

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025 (53) Nr. 8

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Gesundheitsamt

Abteilung/Sachgebiet

53/1 Verwaltungsabteilung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

- | | | |
|--|---------------------------|-----|
| <input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung | Stellen-Soll | 1,0 |
| <input type="checkbox"/> Streichung | anerkannter Bedarf - Soll | |
| <input type="checkbox"/> Umwandlung | kw-Vermerk/e | |
| <input type="checkbox"/> Höherbewertung | ku-Vermerk/e | |
| <input type="checkbox"/> Abwertung | (ku nach BesG/EG |) |
| <input type="checkbox"/> Ausweisung | | |
| <input type="checkbox"/> Übertragung | | |
| <input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur | | |

Bewertung neu

EG 9c TVöD (Entgeltordnung/VKA, abschließende
Stellenbewertung steht noch aus)

Funktionsbezeichnung neu

Stadtangestellte:r

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Pakt ÖGD

Finanzierungsanteil:

100% (ca. 70.040 € auf der Grundlage der durchschnittlichen Personalaufwände 2023)

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Der Pakt für den Öffentlichen Gesundheitsdienst wurde im Sommer 2020 von der Gesundheitsminister- und der Ministerpräsidentenkonferenz beschlossen.

Der ÖGD-Pakt basiert maßgeblich auf den Erfahrungen mit der Corona-Krise und der Erkenntnis, dass der ÖGD „in seiner ganzen Aufgabenvielfalt und auf allen Verwaltungsebenen zu stärken und zu modernisieren ist.“ Der ÖGD-Pakt zielt insofern auf eine deutliche personelle Stärkung, auf eine Modernisierung insbesondere mit Blick auf Digitalisierung, auf die Steigerung der Attraktivität und auf die Schaffung umfassender Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote. Für dieses Vorhaben stellt der Bund insgesamt 4 Mrd. € zur Verfügung, davon 3,1 Mrd. € für den Personalaufwuchs, inkl. Maßnahmen der Organisationsentwicklung, der Stärkung der Attraktivität der Tätigkeit im ÖGD und der Qualifizierung des Personals.

Der Personal- und Organisationsausschuss hat am 01.12.2021 den Bedarf dieser Stelle zur Umsetzung des Paktes für den Öffentlichen Gesundheitsdienst anerkannt.

Zum Haushaltsjahr 2024/2025 ist – vorbehaltlich der noch ausstehenden Stellenbewertung - ein Stellenplanantrag zu stellen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

- Infektionsschutzgesetz
- Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst im Lande Bremen
- und andere

Neuhoff
Bürgermeister

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 53	Bewertung	EG 9 c TVÖD/VKA	Stellen-Nr.
Abteilung/Abschnitt	ab		200
53/1	Amtsbezeichnung	Beschäftigte:r	Zeitanteil
1,0	Funktionsbezeichnung	Sachbearbeiter:in	in %
Arbeitsplatzbeschreibung			
1. Projekte			
- Selbstständige Bearbeitung von Projekten unter Beteiligung der Fachabteilungen/amtsinternen Fachkräfte (Aquirieren von Drittmitteln, Projektplanung, Antragstellung, Begleitung, Abrechnung)			50
2. Erteilung schriftlicher Verwaltungsakte im Auftrag für die Fachabteilungen			
- Nach dem IfSG (Betretungsverbote, Beschäftigungsverbote), Trinkwasserverordnung (Bußgelder, Abgabeverbote, Auflagen), Masernschutzgesetz (insbesondere Bußgelder, Tätigkeitsverbote), Medizinproduktegesetz,			10
- Nach dem HPG (insbesondere Erlaubnisse, Verbote)			
- Nach dem Leichengesetz (Bußgeldverfahren)			
3. Zuwendungswesen			
- Selbstständige Bearbeitung von Zuwendungsanträgen einschließlich der Prüfung der Verwendungsnachweise.			10
4. Bestattungen von Amts wegen			
- Selbstständige Klärung und Prüfung, ob unter Würdigung der Sach- und Rechtslage eine Bestattung von Amts wegen eingeleitet werden muss; Durchführung bzw. Veranlassung der erforderlichen Maßnahmen einschließlich der Geltendmachung von Ansprüchen gegenüber den Bestattungspflichtigen.			10
5. Bearbeitung einfacher Personalangelegenheiten und allgemeine Verwaltungsaufgaben			
- Selbstständige Bearbeitung von Anträgen auf Stundenreduzierung/-Erhöhung, auf Telearbeit sowie Wahrnehmung allgemeiner Verwaltungsaufgaben			10
6. Vertretung der Stelle 2 00 33			
			10