

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) 61, Stadtplanungsamt

Abteilung/Sachgebiet Sicherung der Bauleitplanung und Verwaltung

Planstelle/Stelle Nr. 21007

Bewertung bisher TVöD EG 5

Funktionsbezeichnung bisher Stadtangestellte:r

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>		
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>		
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: 56510 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:


Begründung:

Der Personal- und Organisationsausschuss hat am 01.12.2021 den überplanmäßig anerkannten Bedarf einer 1,0 Stelle für das Vorzimmer im Stadtplanungsamt anerkannt. Die Stelle 20 021, die zuvor dem Vorzimmer zugeordnet war, wurde im Zuge der Reaktivierung der Abteilung 61/1 "Baulandentwicklung/Vermarktung" dorthin übertragen. Für einen geordneten Arbeitsablauf im Amt sowie zur Unterstützung der Amtsleitung (Korrespondenz, Terminkoordination, Aktenverwaltung, Materialbeschaffung, Pflege der Urlaubs- und Krankheitsdatei u.a.) ist die dauerhafte Einrichtung einer Planstelle für das Vorzimmer des Stadtplanungsamts unerlässlich.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Neuhoff
Bürgermeister

Fachausschuss: Beschluss vom 14.09.2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet <i>St. mit Schreibzettel</i>	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) 61, Stadtplanungsamt

Abteilung/Sachgebiet Bebauungsplanung, Städtebauförderung

Planstelle/Stelle Nr. 21 009

Bewertung bisher TVöD EG 9**b**

Funktionsbezeichnung bisher Sachbearbeiter:in

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	0,5
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>		
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>		
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: +36.920 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:


06.12.2022

Der Personal- und Organisationsausschuss hat mit Beschluss vom ~~10.11.2022~~ den überplanmäßigen Bedarf für eine 0,5 Stelle anerkannt. Für die Programmkoordination und -abwicklung des Landesprogramms "Lebendige Quartiere", die Abwicklung ausgelaufener Programme sowie die Bearbeitung neuer Programme aus der Städtebauförderung ist die dauerhafte Einrichtung einer Verwaltungsstelle in der Abteilung "Bebauungsplanung und Städtebauförderung" unerlässlich.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Neuhoff
Bürgermeister

Fachausschuss: Beschluss vom 14.09.2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Magistrat
Organisationseinheit Stadtplanungsamt

Bremerhaven, 03.08.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

61, Stadtplanungsamt

Abteilung/Sachgebiet

Bebauungsplanung, Städtebauförderung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	TVöD EG 12	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Ingenieur:in	
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

+95.760 €

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Die Stadtverordnetenversammlung hat am 05.07.2022 die städtebauliche Rahmenplanung für das Wertquartier beschlossen. Auf deren Grundlage wurden bzw. werden verschiedene Bauleitplanverfahren eingeleitet. Für die Betreuung und Koordinierung dieses Stadtentwicklungsgebietes inklusive Öffentlichkeitsarbeit und -beteiligung sowie die Weiterentwicklung des städtebaulichen Rahmenplans wird die Neuschaffung einer Ingenieursstelle für die stadtplanerische Sachbearbeitung für das Wertquartier dringend benötigt. Eine Beschlussfassung seitens des Magistrats - wie auch für eine mit der vorgenannten Stelle korrespondierende Stelle in der Pressestelle in der Magistratskanzlei - liegt vor. Seitens des Personalamtes sind die Stellenbewertung sowie die Mitteilung der Personalkosten an das Stadtplanungsamt für die Haushaltsjahre 2024/&2025 bereits erfolgt

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Neuhoff
Bürgermeister

Fachausschuss: Beschluss vom 14.09.2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung) Vermessungs- und Katasteramt (62)

Abteilung/Sachgebiet 2/21

Planstelle/Stelle Nr. 31001

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

- Neuschaffung
- Streichung
- Umwandlung
- Höherbewertung
- Abwertung
- Ausweisung
- Übertragung
- Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll
 anerkannter Bedarf - Soll 1,0
 kw-Vermerk/e
 ku-Vermerk/e
 (ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: + 51.590 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Der Bau- und Umweltausschuss hat am 13.09.2022, der Personal- und Organisationsausschuss am 21.09.2022 einen unbefristeten überplanmäßigen Bedarf von 1,0 Stellen für einen Vermessungsgehilfen im Außendienst des Vermessungs- und Katasteramtes anerkannt. Der Bedarf ist durch Krankheitsausfälle, Einräumung von Teilzeittätigkeit und dadurch bedingte Rückstände entstanden. Der/die überplanmäßig Beschäftigte soll zudem durch umfassende Einarbeitung die Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes sicherstellen, da 2024 voraussichtlich zwei Vermessungsgehilfen in die Altersrente eintreten werden. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 3 TVöD/Entgeltordnung VKA mit der Möglichkeit eines Aufstieges zu Entgeltgruppe 5 TVöD/Entgeltordnung VKA nach Ablegung einer verwaltungsinternen Prüfung. Die überplanmäßige Stelle konnte bereits zum 01.03.2023 besetzt werden. Sobald möglich, ist eine Umsetzung auf eine vakante Planstelle vorgesehen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

§ 2 Absatz 2 des Gesetzes über die Landesvermessung und das Liegenschaftskataster (Vermessungs- und Katastergesetz)



Schomaker

29.8.2023

Fachausschuss: Beschluss vom *13.09.2023* (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet <i>+ kw</i>	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat 58
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet 58/1 - Verwaltung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	TVöD 15 VKA/ A15	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Jurist:in	
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Die Stellenplaninhaberin wurde mit Wirkung zum 18.06.2022 zum Umweltschutzamt versetzt. Der Stellenplan ist demzufolge entsprechend anzupassen.

Im Umweltschutzamt sind sechs Behörden unter einem Dach vereint. Hinzu kommen die Belange der Klimaanpassung und des Klimaschutzes.

Die unterschiedlichen Rechtsgebiete der einzelnen Behörden befinden sich sowohl gesellschaftlich als auch von der „akzeptierten“ Rechtsanwendung auf unterschiedlichen Niveaus. Alte Rechtsgebiete wie das Wasserrecht ist vielfach ausgeurteilt und in der Rechtsanwendung und Akzeptanz sicher verankert. Neuere Rechtsgebiete wie z.B. das Bodenschutzrecht befinden sich teilweise noch im vielfachem Auslegungsstatus und es mangelt an Grundsatzurteilen. Das trifft auch zum Beispiel auf das junge Waldrecht im Land Bremen zu. Perspektivisch kommt künftig eine Vielzahl von Regelungen, Verordnungen und Gesetze im Bereich des Klimaschutzes hinzu.

Dieser Umstand führt zu vielfältigen Konflikten, die sich auf der Verwaltungsebene ohne juristische Expertise nicht so leicht lösen lassen. In den Fällen politischer Einflussnahme ist eine juristische Betrachtung oftmals unumgänglich. Das Rechtsamt bietet hier natürlich entsprechende Unterstützung an. Die Seltenheit der Fälle wie auch die Arbeitsdichte im Rechtsamt führen entsprechend zu längeren Bearbeitungszeiten. Hier könnte eine Juristin, die ausschließlich für unseren Bereich tätig wäre, ansetzen.

Beispielhaft seien hier folgende Fälle angeführt:

- KITA Neubau an der Wurster Straße
- Waldumwandlung Polizeirevier Geestemünde
- Abbruch, Rückbau der Seute Deern
- Fortwährende Auseinandersetzung mit der BIKEG zur Deponie Grauer Wall
- Einstellung der Grundwasserförderung in Wulsdorf
- Gewerbeansiedlungen im Außenbereich
- Förderrichtlinie Umwelthinan Honiatonf Geschäftsordnung Denonieheirat

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Schomaker

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

M a g i s t r a t
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

Im Umweltschutzamt sind sechs Behörden unter einem Dach vereint. Hinzu kommen die Belange der Klimaanpassung und des Klimaschutzes.

Die unterschiedlichen Rechtsgebiete der einzelnen Behörden befinden sich sowohl gesellschaftlich als auch von der „akzeptierten“ Rechtsanwendung auf unterschiedlichen Niveaus. Alte Rechtsgebiete wie das Wasserrecht ist vielfach ausgeurteilt und in der Rechtsanwendung und Akzeptanz sicher verankert. Neuere Rechtsgebiete wie z.B. das Bodenschutzrecht befinden sich teilweise noch im vielfachem Auslegungsstatus und es mangelt an Grundsatz-urteilen. Das trifft auch zum Beispiel auf das junge Waldrecht im Land Bremen zu. Perspektivisch kommt künftig eine Vielzahl von Regelungen, Verordnungen und Gesetze im Bereich des Klimaschutzes hinzu.

Dieser Umstand führt zu vielfältigen Konflikten, die sich auf der Verwaltungsebene ohne juristische Expertise nicht so leicht lösen lassen. In den Fällen politischer Einflussnahme ist eine juristische Betrachtung oftmals unumgänglich. Das Rechtsamt bietet hier natürlich entsprechende Unterstützung an. Die Seltenheit der Fälle wie auch die Arbeitsdichte im Rechtsamt führen entsprechend zu längeren Bearbeitungszeiten. Hier könnte eine Juristin, die ausschließlich für unseren Bereich tätig wäre, ansetzen.

Beispielhaft seien hier folgende Fälle angeführt:

- KITA Neubau an der Wurster Straße
- Waldumwandlung Polizeirevier Geestemünde
- Abbruch, Rückbau der Seute Deern
- Fortwährende Auseinandersetzung mit der BIKEG zur Deponie Grauer Wall
- Einstellung der Grundwasserförderung in Wulsdorf
- Gewerbeansiedlungen im Außenbereich
- Förderrichtlinie Umweltbingo, Honigtopf, Geschäftsordnung Deponiebeirat
- Stellungnahmen zu Landesgesetzen und Verordnungen
- Rechtliche Beurteilung bei konkurrierenden Gesetzen
- Prüfung von rechtlichen Gegebenheiten bei Projekten und Maßnahmen im Klimabereich
- Sicherung von Kompensationsmaßnahmen im Kontext mit der Naturschutzstiftung
- Nachbarschaftsstreitigkeiten, die das öffentliche Recht für sich in Anspruch nehmen
- Vertragsangelegenheiten des Amtes
- Allgemeine Rechtsangelegenheiten des Amtes



Magistrat
Organisationseinheit OEH

Bremerhaven, 10.07.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Umweltschutzamt

Abteilung/Sachgebiet

Wasserbehörde / Forschungsprojekt SKKIZ

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

Neuschaffung

Streichung

Umwandlung

Höherbewertung

Abwertung

Ausweisung

Übertragung

Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 0,5

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

TvöD E13 vorbehaltlich Bewertung durch Amt 11.

Funktionsbezeichnung neu

Sachbearbeitung Techn. Angestellte(r) (Ingenieur(in))

Befristung bis

befristet (3 Jahre)

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal:

durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

VDI

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Die bzw. der technische Angestellte leistet einen aktiven Beitrag im Rahmen des ämterübergreifenden BMBF-Vorhabens "Forschung für die zivile Sicherheit". Hierbei geht es um die Steigerung der kommunalen Krisenbewältigungskompetenz zur Sicherstellung der Handlungsfähigkeit von Staat und Verwaltung bei krisenhaften Ereignissen. Weitere Stellenplananträge werden durch BIT, EBB, Amt 53, Amt 50 sowie Amt 40 gestellt. (Hinweis: Gemäß Abstimmung zwischen Amt 11 und dem Verbundkoordinator Am 37, Katastrophenschutz wird hiermit der entsprechende Stellenplanantrag gestellt.) Ziel ist, das jedes Amt für seinen Bereich notwendige Handlungen bei verschiedenen Krisenereignissen erarbeitet, die dann in der Software KatS-Planung hinterlegt werden. Der hierfür notwendige Austausch und sowie die notwendigen Abstimmungen zwischen den Dienststellen (hier innerhalb der Bauverwaltung) sowie der Hochschule Bremerhaven werden durch den hier beantragten Ingenieur sichergestellt. Vorbereitend erfolgte vom 28.11.2022 bis 02.12.2022 eine erste Grundlagenschulung Kommunales Krisenmanagement und Stabsarbeit der Seestadt Bremerhaven durch Amt 37).

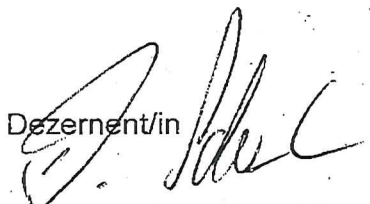
Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

Gefahrenabwehr und Krisenbewältigung ist eine staatliche Pflichtaufgabe und somit auch Pflichtaufgabe der Stadtgemeinde Bremerhaven.

Dezernent/in



Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung)	Seestadt Immobilien
Abteilung/Sachgebiet	Kaufmännisches Immobilienwesen
Planstelle/Stelle Nr.	21 006
Bewertung <u>bisher</u>	EG 5 TVöD
Funktionsbezeichnung <u>bisher</u>	An-/ Vermietung Flüchtlingsbereich

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1,0
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>		
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	An-/ Vermietung Flüchtlingsbereich	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: **+ 56.510 €**
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:


Begründung:

Im Rahmen der Aufgabenbewältigung durch den Krieg in der Ukraine wurden dem Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien 2,0 üpl. Bedarfe genehmigt. Diese Bedarfe wurden mit P & O Beschluss vom 06.12.2022 für ein Jahr befristet bis zum 31.03.2024 verlängert. Die aktuell anhaltende Belastung von Asyl-Flüchtlingen erfordert den Erhalt einer Stelle, damit die aktuellen Bedarfe erfüllt werden können. Derzeit ist ein Rückgang von ukrainischen Flüchtlingen zu verzeichnen, was eine Abmietung bzw. eine Übertragung der bisher angemieteten Wohnungen an die Flüchtigen zur Folge hat. Diese Abmietung muss eng mit dem Sozialamt zusammen koordiniert und umgesetzt werden. Zudem gibt es einen gleichbleibend hohen Bedarf an Wohnungen für nicht ukrainische Asyl-Flüchtlinge, welchem nachgekommen werden muss. Um dieses Aufgabenfeld weiterhin abdecken zu können und die angestrebten Abmietungen der Flüchtlingsunterkünfte voran zu treiben, ist es erforderlich einen unbefristeten Bedarf zu schaffen, welcher bereits durch den Fachausschuss in seiner Sitzung vom 18.09.2023 einstimmig beschlossen wurde.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

Magistrat
Organisationseinheit SI

Bremerhaven, 25.09.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung)	Seestadt Immobilien
Abteilung/Sachgebiet	Energiemanagement T2
Planstelle/Stelle Nr.	
Bewertung <u>bisher</u>	EG 11 TVöD
Funktionsbezeichnung <u>bisher</u>	Ingenieur - Energie-Controlling/ Energiemanagement

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1,0
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	EG11 TVöD	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Energiemanager	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: + 85.110 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

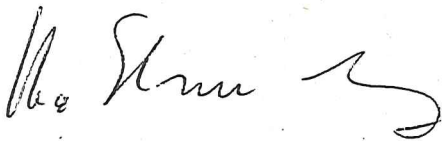
Begründung:

Die Implementierung von zwei Energiemanagement Stellen EG 11 wurde bereits mit der Magistratsvorlage Nr. I/183/2022 beschlossen und in der Sitzung am 26.09.2022 gleichlautend und einstimmig vom Fachausschuss beschlossen. Die Kosten der zwei überplanmäßigen Bedarfe von EG 11 Stellen werden für drei Jahre zu 100% vom Bund gefördert. Um die Erreichung der aktuellen Klimaziele der Stadt Bremerhaven zu erreichen und den technischen, finanziellen und operativen Herausforderungen gerecht zu werden, müssen die Stellen entfristet werden. Da sich das Aufgabenspektrum und die Klimaziele in einer stetig wachsenden Dynamik befinden und die weiteren Aufgaben nicht mehr alleine durch das bis dato sehr erfolgreiche Energie-Controlling von SI bewältigt werden können, ist es essentiell dauerhaft qualifiziertes Fachpersonal zu finden und einzustellen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 26.09.2022 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Seestadt Immobilien

Abteilung/Sachgebiet

Energiemanagement T2

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

EG 11 TVöD

Funktionsbezeichnung bisher
nik

Ingenieur - Gebäudeautomation/ Gebäudeleittech-

Neuschaffung

Streichung

Umwandlung

Höherbewertung

Abwertung

Ausweisung

Übertragung

Redaktionelle Korrektur

Stellen-So!! 1,0

anerkannter Bedarf - So!!

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

EG11 TVöD

Funktionsbezeichnung neu

Energiemanager

Befristung bis

unbefristet

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

+ 85.110 €

Finanzierung:

Kommunal:

durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

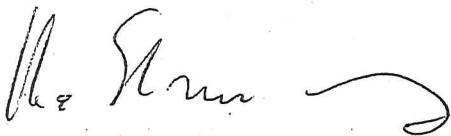
Begründung:

Die Implementierung von zwei Energiemanagement Stellen EG 11 wurde bereits mit der Magistratsvorlage Nr. I/183/2022 beschlossen und in der Sitzung am 26.09.2022 gleichlautend und einstimmig vom Fachausschuss beschlossen. Die Kosten der zwei überplanmäßigen Bedarfe von EG 11 Stellen werden für drei Jahre zu 100% vom Bund gefördert. Um die Erreichung der aktuellen Klimaziele der Stadt Bremerhaven zu erreichen und den technischen, finanziellen und operativen Herausforderungen gerecht zu werden, müssen die Stellen entfristet werden. Da sich das Aufgabenspektrum und die Klimaziele in einer stetig wachsenden Dynamik befinden und die weiteren Aufgaben nicht mehr alleine durch das bis dato sehr erfolgreiche Energie-Controlling von SI bewältigt werden können, ist es essentiell dauerhaft qualifiziertes Fachpersonal zu finden und einzustellen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 26.09.2022 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) **Seestadt Immobilien**

Abteilung/Sachgebiet **Bewirtschaftung K 2.1**

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1,923
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	EG 3 TVöD	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Hausgehilfe/in mit wechselnden Einsatzorten	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: **+ 99.210 €**
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Aufgrund des in den letzten fünf Jahren (2019-2023) angestiegenen Bedarfes an Betreuungsplätzen für Kinder im Alter von 0-6 Jahren ist in Analogie die Essenszahl der zu versorgenden Kinder in den Kindertagesstätten ebenfalls gewachsen. Die Differenz beträgt + 214 Kinder. Darüber hinaus führen die gesetzlichen Anforderungen (z. B. Ausweisung v. Inhaltsstoffen; Diabetiker, Allergiker) zu einem höheren Verwaltungsaufwand bei der Erstellung der Essenspläne. Ferner ist die Umsetzung des flächendeckenden Frühstücksangebotes in allen Kindertageseinrichtungen ab dem 01.08.2023 sukzessive erfolgt. Um die Sicherstellung der Essensversorgung der Kinder in den Kindertagesstätten sowie die Aufrechterhaltung des Betriebes (hauswirtschaftlicher Bereich) im Verterungsfall weiterhin aufrecht erhalten zu können, ist die Schaffung weiter Stellen von Hausgehilfinnen/Hausgehilfen mit wechselnden Einsatzorten (Springerpool) zwingend erforderlich.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 27. 11. 2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

FM

Magistrat
Organisationseinheit Seestadt Immobilien

Bremerhaven, 25.08.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) Seestadt Immobilien
 Abteilung/Sachgebiet Bewirtschaftung K 2.2
 Planstelle/Stelle Nr.
 Bewertung bisher 1/2a BMT-GII (EG 2Ü TVöD)
 Funktionsbezeichnung bisher Raumpfleger/In (2,52 Stellen EG 2 Ü TVöD)

- | | | |
|--|---------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Neuschaffung | Stellen-Soll | 2 |
| <input type="checkbox"/> Streichung | anerkannter Bedarf - Soll | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Umwandlung | kw-Vermerk/e | |
| <input type="checkbox"/> Höherbewertung | ku-Vermerk/e | |
| <input type="checkbox"/> Abwertung | (ku nach BesG/EG |) |
| <input type="checkbox"/> Ausweisung | | |
| <input type="checkbox"/> Übertragung | | |
| <input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur | | |

Bewertung neu XVIb BAT, (EG 6 TVÖD)
 Funktionsbezeichnung neu Haushandwerker/In
 Befristung bis unbefristet

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

~~Ausgaben~~/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil: %

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Das Serviceteam ist für die Sicherstellung des reibungslosen Dienstbetriebes der öffentlichen Verwaltung in Bezug auf den Gebäudebetrieb verantwortlich. Die derzeit für den Bereich beschäftigten vier Mitarbeiter/Innen decken den Bedarf in einem Schichtsystem in der Zeit zwischen 05:20 Uhr und 20:00 Uhr um die flexible Arbeitszeit des Verwaltungspersonals sicherzustellen. Das Team ist zuständig für die regelmäßige Überprüfung, teilweise Wartung und Instandsetzung von über 200 technischen Anlagen.

Angesichts steigender Raumbedarfe, Erweiterungen der betreuten Flächen und komplexerer technischer Anlagen ist eine Anpassung des Stellenplans dringend erforderlich. Hierzu sollen zwei zusätzliche Planstellen für Haushandwerkerinnen und Haushandwerker geschaffen werden.

Zu den vorhandenen Flächen von 42.140 qm der Stadthäuser sowie 1.926,25 qm zusätzlicher eigener Liegenschaften, sind in den letzten Jahren 10.718 qm Büroflächen im gesamten Stadtgebiet für verschiedene Ämter angemietet worden. Die Tendenz ist steigend.

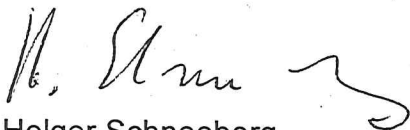
Laufende Kleinstreparaturen und handwerkliche Anforderungen könnten effizient von internen Mitarbeiter/Innen erfolgen und müssten nicht durch externe Firmen durchgeführt werden. Dadurch wäre gewährleistet, dass sämtliche Arbeitsplätze der Verwaltung zuverlässig und zügig handwerklich betreut werden könnten, was sowohl Zeit als auch Kosten in der Bauunterhaltung sparen würde.

Die Stellenbesetzung entspricht den Empfehlungen des KGSt-Berichtes Nr. 5/2010 "Hausmeisterdienste in Kommunen" sowie dem Ergebnis unseres "Konzeptes zur Anpassung der Arbeitszeiten des/der Schulhausmeister/Innen an die Neuregelungen des TVöD einschließlich der Personalbemessung pro Objektbereich".

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 17.11.2010 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet 4/7a	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung)	Seestadt Immobilien
Abteilung/Sachgebiet	Bewirtschaftung K 2.2
Planstelle/Stelle Nr.	
Bewertung <u>bisher</u>	1/2a BMT-G II (EG 2Ü TVöD)
Funktionsbezeichnung <u>bisher</u>	Raumpfleger/In (3,63 Stellen EG 2 Ü)

<input type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	3
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input checked="" type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	X/VIb BAT (EG 5 TVöD)	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Haushandwerker/In	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil: $\frac{1}{2}$

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Durch den Neubau folgender Schulen:

- Neubau Neue Grundschule Lehe
- Neubau Oberschule Lehe
- Schulzentrum HH-Straße

ist eine Veränderung im Bereich der Hausmeisterorganisation durch eine stellenplanmäßige Anpassung erforderlich.

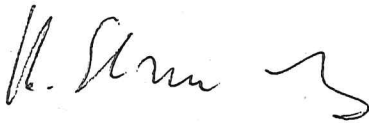
Die Sicherstellung der gebäudebezogener Betriebsverantwortung und Verkehrssicherungspflichten für diese Schulraumerweiterungen ist durch den Einsatz eines Hausmeisters/einer Schulhausmeisterin unbedingt erforderlich.

Die Stellenbesetzung entspricht den Empfehlungen des KGSt-Berichtes Nr. 5/2010 "Hausmeisterdienste in Kommunen" sowie dem Ergebnis unseres "Konzeptes zur Anpassung der Arbeitszeiten des Schulhausmeister/Innen an die Neuregelungen des TVöD einschließlich der Personalbemessung pro Objektbereich".

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom *27.11.2013* (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung)	Seestadt Immobilien
Abteilung/Sachgebiet	Immobilienbewirtschaftung K2
Planstelle/Stelle Nr.	20 021
Bewertung <u>bisher</u>	EG 9a TVöD
Funktionsbezeichnung <u>bisher</u>	Immobilienbewirtschaftung

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	0,513 = +0,013
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>		
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Immobilienbewirtschaftung	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: + 910 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Für das Aufgabengebiet „Verwaltung der Bürogebäude“ besteht aufgrund umfangreicher Aufgabenstellungen im Bereich der Raumanforderungen für die städtischen Bürogebäude weiterhin erhöhter Arbeitszeitbedarf. In diesem Aufgabengebiet werden größere Projekte wie die künftige Belegung des Stadthauses 3 und die Sanierung des Hochhauses bearbeitet. Die Beteiligung des Fachausschusses wird in der Sitzung am 27.11.2023 erfolgen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 27.11.2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Magistrat
Organisationseinheit SI

Bremerhaven, 25.09.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Seestadt Immobilien

Abteilung/Sachgebiet

Immobilienbewirtschaftung K2

Planstelle/Stelle Nr.

20 021

Bewertung bisher

EG 9a TVöD

Funktionsbezeichnung bisher

Immobilienbewirtschaftung

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	0,769 = + 0,269
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>		
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Immobilienbewirtschaftung	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr: + 18.820 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

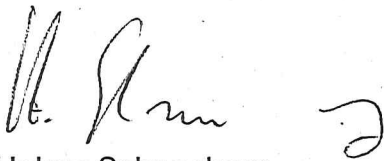
Begründung:

Für das Aufgabengebiet „Verwaltung der Bürogebäude“ besteht aufgrund umfangreicher Aufgabenstellungen im Bereich der Raumanforderungen für die städtischen Bürogebäude weiterhin erhöhter Arbeitszeitbedarf. In diesem Aufgabengebiet werden größere Projekte wie die künftige Belegung des Stadthauses 3 und die Sanierung des Hochhauses bearbeitet. Die Beteiligung des Fachausschusses wird in der Sitzung am 27.11.2023 erfolgen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 27.11.2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Magistrat
Organisationseinheit : Seestadt Immobilien

Bremerhaven, 14.03.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) **Seestadt Immobilien**

Abteilung/Sachgebiet **T1**

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher **EG 6 Teil A Abschnitt XXXII Anlage 1 zum TVöD**
(Entgeltordnung/VKA)

Funktionsbezeichnung bisher **technische/r Zeichner/in**

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1,0
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	EG 6 Teil A Abschnitt XXXII Anlage 1 zum TVöD (Entgeltordnung/VKA)	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	technische/r Zeichner/in	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: **+ 60.950 €**
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: **durch Dritte:**

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

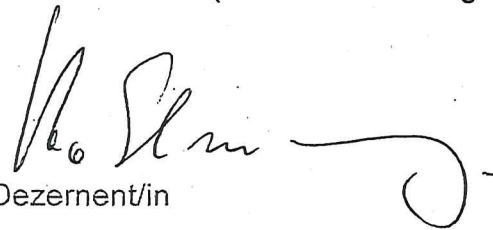
Begründung:

Der Immobilienausschuss (13.02.23) und der Personal- und Organisationsausschuss (21.02.23) haben mehrheitlich die Anerkennung eines 1,0 unbefristeten überplanmäßigen Bedarfes Technische:r Zeichner:in (Entgeltgruppe 6 TVöD (Entgeltordnung/VKA)) für den Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien beschlossen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:
DIN ISO 23601 (Flucht- und Rettungspläne)


Dezernent/in

Fachausschuss: Beschluss vom 13.02.2023 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Magistrat
 Organisationseinheit :Seestadt Immobilien

Bremerhaven, 14.03.2023

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) Seestadt Immobilien
 Abteilung/Sachgebiet T2
 Planstelle/Stelle Nr. 20 039
 Bewertung bisher (Entgeltordnung/VKA) EG 6 Teil A Abschnitt XXXII Anlage 1 zum TVöD
 Funktionsbezeichnung bisher technische/r Zeichner/in

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	0,5
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u> (Entgeltordnung/VKA)	EG 6 Teil A Abschnitt XXXII Anlage 1 zum TVöD (Entgeltordnung/VKA)	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	technische/r Zeichner/in	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: + 30.480 €
 haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:
 Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:
 Finanzierungsträger:
 Finanzierungsanteil:
 verbleibender kommunaler Anteil:
 Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

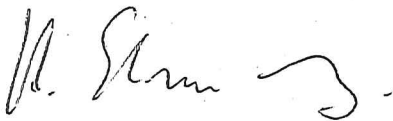
Die schon vorhandene Stelle soll um 0,5 Stellen angehoben werden. Durch neue Maßnahmen und neu geschaffene Ingnieursstellen (gem. Tischvorlage Nr. I/69/2021) bei Seestadt Immobilien ist es unabdingbar diese Zeichnerstelle auf Vollzeit zu heben, um die Umsetzung der Flucht- und Gebäudepläne im Rahmen der Digitalisierung zu gewährleisten.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

DIN ISO 23601 (Flucht- und Rettungspläne)



Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom *17.11.2023* (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung)	Seestadt Immobilien
Abteilung/Sachgebiet	Bewirtschaftung K 2.2
Planstelle/Stelle Nr.	
Bewertung <u>bisher</u>	1/2a BMT-GII (EG 2Ü TVöD)
Funktionsbezeichnung <u>bisher</u>	Raumpfleger/In (25 Stellen EG 2 Ü TVöD)

<input type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll
<input checked="" type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung	
<input type="checkbox"/> Übertragung	
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur	
Bewertung <u>neu</u>	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	
Befristung bis	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

~~Ausgaben~~/Einsparung pro Jahr: - 1.297.800€
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

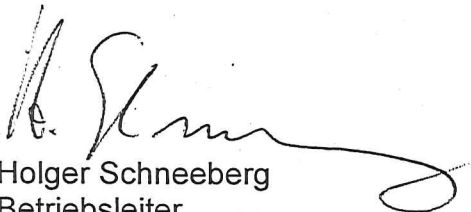
Begründung:

Aufgrund der rentenbedingten Mitarbeiterfluktuation werden die Stellen der Raumpfleger/innen nicht nachbesetzt. Die bisherigen Dienstleistungen werden stattdessen durch externe Firmen beauftragt und ausgeführt. Damit die Kosten gedeckt sind, wird das Sachkostenbudget erhöht und die Personalkosten gesenkt.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:


Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom 27.11.2013 (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) Seestadt Immobilien
 Abteilung/Sachgebiet Immobilienbewirtschaftung K2
 Planstelle/Stelle Nr. 20 030
 Bewertung bisher EG 9a TVöD
 Funktionsbezeichnung bisher Stadtangestellte/r

<input type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	0,5
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input checked="" type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	EG 9 a TVöD	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Stadtangestellte/r	
Befristung bis	unbefristet	

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
 haushaltsneutral, weil: X

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
 Finanzierungsanteil:
 verbleibender kommunaler Anteil:
 Einnahme-Haushaltsstelle:

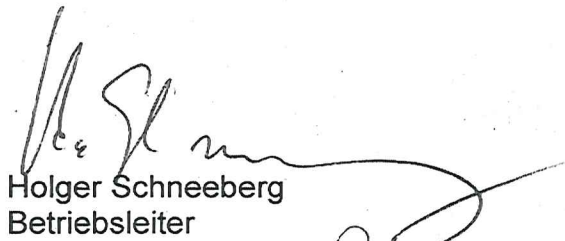
Begründung:

Durch die Aufgabenverlagerung der Telefonangelegenheiten von Seestadt Immobilien zum Betrieb für Informationstechnologie zum 01.01.2024 ist eine Verlagerung von Stellenanteilen in Höhe von 0,5 Stellen erforderlich.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:


Holger Schneeberg
Betriebsleiter

Fachausschuss: Beschluss vom *17.11.2023* (wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien

Abteilung/Sachgebiet Immobilienbewirtschaftung – K 2

Planstelle/Stelle Nr. 2 0 013

Bewertung bisher EG 8 TVöD EGO/VKA

Funktionsbezeichnung bisher Gebäudereinigermeister:in

<input type="checkbox"/>	Neuschaffung	Stellen-Soll	<input type="text" value="0,5"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Umwandlung	kw-Vermerk/e	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Höherbewertung	ku-Vermerk/e	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Abwertung	(ku nach BesG/EG <input type="checkbox"/>)	
<input type="checkbox"/>	Ausweisung		
<input type="checkbox"/>	Übertragung		
<input type="checkbox"/>	Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>			
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>			

Auswirkung auf den Personalhaushalt:

Ausgaben/Einsparung pro Jahr: - 61.450€
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Die Stelle 2 0 013 ist seit über einem Jahr unbesetzt und es besteht kein weiterer Bedarf.
Die Stelle kann gestrichen werden.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Nein Ja - Rechtsgrundlage:


.....

Fachausschuss: Beschluss vom

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses