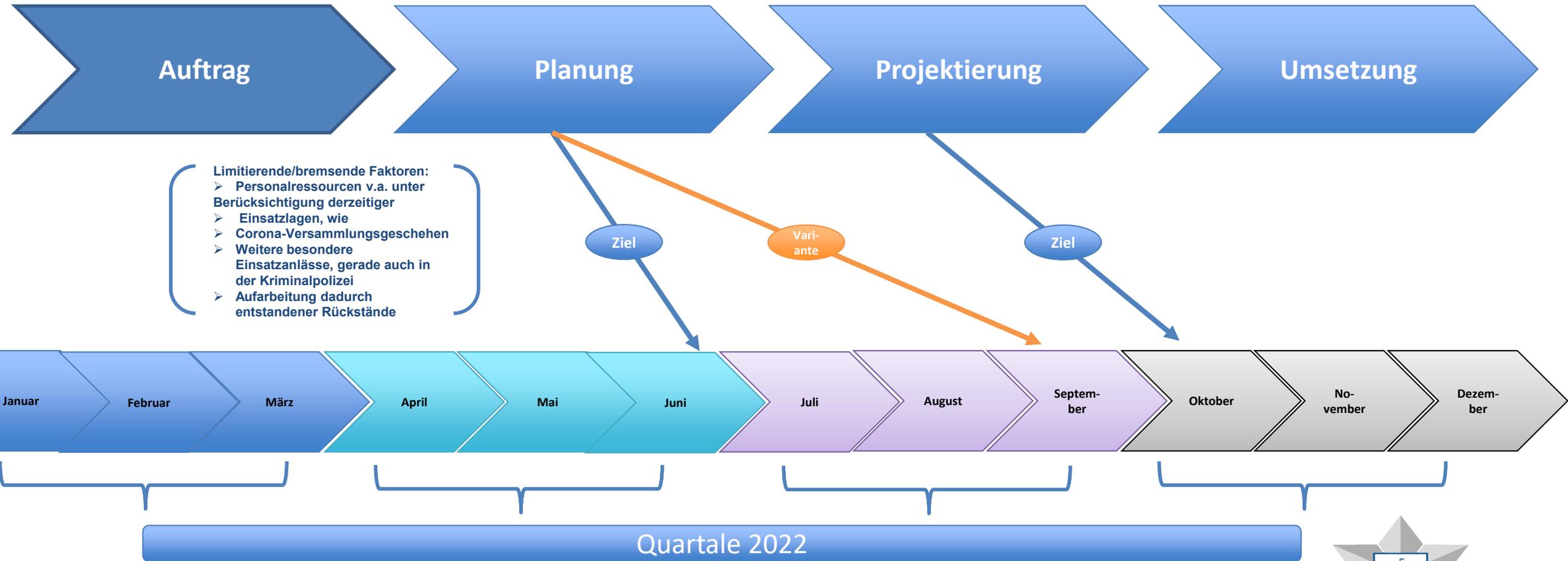
Abschätzung der vorhersehbaren Bedarfe (personell & materiell) und Zeitaufwände

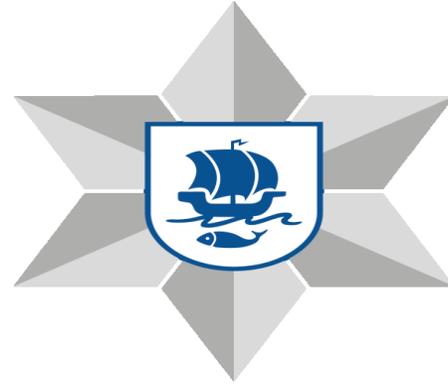
Struktur/Aufbau Arbeitspakete im Teilprojekt

AP 03	AP 04
Personelle Ausstattung - Struktur - Bewertung - Personalplanung - 2 Tage vorweg Zuteilung in Form schriftlicher Ergüsse der Teilnehmenden	Personelle Ausstattung - 4 Stunden (geringfügig) - wenn möglich in Präsenz - wenn zusätzlich: - Leiter 90/1 - Leiter 90/2 - Leiter 90/3 - Leiter 90/4 - Leiter 90/5



Zeitplanung





Vielen Dank