

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025 (53) Nr. 10

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Gesundheitsamt

Abteilung/Sachgebiet

53/1 Verwaltungsabteilung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

Neuschaffung

Streichung

Umwandlung

Höherbewertung

Abwertung

Ausweisung

Übertragung

Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 1,0

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

EG 9c TVöD (Entgeltordnung/VKA, abschließende
Stellenbewertung steht noch aus)

Funktionsbezeichnung neu

Stadtangestellte:r

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:

haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal:

durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Pakt ÖGD

Finanzierungsanteil:

100% (ca. 70.040 € auf der Grundlage der durchschnittlichen Personalhauptkosten 2023)

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Der Pakt für den Öffentlichen Gesundheitsdienst wurde im Sommer 2020 von der Gesundheitsminister- und der Ministerpräsidentenkonferenz beschlossen.

Der ÖGD-Pakt basiert maßgeblich auf den Erfahrungen mit der Corona-Krise und der Erkenntnis, dass der ÖGD „in seiner ganzen Aufgabenvielfalt und auf allen Verwaltungsebenen zu stärken und zu modernisieren ist.“ Der ÖGD-Pakt zielt insofern auf eine deutliche personelle Stärkung, auf eine Modernisierung insbesondere mit Blick auf Digitalisierung, auf die Steigerung der Attraktivität und auf die Schaffung umfassender Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote. Für dieses Vorhaben stellt der Bund insgesamt 4 Mrd. € zur Verfügung, davon 3,1 Mrd. € für den Personalaufwuchs, inkl. Maßnahmen der Organisationsentwicklung, der Stärkung der Attraktivität der Tätigkeit im ÖGD und der Qualifizierung des Personals.

Der Personal- und Organisationsausschuss hat am 01.12.2021 den Bedarf dieser Stelle zur Umsetzung des Paktes für den Öffentlichen Gesundheitsdienst anerkannt. Seinerzeit war vorgesehen, die Verwaltungsabteilung des Gesundheitsamtes u. a. mit dieser voraussichtlich nach EG 9c TVöD bewerteten Stelle zu verstärken. Aufgrund der zwischenzeitlichen Veränderung, dass das Gesundheits- und Umwelt-/Klimadezernat künftig durch eine:n hauptamtliche:n Stadträtin:Stadtrat geleitet wird, soll diese Stelle künftig als Schnittstelle zwischen Gesundheitsamt und Stadträtin:Stadtrat in Form einer Referentenstelle genutzt werden. Unter Berücksichtigung dieser Veränderungen ist künftig von einer höheren als der bislang angenommenen Stellenbewertung auszugehen.

Zum Haushaltsjahr 2024/2025 ist – vorbehaltlich der noch ausstehenden Stellenbewertung - ein Stellenplanantrag zu stellen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

- Infektionsschutzgesetz
- Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst im Lande Bremen
- und andere

Neuhoff
Bürgermeister

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 53	Bewertung	EG	TVÖD/VKA	Stellen-Nr.
Abteilung/Abschnitt 53	ab			200
1,0	Amtsbezeichnung	Beschäftigte:r		Zeitanteil in %
	Funktionsbezeichnung	Referent:in		
Arbeitsplatzbeschreibung				
1. Bearbeitung der von der Dezernatsleitung festgelegten Handlungsfelder, die nicht originär das Gesundheitsamt betreffen <ul style="list-style-type: none"> - Themenkomplexe von aktueller Bedeutung analysieren - Erarbeitung von Lösungsansätzen, Konzepten und Entscheidungsvorlagen - Fachliche und strategische Beratung der Dezernatsleitung - Steuerung von ämter- und dezernatsübergreifenden Vorhaben mit gesundheitlichem Bezug - Fachliche Unterstützung und Zuarbeit für die Dezernatsleitung bei deren Aufgabenwahrnehmung 				50
2. Schnittstelle zwischen der Stadträtin:dem Stadtrat und dem Gesundheitsamt <ul style="list-style-type: none"> - Teilnahme an den regelmäßigen Abstimmungen zwischen der Dezernatsleitung und dem Gesundheitsamt - Koordination und inhaltliche Zusammenfassung und Bearbeitung von parlamentarischen Anfragen 				30
3. Vor- und Nachbereitung von Gremientätigkeiten (kommunal, regional, Land), die nicht dem originären Zuständigkeitsbereich des Gesundheitsamtes zuzurechnen sind <ul style="list-style-type: none"> - Vor und Nachbereitung, ggf. vertretende Teilnahme 				20