

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat 50
(Organisationsnummer und Bezeichnung)
Abteilung/Sachgebiet 50/10
Planstelle/Stelle Nr.
Bewertung bisher EG 8
Funktionsbezeichnung bisher Sachbearbeiter:in

<input checked="" type="checkbox"/>	Neuschaffung	Stellen-Soll	0,5
<input type="checkbox"/>	Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/>	Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/>	Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/>	Abwertung	(ku nach BesG/EG <input type="checkbox"/>)	
<input type="checkbox"/>	Ausweisung		
<input type="checkbox"/>	Übertragung		
<input type="checkbox"/>	Redaktionelle Korrektur		
	Bewertung <u>neu</u>	<input type="checkbox"/>	
	Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	<input type="checkbox"/>	
	Befristung bis	<input type="checkbox"/>	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger: Geltendmachung der Gemeinkosten zur Durchführung von Landesaufgaben beim Land Bremen
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Das Sozialamt hat derzeit eine Planstelle für das Aufgabengebiet Personalwesen. Die Aufgaben beinhalten im Wesentlichen die selbständige und eigenverantwortliche Bearbeitung und Verwaltung sämtlicher Personalvorgänge im Sozialamt. Hinzu kommen Beratung zu Verfahrensabläufen sowie Koordinierung von Stellenbesetzungsverfahren.

Die Planstelle entstand im Jahr 2015 mit einer Zuständigkeit für 125 Beschäftigte. Das Aufgabenspektrum der Personalstelle ist aufgrund gestiegener anerkannter Personalbedarfe quantitativ stark gewachsen. Das Sozialamt hat aktuell 180 Beschäftigte mit steigender Tendenz.

Neben dem Anstieg der Beschäftigtenanzahl kommt es zu regelmäßigem Personalwechsel aufgrund der Beendigung von Arbeits- oder Dienstverhältnissen, z. B. aus Altersgründen oder bei internem Wechsel innerhalb des Amtes bzw. Wechsel von oder zu anderen Ämtern. Diese Personalwechsel führen zu steigenden Stellenbesetzungsverfahren, die von der Personalstelle koordiniert werden.

Darüber hinaus ist eine ordnungsgemäße Vertretung sicherzustellen. Die drei übrigen Verwaltungsstellen des Sozialamtes führen jeweils eigenständige Aufgaben aus und haben inhaltlich keine Berührungspunkte zum Sachgebiet „Personalwesen“. Dies führt nach Abwesenheiten zu deutlicher Mehrarbeit der Personalstelle.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Nein Ja - Rechtsgrundlage:

Parpart

Fachausschuss: Beschluss vom (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>