

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat Ortspolizeibehörde
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher A 09 BremBesG

Funktionsbezeichnung bisher Polizei-/Kriminalkommissar:in

☐	Neuschaffung	Stellen-Soll	6
☐	Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
☐	Umwandlung	kw-Vermerk/e	
☒	Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
☐	Abwertung	(ku nach BesG/EG ☐)	
☐	Ausweisung		
☐	Übertragung		
☐	Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>		A 10 BremBesG	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>		Polizei-/Kriminaloberkommissar:in	
Befristung bis		☐	

Auswirkung auf den Personalhaushalt:

Ausgaben/Einsparung pro Jahr: ☐ (wird von Amt 11 ausgefüllt)
haushaltsneutral, weil: ☐

Finanzierung:

Kommunal: ☐ durch Dritte: ☒

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger: Land Bremen
Finanzierungsanteil: ☐
verbleibender kommunaler Anteil: ☐
Einnahme-Haushaltsstelle: ☐

Begründung:

Nach Einführung der zweigeteilten Laufbahn im Polizeivollzugsdienst im Lande Bremen, die im Jahre 2009 vollständig umgesetzt wurde, ist die Besoldungsstruktur (Planstellen der Polizeivollzugsbeamt:innen) noch immer nicht an die entsprechenden Funktionsstellenbewertungen angeglichen. Es ergibt sich daher nach wie vor die dringende Notwendigkeit, die Besoldungsstruktur der Polizeien im Lande Bremen weiter anzupassen. Der Senator für Inneres plant zum 01.01.2023 insgesamt 150 Stellenhebungen für den Polizeivollzugsdienst der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt der Polizei Bremen. Trotz der demographischen Entwicklung innerhalb der Ortspolizeibehörde bleibt weiterhin durch die Trennung zwischen Funktions- und Planstelle im Polizeivollzugsdienst der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt in nahezu allen Besoldungsgruppen die äußerst angespannte Situation bestehen, dass eine hohe Anzahl von Polizeivollzugsbeamt:innen der Schutzpolizei, Kriminalpolizei und des Führungsstabes über eine sehr lange Zeit nicht entsprechend ihrer Funktionsstellenbewertung besoldet werden. Diese Unterdeckungen sind mit dem Ziel, in einer vertretbaren Zeit eine leistungsgerechte Besoldung herzustellen, weiterhin abzubauen. Daher sind zum 01.01.2023 insgesamt 12 Stellenhebungen in der o. g. Laufbahngruppe geplant.

Insgesamt stehen entsprechende freie Planstellen im laufenden Haushalt nicht zur Verfügung. In Absprache mit dem Senator für Inneres können zur dringend notwendigen Anpassung der Besoldungsstruktur in Bremerhaven zum 01.01.2023 15 Stellenhebungen realisiert werden, sofern entsprechende Haushaltsmittel zur Verfügung stehen. Es stehen Haushaltsmittel für insgesamt 15 Hebungen zur Verfügung.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ **siehe Anlage)**

Pflichtaufgabe: ☐ Nein ☐ Ja - Rechtsgrundlage: ☐

☐

Dezernent/in

Fachausschuss: Beschluss vom ☐ (wird von Amt 11 ausgefüllt)

M a g i s t r a t
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

☐☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐