

Amt 11

## Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat 40 / Schulamt  
(Organisationsnummer und Bezeichnung)  
Abteilung/Sachgebiet 03 / Jugendberufsagentur  
Planstelle/Stelle Nr.  
Bewertung bisher  
Funktionsbezeichnung bisher

<input type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll 1,0
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG )
<input checked="" type="checkbox"/> Ausweisung	
<input type="checkbox"/> Übertragung	
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur	

Bewertung neu EG S11b TVöD (SuE)  
Funktionsbezeichnung neu Transition Guide (aus 2022)  
Befristung bis 31.12.2026

### Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:  
haushaltsneutral, weil:

### Finanzierung:

Kommunal:  durch Dritte:

### Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger: Bundesmittel (Bund-Land-BA-Vereinbarung)  
Finanzierungsanteil:  
verbleibender kommunaler Anteil:  
Einnahme-Haushaltsstelle:

## Begründung:

Der Unterstützungsbedarf von Schüler:innen am Übergang von Schule in berufs- und ausbildungsvorbereitenden Bildungsgänge und dann in die Ausbildung steigt an, die steigenden Zahlen an Schüler:innen und die Folgen der Corona-Pandemie haben dies nochmals verstärkt. Viele schaffen die Übergänge nicht alleine. Auf der anderen Seite sind zahlreiche Ausbildungsplätze unbesetzt. Das Modellprojekt der Transition Guides (TG) setzt hier an und hebt sich von anderen Unterstützungsprogrammen ab. Dazu leistet der TG neben der Beratung eine engmaschige Prozessbegleitung für eine festgelegte und ausgewählte Anzahl an Schüler:innen mit Unterstützungsbedarf. Angesiedelt an den Berufsbildenden Schulen, soll er an die Schüler:innen der Sek I herantreten und diese aktiv und kontinuierlich in die berufsbildenden Schulen hinein begleiten. Weiter wird der TG frühzeitig aktiv, um über einen längeren Zeitraum die Übergänge zu begleiten, um für die Schüler:innen einen festen Bezugspunkt zu bilden und nachhaltige Beziehungsarbeit zu leisten. Weiter wird der TG in die Struktur der Jugendberufsagentur eingebunden, um von der Expertise und dem Netzwerk zu profitieren. Die Beschlüsse des ASK vom 24.11.2022 (Vorlage: IV-S 41-2022-1) und des Personal- und Organisationsausschuss vom 06.12.2022 (Vorlage: 82/2022) liegen vor.

## Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

**Pflichtaufgabe:**  Ja -  Nein

Rechtsgrundlage:

Dezernent/in

**Fachausschuss:** Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

---

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>