

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

83 Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik

Abteilung/Sachgebiet

Kommunale Arbeitsmarktpolitik

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

Neuschaffung

Streichung

Umwandlung

Höherbewertung

Abwertung

Ausweisung

Übertragung

Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 1,0

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

EG 13 VKA

Funktionsbezeichnung neu
Arbeitsmarktpolitik

Programm- und Projektentwicklung im Bereich der Ar-

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Im Bereich der Arbeitsmarktpolitik werden in Bremerhaven eine Vielzahl von unterschiedlichen Projekten und Programmen umgesetzt. Dies geschieht einerseits über die lokalen Beschäftigungs- und Qualifizierungsträger und andererseits im und über das Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik direkt. Dem Fachamt obliegt hier eine zentrale Rolle: es begleitet die Bremerhavener Arbeitsmarktpolitik als zentrale Instanz, bündelt Interessen und Kapazitäten, bindet die maßgeblichen Akteure in diesen Prozess ein, steuert Abstimmungsprozesse und trägt dafür Sorge, dass weiterhin Drittmittel für die Umsetzung der Bremerhavener Arbeitsmarktpolitik eingeworben werden und ein sinnvoller bedarfsgerechter Einsatz der Arbeitsmarktmittel erfolgt.

Mit der in 2021 gestarteten neuen europäischen Förderperiode (ESF und EFRE; läuft bis einschließlich 2027) werden auf Landes- und Bundesebene in absehbarer Zeit wieder eine Vielzahl neuer Programme aufgelegt. Die Beobachtung und Begleitung von Förderaufrufen und bei Bedarf die Teilnahme an solchen Ausschreibungen verlangt Fachwissen, Kenntnisse über die besonderen regionalen Strukturen und Vernetzung mit anderen Akteuren innerhalb und außerhalb des Magistrats. Neben der Umsetzung der ESF-Förderperiode stehen in den nächsten Jahren auch die Umsetzung des Bremerhavener Integrationskonzepts im Fokus. Im Verantwortungsbereich des Amtes für kommunale Arbeitsmarktpolitik müssen eine Vielzahl von Maßnahmen finanziell abgesichert und umgesetzt werden. Dies ist für das Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik nur zu gewährleisten, wenn eine dementsprechende Personalstelle für die Programmentwicklung/Drittmittelakquise und Projektleitung ab 2023 eingerichtet wird. Die Stelle ist bereits ab dem 01.01.2023 besetzt, nun soll sie in den den Stellenplan aufgenommen werden.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:


Melf Grantz

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>