

Sachstandsbericht Amt 83 (Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik)

Lfd. Nr.	Beschlussdatum	Nr. der Vorlage	Beschlusslage (ggf. Frist)	Zuständigkeit (Dez./Amt)	Bearbeitungsstand	Bemerkungen
1	16.02.2022	I- A 1/2022	<p>Anerkennung eines überplanmäßigen Stellenbedarfs für die Programm- und Projektentwicklung im Bereich der Arbeitsmarktpolitik</p> <p><i>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung stimmt der Schaffung einer überplanmäßigen Personalstelle für die Programm- und Projektentwicklung/Drittmittelakquise (1,0 VÄ, unbefristet, voraussichtlich Entgeltgruppe 13 TVöD Entgeltordnung/VKA vorbehaltlich der endgültigen Bewertung durch das Personalamt) zu und empfiehlt dem Personal- und Organisationsausschuss eine entsprechende Beschlussfassung.</i></p>	I / Amt 83	<p>Der Personal- und Organisationsausschuss hat in seiner Sitzung vom 16.03. der Anerkennung des unbefristeten Stellenbedarfs zugestimmt.</p> <p>Eine endgültige Stellenbewertung durch das Personalamt steht noch aus.</p> <p>Die Stellenbesetzung soll zum 01.01.2023 erfolgen.</p>	
2	03.11.2021	I-A 12/2021	<p>Umsetzung des kommunalen Förderprogramms "Wohnen in Nachbarschaften" (WiN) in 2022/2023</p> <p><i>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung stimmt der Richtlinie zur Gewährung einer Projektförderung im Rahmen des kommunalen Förderprogramms „Wohnen in Nachbarschaften“ der Stadt Bremerhaven für</i></p>	I / Amt 83	<p>Das Programm wird umgesetzt. Die Vergaberunde für 2022 ist nahezu abgeschlossen. Es wurden ca. 70 Anträge in den beiden Vergabeausschüssen beraten.</p>	

Sachstandsbericht Amt 83 (Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik)

			<i>2022/2023 einstimmig zu. Das Programm soll vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel ab dem 01.01.2022 für die Dauer der Richtlinie bis 31.12.2023 in Federführung des Amtes für kommunale Arbeitsmarktpolitik weitergeführt werden.</i>			
3	03.11.2021	I-A 13/2021	<p>Kommunale Arbeitsmarktpolitik für die Jahre 2022 und 2023 – Schwerpunkte und Richtlinien</p> <p><i>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung nimmt die arbeitsmarktpolitischen Zielsetzungen kommunaler Arbeitsmarktpolitik für die Jahre 2022 und 2023 zur Kenntnis und stimmt der Verlängerung der genannten Förderprogramme und Projekte auf der Grundlage der angefügten Fördergrundsätze bis 31.12.2023 zu.</i></p> <p><i>Neue Projektansätze, die auf der Grundlage der angeführten Projektansätze beschieden werden können, sind dem Fachausschuss vor Bescheiderteilung vorzulegen.</i></p> <p><i>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung stimmt der im Entwurf beigefügten Richtlinien zu und beauftragt das Amt für kommunale</i></p>	I / Amt 83	Richtlinien werden umgesetzt. Die in der Vorlage benannten Projekte konnten bewilligt werden.	

Sachstandsbericht Amt 83 (Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik)

			<p><i>Arbeitsmarktpolitik mit der haushalts- und verwaltungsmäßigen Umsetzung.</i></p> <p><i>Förderanträge, die nicht eindeutig einem der vier Förderprogramme/Richtlinien zuzuordnen sind, sind dem zuständigen Fachausschuss zur Einzelentscheidung vorzulegen.</i></p>			
4	16.02.2022	I-A 3/2022	<p>Anerkennung eines überplanmäßigen Stellenbedarfs für die Programm- und Projektentwicklung im Bereich der Arbeitsmarktpolitik</p> <p><i>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung beschließt mit einer Gegenstimme und einer Enthaltung die Schaffung einer überplanmäßigen Personalstelle für die Programm- und Projektentwicklung/Drittmittelakquise (1,0 VÄ, unbefristet, voraussichtlich Entgeltgruppe 13 TVöD/VKA vorbehaltlich der endgültigen Bewertung durch das Personalamt) zu und empfiehlt dem Personal- und Organisationsausschuss eine entsprechende Beschlussfassung.</i></p>	I / Amt 83	<p>Der Personal- und Organisationsausschuss hat in seiner Sitzung vom 16.03. der Anerkennung des unbefristeten Stellenbedarfs zugestimmt.</p> <p>Die Stelle wurde mit Entgeltgruppe 13 TVöD/VKA bewertet. Die Stellenausschreibung soll im September erfolgen.</p> <p><i>Die Stellenbesetzung ist für den 01.01.2023 geplant.</i></p>	
5	08.06.2022	I-A 3/2022	<p><i>Schaffung einer befristeten 1,0 Stelle für die Aufsuchende Beratung mit dem Schwerpunkt junge Geflüchtete in der Jugendberufsagentur im Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik</i></p> <p>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Senio-</p>	I / Amt 83	<p>Die Stelle ist ausgeschrieben, Bewerbungsschluß war der 31.07.2022. Das Stellenbesetzungsverfahren ist noch nicht abgeschlos-</p>	

Sachstandsbericht Amt 83 (Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik)

			rinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung beschließt einstimmig die Schaffung einer 1,0 Personalstelle (EG S11b TVöD (Entgeltordnung/VKA), vorbehaltlich einer Bewertung), vorerst befristet für 2 Jahre, im Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik für die Aufsuchende Beratung mit dem Schwerpunkt junge Geflüchtete in der Jugendberufsagentur und empfiehlt dem Personal- und Organisationsausschuss eine entsprechende Beschlussfassung.		sen.	
6	08.06.2022	I-A 4/2022	<i>Beauftragung eines Fotografen für die Veranstaltung „Nicht ohne Ausbildungsplatz in die Ferien“</i> Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung beschließt einstimmig die Übernahme der Kosten in Höhe von rd. 1.100,00 € für die Beauftragung des gemäß dem Ausschreibungsverfahren ausgewählten Fotostudios aus Haushaltsmitteln des Amtes für kommunale Arbeitsmarktpolitik.	I / Amt 83	Die Aktion „Nicht ohne Ausbildungsplatz in die Ferien“ hat am 23.06.22 in Zusammenarbeit mit dem Fotostudio Penz stattgefunden, die Kosten wurden aus Haushaltsmitteln des Amtes für kommunale Arbeitsmarktpolitik übernommen.	
7	08.06.2022	I-A 5/2022	<i>Förderung von Regie- und Anleitungspersonal bei arbeitsmarktpolitischen Dienstleistern der Stadt Bremerhaven - hier: Anpassung der Richtlinie 2022/2023</i>	I / Amt 83	Das Programm wird entsprechend der Ausschussvorlage vom Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik	

Sachstandsbericht Amt 83 (Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik)

			<p>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung beschließt mit zwei Gegenstimmen und einer Enthaltung die Aufstockung der Mittel für das Programm zur „Förderung von Regie- und Anleitungspersonal bei arbeitsmarktpolitischen Dienstleistern der Stadt Bremerhaven“ um bis zu 51.841,48 € in 2022 und bis zu 103.682,96 € in 2023 und die im Entwurf beigefügte Richtlinie und beauftragt das Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik mit der haushalts- und verwaltungsgemäßen Umsetzung.</p>		umgesetzt.	
8	08.06.2022	I-A 6/2022	<p><i>Anerkennung von überplanmäßigem Personalbedarf für eine Stelle Projektkoordination 'Perspektive Arbeit für Bremerhaven' (PAB)</i></p> <p>Der Ausschuss für Arbeit, Soziales, Seniorinnen und Senioren, Migrantinnen und Migranten und Menschen mit Behinderung beschließt einstimmig bei einer Enthaltung die Anerkennung einer überplanmäßigen Personalstelle für die Programmkoordination PAB (1,0 VÄ, befristet für 24 Monate, Bewertung durch das PA steht noch aus) zu und empfiehlt dem Personal- und Organisationsausschuss eine entsprechende Beschlussfassung.</p>	I /Amt 83	Die endgültige Stellenbewertung steht noch aus. Sobald diese vorliegt, kann die Stelle ausgeschrieben werden.	