

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Amt 51

Abteilung/Sachgebiet

51/8 Abteilung Kinderförderung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

Neuschaffung

Streichung

Umwandlung

Höherbewertung

Abwertung

Ausweisung

Übertragung

Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 3

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

offen

Funktionsbezeichnung neu

Sozialpädagog:in Aufsuchende Beratung

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal:

durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

In Zeiten der Corona-Pandemie wurde die tägliche Anwesenheit in den Kindertageseinrichtungen tagesaktuell erfasst. Hiernach sind dauerhaft nicht alle Kinder anwesend. Die Abteilung Kinderförderung hat eine umfangreiche Auswertung hierzu vorgenommen, mit dem Ergebnis, dass keine eindeutigen Muster und Rückschlüsse auf die tägliche Betreuungszahlen der ausgewählten Kindertageseinrichtungen getroffen werden können. Ziel der Abteilung Kinderförderung ist eine Steigerung der täglichen Betreuungsquote in den Kindertageseinrichtungen, so dass möglichst viele Kinder frühzeitig von Angeboten der frühkindlichen Bildung profitieren. Als Maßnahme ist eine aufsuchende sozialpädagogische Beratung angezeigt. Zum einen soll eine umfassende Beratung zur Bedeutung der Kindertagesbetreuung als Bildungsangebot erfolgen. Eine Sensibilisierung der Eltern für einen regelmäßigen Kita-Besuch zur Unterstützung und Förderung in der Entwicklung Ihres Kindes. Zum anderen soll besonders auf Familien zugegangen werden, die eine intensivere Begleitung und spezifische Unterstützung benötigen. Komplexe familiäre Problemlagen können somit abgefedert und gemeinsam Lösungsstrategien entwickelt werden. Feste, verlässliche Ansprechpersonen sind ein wesentlicher Faktor, um die individuellen und multioptionalen Bedarfe der Familien zu ergründen und nachhaltig im System Familie zu stärken. Eine enge Kooperation und Vernetzung mit den Institutionen im Stadtteil sowie den Frühen Hilfen und damit dem Ansatz der Präventionskette wird von zentraler Bedeutung sein.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:
SGB VIII

M. Frost
Stadtrat

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>