

<b>Vorlage Nr. XI 17/2023</b>		
für die Sitzung des Ausschusses für öffentliche Sicherheit		
Beratung in öffentlicher Sitzung:	<b>ja</b>	Anzahl Anlagen: 0

### **Nachtrag zur Vorlage Nr. XI 10/2023: Stellenplan für das Jahr 2024/2025**

#### **A Problem**

Die Feuerwehr Bremerhaven ist vertraglich dazu verpflichtet, das für den Betrieb der IRLS erforderliche Personal zur Verfügung zu stellen. Die zurückliegenden und aktuellen Entwicklungen der Einsatzzahlen verzeichnen eine Steigerung von ca. 60 % seit dem letzten Personalgutachten im Jahr 2017.

Im September 2023 stellte der externe Gutachter das Zwischenergebnis zur Organisationsuntersuchung und Personalbemessung der Integrierten Leitstelle im AÖS vor. Aus dem Zwischenbericht resultierende Personalbedarfe wurden in der Vorlage XI 10/2023 dargestellt.

Der Nachtrag für den Stellenplan 2024/2025 resultiert aus dem abschließenden Gutachten zur Organisationsuntersuchung und der Personalbemessung der Integrierten Regionalleitstelle (IRLS). Zusätzliche Personalbedarfe bestehen auf der Leitungsebene IRLS und in der Lagedienstführung.

Seitens der Landkreise liegt zwischenzeitlich die Zustimmung zur Personalbemessung des Gutachters vor. Die Refinanzierung der beantragten Stellen erfolgt zu mehr als 2/3 durch die Landkreise Cuxhaven und Osterholz und durch die Krankenkassen.

#### **B Lösung**

##### **Erweiterung Stellenumfang für den Bereich Leitung, Team IRLS (37/0.3)**

Die administrativ-strategische Leitung der IRLS führt die IRLS in allen administrativen und strategischen Belangen und ist somit die direkte Führungsebene in der IRLS. Der in 2017 durch das Personalgutachten ermittelte Personalumfang hierfür beträgt 1,8 VZÄ. Im abschließenden Gutachten wurden 2,6 VZÄ ermittelt. Dies bedeutet eine Steigerung von 0,8 VZÄ.

Es ist beabsichtigt, für den Haushalt 2024/2025 **0,8 VZÄ** in der Besoldungsgruppe A11 zu beantragen.

##### **Erweiterung Stellenumfang zur Führung der Lage, Team IRLS (37/0.3)**

Die Lagedienstführung ist die operative Führungsebene in der IRLS. Die wesentlichen Aufgaben liegen in der Personalführung des diensthabenden Personals, der Sicherstellung des Dienstbetriebes in der IRLS sowie das Führen der Gesamtlage im Einzugsbereich der IRLS rund um die Uhr. Der in 2017 durch das Personalgutachten ermittelte Personalumfang hierfür beträgt 4,3 VZÄ. Im nun durchgeführten Gutachten wurden 5,4 VZÄ ermittelt. Dies bedeutet eine Steigerung von 1,1 Stellen.

Es ist beabsichtigt, für den Haushalt 2024/2025 **1,1 VZÄ** in der Besoldungsgruppe A10 zu beantragen.

### **C Alternativen**

Keine, die eine bedarfsgerechte Aufgabenerfüllung der IRLS mit den rechtlichen und vertraglichen Verpflichtungen sicherstellt.

### **D Auswirkungen des Beschlussvorschlags**

Personalkosten werden im Rahmen des Haushaltsaufstellungsverfahrens 2024/2025 im Personalkostenbudget berücksichtigt und unterliegen zum überwiegenden Teil der Refinanzierung.

Anhaltspunkte für klimaschutzzielrelevante Auswirkungen oder eine Genderrelevanz bestehen nicht. Besondere Belange von ausländischen Mitbürger:innen, Menschen mit Behinderung oder des Sports sind nicht betroffen. Eine besondere örtliche Betroffenheit eines Stadtteils kann nicht festgestellt werden.

### **E Beteiligung/Abstimmung**

Die Bemessung der geforderten Stellen wurde mit dem Amt 11 erörtert.

### **F Öffentlichkeitsarbeit/Veröffentlichung nach dem BremIFG**

Geeignet, nach Beschlussfassung durch den PuO und Veröffentlichung des Haushaltes 2024/2025.

### **G Beschlussvorschlag**

Der Ausschuss für öffentliche Sicherheit nimmt die dargestellten überplanmäßigen Bedarfe zur Kenntnis und beschließt die Weiterleitung an den Personal- und Organisationsausschuss.

Skusa  
Stadtrat