

L-I

Magistrat der Stadt Bremerhaven

-Schulamt-

Stellenplanentwurf 2024/2025

-Lehrkräfte-

Stand: 10.07.2023

Personalhaushalt 2024/2025 -Lehrerstellenbedarf-

I. Stellenplanentwurf

Die Berechnungsgrundlage des beigefügten Stellenplans bilden die zur Zeit der Erstellung gültigen Parameter für die Lehrerversorgung und die Unterrichtsverpflichtungen der Lehrkräfte.

II. Lehrerbedarf 2024/2025

Der Lehrerbedarf 2024/25 beträgt 1.373 Stellen.
Die Erhöhung ergibt sich aus den erhöhten Schülerzahlen.

III. Stellen pro Kapitel

Kapitel	Stellen 22/23	Stellen 24/25	Diffe- renz	davon Unter- stützende Pädagogik	Differenz
6210 Primarbereich	319	334	15	6	9
6230 Weiterführende Schulen	740	754	14	8	6
6231 Abendschule	14	14	0		0
6246 Berufsbildende Schulen	271	271	0	0	0
Gesamt	1.344	1.373	29	14	15

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

Stellenplan 2024/2025		
<p><u>Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte</u></p> <p>Grundlage für die Berechnungen des Lehrerbedarfs im Schuljahr 2024/2025 ist die Schülerzahlprognose.</p> <p>Danach wird folgender Bedarf ermittelt:</p>		
Grundbedarf Regelklassen	5.480 Wstd.	196 Stellen
Grundbedarf L,S,V	1.285 Wstd.	48 Stellen
Grundbedarf W + E	557 Wstd.	21 Stellen
Sonderbedarf	1.919 Wstd.	69 Stellen
Gesamtbedarf	9.241 Wstd.	334 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2022/2023 in Höhe von:	Regelklassen	255 Stellen
	Inklusionsklassen	64 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		15 Stellen

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)

Klassenstufe	Schüler	Klassen- Frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse	Lehrerstundensoll
G1	1.250	22	57	22	1.250
G2	1.370	22	62	22	1.370
G3	1.150	22	52	26	1.359
G4	1.270	22	58	26	1.501
Inklusion LSV					1.285
Inklusion W+E		6	21	27	557
Gesamt	5.040		250		7.322

2. Sonderbedarfsübersicht

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	534
2.2.	Krankheitsvertretungen	439
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	329
2.4.	Sonderbedarfe (einschließlich Sprachbildung)	616
	Gesamt	1.919

3. Zusammenstellung

Grundbedarf	7.322 Lehrerstd.
Sonderbedarf	1.919 Lehrerstd.
Gesamtbedarf	9.241 Lehrerstd.

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

4. Bedarfsdeckung für den Haushalt 2024/2025

Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen 22/23	Bedarf 2024/2025		Vermerke	Abweichungen vom Stellenplan 22/23		
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden		Abgänge	Zugänge	
				je Stelle				insges.
A14+Z	Rektor/in	19	19	28	532			
A14	Rektor/in	1	1	28	28			
A14	Konrektor/in	19	19	28	532			
A14	Fachbereichsleitung ZUP	7	7	27	189			
A13+Z	Konrektor/in	0	1	28	0		1	
A13+Z	Zweite/r Konrektor/in	5	0	28	140	5		
A13+Z	Lehrkräfte Sonderpädagogik	48	54	27	1.296		6	
A13	Lehrkraft für die Primarstufe	43	50	28	1.204		7	
A13	Lehrkraft für die P/Sekl	31	31	28	868			
A12/A12+Z	Lehrkraft für die P/Sekl	0	0	28	0			
EG13	Lehrkraft für die P/Sek I/SoPäd	20	20	28	560			
EG12	Lehrkraft	8	10	27	216		2	
EG11	Lehrkraft	74	78	28	2.072		4	
EG10	Lehrkraft	36	36	28	1.008			
EG9	Lehrkraft	8	8	28	224			
Summe		319	334		8.869		20	
							15	

Erläuterungen:

- a) Besoldungsgruppe A13+Z (Konrektorin)
Zugang 1 Stellen Anhebung Lehramtsbesoldung in der Grundschule BremGBI. 74/2019
- b) Besoldungsgruppe A13+Z (Zweite/r Konrektor/in)
Abgang 5 Stellen Anhebung Lehramtsbesoldung in der Grundschule BremGBI. 74/2019
- c) Besoldungsgruppe A13+Z (Lehrkräfte für Sonderpädagogik)
Zugang 6 Stellen Anpassung an den Bedarf
- d) Besoldungsgruppe A 13 (Lehrkräfte für die Primarstufe)
Zugang 7 Stellen Anpassung an den Bedarf
- e) Entgeltgruppe EG12 (Lehrkraft)
Zugang 2 Stellen Anpassung an den Bedarf
- f) Entgeltgruppe EG11 (Lehrkraft)
Zugang 4 Stelle Anpassung an den Bedarf

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

Stellenplan 2024/2025		
<u>Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte</u>		
Grundlage für die Berechnungen des Lehrerbedarfs im Schuljahr 2024/2025 ist die Schülerzahlprognose.		
Danach wird folgender Bedarf ermittelt:		
Grundbedarf Regelklassen	13.223 Wstd.	499 Stellen
Grundbedarf L,S,V	2.241 Wstd.	83 Stellen
Grundbedarf W + E	662 Wstd.	25 Stellen
Sonderbedarf	3.918 Wstd.	148 Stellen
Gesamtbedarf	20.043 WStd.	754 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2022/2023 in Höhe von:	Regelklassen	639 Stellen
	Inklusionsklassen	101 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		14 Stellen

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)**Sekundarbereich I**

Grundlage für die Berechnungen im Schuljahr 2024/2025 ist die Schülerzahlprognose.

Klassenstufe	Schüler	Klassen- frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse	Lehrerstd.- soll
Gy5	120	27	4	33	147
Gy6	150	27	6	35	194
Gy7	120	27	4	36	160
Gy8	140	27	5	37	192
Gy9	160	27	6	37	219
ZSumme	690		26		912
OS5	1.070	22	46	31	1.426
OS6	990	22	46	31	1.426
OS7	980	22	43	33	1.419
OS8	880	22	44	34	1.496
OS9	990	22	43	36	1.527
OS10	990	22	37	36	1.314
Inklusion LSV					2.241
Inklusion W+E		5	21	32	662
ZSumme	5.900		259		11.509
Werkschule	92	8	12	24	276
VK	240	16	15	30	450
Gesamt	6.922		311		13.147

Sekundarbereich II (GyO)

Klassenstufe	Schüler	Kurs- frequenz	Anzahl der Kurse/SuS	Lehrerstd. Faktor/SuS	Lehrerstd.- soll
VK	13	20	1	25	25
E	690	23	25	37	925
Q1	660	23	27	2	1.014
Q2	660	23	28	2	1.014
Gesamt	2.023		81		2.978

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

2. Sonderbedarfsübersicht**Sekundarbereich I**

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	960
2.2.	Krankheitsvertretungen	789
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	592
2.4.	Sonderbedarf	855
	Gesamt	3.195

Sekundarbereich II (GyO)

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	217
2.2.	Krankheitsvertretungen	179
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	134
2.4.	Sonderbedarf	194
	Gesamt	724

3. Zusammenstellung

Grundbedarf (Sek I)	13.147 Lehrerstd.
Sonderbedarf (Sek I)	3.195 Lehrerstd.
Grundbedarf (Sek II/GyO)	2.978 Lehrerstd.
Sonderbedarf (Sek II/GyO)	724 Lehrerstd.
<u>Gesamtbedarf</u>	<u>20.043 Lehrerstd.</u>

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

4. Bedarfsdeckung für das Schuljahr 2024/2025								
Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen 22/23	Bedarf 2024/2025			Vermerke	Abweichungen vom Stellenplan 22/23	
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden			Abgänge	Zugänge
				je Stelle	insges.			
A16	Direktor/in eines SZ Sek II	3	3	25	75			
A15+Z	StDirektor/in Oberschule	12	12	27	324			
A15+Z	StD/Direktorstellvertr. Sek II	3	3	25	75			
A15	StD/Direktorstellvertr. OS	12	12	27	324			
A15	Studiendirektor/in Sek II	6	6	25	150			
A15	ZUP-Leiter/in	12	12	27	324			
A14	Fachbereichsleiter/in Sek I	72	73	27	1.944			1
A14	Oberstudienrat Sek II	19	19	25	475			
A13+Z	Lehrkraft für die Sek II/ Studienrat	91	91	25	2.275			
A13+Z	Lehrkraft für die Sek II/ Studienrat/SoPäd	185	190	27	4.995			5
A13	Lehrkraft für die Sek I	105	111	27	2.835			6
A12/A12+Z	Lehrkraft f. P/Sek I	0	0	27	0			
EG 15	Ang. i. d. Tät. einer/s StD	1	1	25	25			
EG14	Ang. i. d. Tät. einer/s OSTr	2	2	25	50			
EG14	Ang. i. d. Tät. einer/s OSTr	1	1	27	27			
EG13	Lehrkraft für die Sek II	10	10	25	250			
EG13	Lehrkraft für die Sek I/SoPäd	10	10	27	270			
EG12	Lehrkraft für die Sek I	11	11	27	297			
EG11	Dipl. Sportlehrer/in u. a.	0	0	27	0			
EG11	Lehrer/in	97	99	27	2.619			2
EG10	Lehrkraft für die Sek I	83	83	27	2.241			
EG9	Lehrkraft für die Sek I	5	5	28	140			
Summe		740	754		19.715		0	14
davon bisher Kapitel 6230		740					14	14

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

Erläuterungen

- a) Besoldungsgruppe A14 (Fachbereichsleiter Sek. I)
Zugang 1 Stellen Anpassung an den Bedarf
- b) Besoldungsgruppe A13+Z (Lehrkraft für die Sek II/Studienrat/SoPäd)
Zugang 5 Stellen Anpassung an den Bedarf
- c) Besoldungsgruppe A 13 (Lehrkraft für die Sekundarstufe I)
Zugang 6 Stellen Anpassung an den Bedarf
- d) Entgeltgruppe EG11 (Lehrer/-in)
Zugang 2 Stellen Anpassung an den Bedarf

Kapitel 6231

Dienststelle: Abendschule

Stellenplan 2024/2025

Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte

Grundlage für die Berechnung des Lehrerbedarfs im Schuljahr 2023/2024 ist die Schülerzahlprognose.

Danach wird folgender Bedarf ermittelt:

Grundbedarf	297 Wstd.	11
Sonderbedarf	72 Wstd.	3 Stellen
Gesamtbedarf	369 WStd.	14 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2022/2023 in Höhe von:		14 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		0 Stellen

Kapitel 6231
 Dienststelle: Abendschule

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)

Klassenstufe	Schüler	Klassen- frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse bzw. je SuS	Lehrerstundensoll
<u>Abendhauptschule</u>	40	20	2	19,7	39,4
<u>Abendrealschule</u>					
9	40	30	2	19	38
10	40	30	2	19	38
<u>Abendgymnasium</u>					
Anfangsphase	40	22,5	2	20	40
Einführungsphase	40	22,5	2	1,536	61,4
Q1 (12)	30	22,5	2	1,536	46,1
Q2 (13)	22	22,5	1	1,536	33,8
Gesamt	252		13		297

2. Sonderbedarfsübersicht

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	22
2.2.	Krankheitsvertretungen	18
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	13
2.4.	Sonderbedarfe	19
	Gesamt	72

3. Zusammenstellung

Grundbedarf	297 Lehrerstd.
Sonderbedarf	72 Lehrerstd.
<u>Gesamtbedarf</u>	<u>369 Lehrerstd.</u>

Kapitel 6231

Dienststelle: Abendschule

4. Bedarfsdeckung für das Schuljahr 2024/2025

Bes./Verg Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen 22/23	Bedarf 2024/2025			Vermerke	Abweichungen vom Stellenplan 22/23	
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden			Abgänge	Zugänge
				je Stelle	insges.			
A16	Oberstudiendirektor/in	0	0	25	0			
A15	Studiendirektor/in	1	1	27	27			
A14	Rektor/in	1	1	27	27			
A14	Oberstudienrat/rätin	1	1	27	27			
A13 + Z	Lehrkraft Sek II	2	2	26	51			
A13	Lehrkraft Sek I	5	5	27	135			
A12	Lehrer/in Sek I	0	0	27	0			
EG13	Ang. i. d. T. e. L. Sek II	3	3	25	75			
EG13	Ang. i. d. T. e. L. Sek I	1	1	27	27			
Summe		14	14		369		0	0

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

Stellenplan 2024/2025		
<u>Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte</u>		
Grundlage für die Berechnung des Lehrerbedarfs im Schuljahr 2023/2024 ist die Schülerzahlprognose.		
Danach wird folgender Bedarf ermittelt:		
Grundbedarf Lehrer	5.839 Wstd.	234 Stellen
Lehrmeisterstellen kommunal		
Sonderbedarf	1.200 Wstd.	48 Stellen
Lehrer Gesamt	7.039 WStd.	282 Stellen
Lehrmeister (kommunale Stellen)	948 WStd.	32 Stellen
Gesamtbedarf	7.987 WStd.	313 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2022/2023 in Höhe von:	Regelklassen	271 Stellen
	Inklusionsklassen	6 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		5 Stellen

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)

Schulart	Schüler	Klassen- frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse	Lehrm.-std. je Klasse	Lehrerstd.- soll	Lehrm.-std.- soll
a) Berufsschule (dual) BST	1.100	22,5	49	12	0	669	0
DGG	1.250	22,5	56	12	0	808	0
KLA	1.150	22,5	51	12	0	613	0
BSS	50	12,0	4	12	0	50	0
WSS	20	12,0	2	12	0	20	0
b) AVBG/VZ	190	16,0	12	22	24	264	288
AVBG/VZ W+E	45	8,0	5	38	0	190	0
AVBG Berufsfeldorientierung	105	8,0	13	12	12	156	156
AVBG/S SBO	100	16,0	6	25	0	150	0
AVGB/S BOSP	100	16,0	6	22	24	132	144
c) Werkstattarbeit/OS10			14	5	5	70	70
d) Berufsfachschulen							
BFS Haarpflege+Kosmetik	33	22,5	1	20	15	20	15
BFS Technik	87	22,5	4	20	30	80	120
BFS Logistik/Fahrzeugtechnik	6	12,0	1	12	3	12	3
1-jähr. Handelsschule	62	22,5	3	37	0	111	0
1-jähr. H. Handelsschule	0	22,5	0	38	0	0	0
2-jähr. H. Handelsschule	180	22,5	8	31	3	248	24
BFS Wirtschaftsassistenten	40	22,5	2	36	16	72	28
BFS Fremdsprachen	30	22,5	1	49	0	49	0
BFS f. HW/SW	30	22,5	1	35	8	35	8
BFS f. HW/Dienstleistungen	35	22,5	2	25	20	50	20
BFS Pflegeassistenz	15	22,5	1	42	0	42	0
BFS Gesundheit	50	22,5	2	40	0	80	0
BFS HW + Familienpflege	30	22,5	1	42	0	42	0
Sozialpäd. AssistentInnen	144	22,5	6	42	0	252	0
BFS Technische Assistenz	60	22,5	3	49	0	147	0
e) Fachschulen (FS)							
Vorpraktikum Soz.-Päd.	15	22,5	1	10	0	10	0
Sozialpädagogik (ErzieherIn)	150	22,5	7	36	0	252	0
Heilerziehungspflege	50	22,5	2	42	0	84	0
f) Fachoberschule							
Gestaltung	10	22,5	1	12		12	
Architektur	10	22,5	1	12		12	
Mechatronik	40	22,5	1	12		12	
Gesundheit und Soziales	40	22,5	2	12		24	
Gestaltung/Architektur	20	22,5	1	50		50	
Mechatronik	35	22,5	2	36		72	
Gesundheit und Soziales	90	22,5	2	38		76	
FOS Wirtschaft Klasse 12	20	22,5	1	37		37	
g) Berufliches Gymnasium	270	22,5	11	38	0	418	
h) BQ Einzelhandel		22,5	1	34		34	0
i) Werkstufe	40	5,0	8	36		288	
i) Schulersetzende Maßnahmen	0	8,0	6	16	12	96	72
Gesamt	5.702		301			5.839	948

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

2. Sonderbedarfsübersicht

	Maßnahmen	Lehrer- stunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	412
2.2.	Grundbedarf plus (max 13,5 % des Grundbedarfs)	788
	Gesamt	1.200

3. Zusammenstellung

Grundbedarf	5.839 Lehrerstd.
Sonderbedarf	1.200 Lehrerstd.
<u>Gesamtbedarf</u>	<u>7.039 Lehrerstd.</u>

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

4. Bedarfsdeckung für das Schuljahr 2024/2025

Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen in 2022/2023	Bedarf 2024/2025		Vermerke	Abweichungen vom Stellenplan 22/23	
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden je Stelle		insges.	Abgänge
A16	OStdDirektor/in	4	4	25	100		
A15+Z	StdDirektor/in	4	4	25	100		
A15+Z	Direktorstellvertreter/in	5	5	25	125		
A15	Studiendirektor/in	9	9	25	225		
A14	Oberstudienrat/rätin	53	53	25	1.325		
A13+Z	Lehrkraft für die Sek II/ Studienrat/rätin/SoPäd	141	144	25	3.525		3
A13	Lehrkraft	2	2				
A12	Lehrkraft	0		25	0		
EG14	Tariffbeschäftigte OStRe	1	1	25	25		
EG13	Lehrkraft für die Sek II	29	30	25	725		1
EG12	Lehrkraft	12	12	25	300		
EG11	Dipl. Sportlehrkraft	0		25	0		
EG11	Lehrkraft	12	13	28	336		1
EG9	Lehrkraft	3	3				
EG9	Lehrkraft f. Kurzschrift und Maschinenschreiben			28	28		
S 12	Sozialpädagogen	2	2	30	60		
Zwischensumme		277	282		6.874		0
							5

Erläuterungen:

- a) A13+Z Lehrkraft (Lehrkraft für die Sek II/Studienrat/SoPä)
Zugang 3 Stellen Anpassung an den Bedarf
- b) EG 13 (Lehrkraft für die Sek II)
Zugang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf
- c) EG 11 (Lehrkraft)
Zugang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf

Begründung:

Im Stellenplan sind die Leerstellen für Beamte (z. B. für Beurlaubungen, politische Mandate) auszuweisen (siehe Anlage).

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Nein Ja - Rechtsgrundlage:

Im Auftrag



Adomeit

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

Anlage zum Stellenplanantrag:

Amt/Kapitel	Besoldungs- Gruppe	Anzahl der Planstellen	
		2022/2023	2024/2025
- Verwaltung -			
Ortspolizeibehörde Kapitel 6110	A 14	-	1
- Lehrkräfte -			
Primarbereich Kapitel 6210	A 13	3	-
	A 12 / A 12 a	12	-
Unterstützende Pädagogik Kapitel 6211	A 13 (Z)	6	1
Weiterführende Schulen Kapitel 6230	A 16	1	1
	A 15 (Z)	1	-
	A 15	2	1
	A 13 (Z)	20	3
	A 13	2	1
	A 12 / A 12 a	5	1
Berufliche Schulen Kapitel 6246	A 14	1	-
	A 13 (Z)	4	-

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat Anlage G Altersteilzeit / Sabbatical Beamte
(Organisationsnummer und Bezeichnung) (Freistellungsphase)

Abteilung/Sachgebiet Übrige Verwaltung / Feuerwehr

Planstelle/Stelle Nr. Diverse (max. Anteil 0,7) siehe Anlage

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

<input type="checkbox"/>	Neuschaffung	Stellen-Soll	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Umwandlung	kw-Vermerk/e	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Höherbewertung	ku-Vermerk/e	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Abwertung	(ku nach BesG/EG)	
<input checked="" type="checkbox"/>	Ausweisung		
<input type="checkbox"/>	Übertragung		
<input type="checkbox"/>	Redaktionelle Korrektur		

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt:

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil: nachrichtliche Ausweisung

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

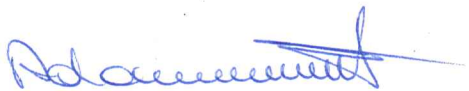
Begründung:

In der beigefügten Anlage sind die zum Stellenplan 2024/2025 auszuweisenden Planstellen dargestellt, die für die Beamt:innen, die sich in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden, erforderlich sind.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Nein Ja - Rechtsgrundlage:

Im Auftrag



Adomeit

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Anlage G - Altersteilzeit Beamte (Freistellungsphase)-

Amt Kapitel	Amtsbezeichnung	Besoldungs- Gruppe	Anzahl 2024/2025	Freistellungsphase
----------------	-----------------	-----------------------	---------------------	--------------------

Übrige Verwaltung

Amt 11 6023	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	01.09.23 – 31.08.25
Personalrat 6027	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	01.11.23 – 31.10.24
Amt 20 6901	Oberverw.rat/rätin	A14	0,7	01.07.23 – 30.06.25
Amt 37 6150	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	19.01.25 – 31.03.26
	Brandamtmann/frau	A11	0,7	01.07.25 – 30.06.26 (Sabbatical)
	Hauptbrandmeister:in	A9	1,4	jeweils 0,7 01.09.24 – 31.08.25 (Sabbatical) 01.05.25 – 31.10.25 (Sabbatical)
	Oberbrandmeister:in	A8	1,4	jeweils 0,7 01.01.24 – 30.06.24 (Sabbatical) 01.04.25 – 30.09.25 (Sabbatical)
Amt 50 6401	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	01.06.23 – 31.05.25
Amt 61 6610	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	01.04.22 – 31.03.24
Amt 62 6612	Amtsrat/rätin	A12	0,7	01.02.22 – 31.01.24

