

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat 46 - Stadttheater Bremerhaven
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet Marketing

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1,0
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		

Bewertung neu NV-Bühne

Funktionsbezeichnung neu Referent Marketing (m/w/d)

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Das Stadttheater Bremerhaven hat bereits in der Vergangenheit mehrmals eine Stelle für eine Referentin im Bereich Marketing beantragt. Die Stelle wird immer bedeutender, da die herkömmlichen Printmedien von den Menschen kaum noch benutzt werden. Das Stadttheater Bremerhaven verfügt jedoch bislang über keine offizielle Marketingabteilung. Häuser dieser Größe haben in der Regel mindestens zwei-drei Stellen, um gutes Marketing voranzubringen. Gezieltes Marketing spricht gerade theaterfernes Publikum an. Um ein selbstbestimmtes, proaktives Vorgehen gewährleisten zu können, bedarf es eines Referenten für Marketing (m/w/d), der mit seinem Team konzeptionell arbeitet und Meilensteine setzt, überprüft und schafft, um Publikum zu erreichen werden.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

Dezernent/in

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

M a g i s t r a t
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses