

<b>Vorlage Nr. IV-S 9/2024 - 1</b>		
für die Sitzung des Ausschusses für Schule und Kultur – Bereich Schule.		
Beratung in öffentlicher Sitzung:	<b>ja</b>	Anzahl Anlagen: 1

## Rahmenplan Akquise Lehrkräfte

### A Problem

Der Fachkräftemangel hat eine hohe Anzahl von vakanten Lehrkräftestellen zur Folge. Die Stellenzielzahl 2023/2024 für aktive Lehrkräfte an Schulen der Stadt Bremerhaven beträgt 1.381 Vollzeitstellen. Zum neuen Schuljahr konnten 114 Stellen nicht besetzt werden.

Das Schulamt hat bereits 2010 erste Schritte zur Personalakquise ergriffen und die Besetzung aller verfügbaren Referendariatsplätze mit einer zusätzlichen Umzugskostenpauschale unterstützt (vgl. Magistratsvorlage IV/29/2008). Seit 2016 wurden die Bemühungen ausgeweitet (vgl. letzten Magistratsbeschluss IV/34/2018 und ASK Vorlage Nr. IV-S 17/2022). Hierüber wurden u. a. Umzugskostenpauschalen und ein Maßnahmenplan durch den Magistrat verabschiedet, um voll ausgebildete Lehrkräfte nach Bremerhaven zu holen.

Die Lage erfordert aufgrund des akuten bundesweiten Lehrer:innenmangels und ansteigender Schüler:innenzahl die Fortsetzung und Weiterentwicklung der Maßnahmen.

### B Lösung

Das Schulamt Bremerhaven verfolgt weiter die effizienten Ziele aus den genannten Vorlagen und passt diese an nachfolgende Einzelmaßnahmen an:

1. Berufsbegleitende Fortbildungen und Einsatz von Mentor:innen für Quereinsteiger:innen; unter anderem im Rahmen des Berufseinstiegsprogramms.
2. Modularisiertes Studium zur berufsbegleitenden Qualifizierung und Erwerb der Anerkennung des zweiten Unterrichtsfachs und Seiteneinstiegsprogramme des Landes Bremen.
3. Bereitstellung der durchschnittlich 17 Plätze (jährlich) für das Bremerhavener Lehramtsstipendium.
4. Akquise von Werkstudierenden vorwiegend im Lehramtsstudium, die im weiteren Verlauf an den Magistrat gebunden werden sollen.
5. Vermittlungsprovision zur Absicherung von offenen Stellen für Mitarbeitende an Schulen, die erfolgreich Lehrkräfte mit 2. Staatsexamen vermitteln (siehe Anlage 1).
6. Eine einheitliche Umzugsprämie in Höhe von 1.500 Euro für voll ausgebildete Lehrkräfte und Referendar:innen (siehe Anlage 1).
7. Fortführung
  - eines einfachen Bewerbungsverfahrens, insb. Online-Bewerbungen über die Homepage Bremerhaven
  - einer verstärkten Werbung über Social Media
  - Runder Tisch „Personalbindung“
  - des Mentor:innen-Netztes im Primarbereich und in der Sekundarstufe I zur Betreuung und Einarbeitung von Seiteneinsteiger:innen im Schuldienst
  - Vernetzung der Universitäten, HBV, SEFO, LIS, Schulamt

8. Personalbindungsmaßnahmen wie Netzwerktreffen und Beiratsstrukturen für Lehrkräfte zur Einbindung der Fachpraxis aus dem schulischen Alltag in künftige Maßnahmen und Programme des Schulamtes.
9. Erhöhung des Beratungsangebotes im Schulamt zur Erweiterung der persönlichen/beruflichen Perspektive von Lehrkräften und Quereinsteigenden.

Die Durch- und Fortführung der genannten Maßnahmen kann erst nach Stellenbesetzung der vakanten Stellen *Personalgewinnung- und Entwicklung* und *Sachbearbeitung Stipendiaten und Werkstudierende* erfolgen. Die o.g. neuen Inhalte beginnen erst nach Eintreten der Rechtskraft des Haushaltes 2024/2025.

### **C Alternativen**

Werden nicht empfohlen

### **D Auswirkungen**

Der Beschluss hat mittelbare personalwirtschaftliche Auswirkungen, da er zur Besetzung von vakanten Stellen beiträgt.

Die Finanzierung der Maßnahmen erfolgt größtenteils durch Landesmittel, wie in den jeweiligen Beschlussvorlagen im Magistrat bzw. im Ausschuss für Schule und Kultur dargestellt. Die Finanzierung der Maßnahmen 6., 7. und 8. erfolgt über die im kommunalen Haushalt veranschlagten Mittel (6205/539 11 in Höhe von 80.000 Euro und 6230/532 03 in Höhe von 36.000 Euro). Ein ggfs. entstehender Mehrbedarf wird im nächsten Haushaltsaufstellungsverfahren berücksichtigt.

Die Vorlage hat weder klimaschutzzielrelevante noch geschlechtsspezifische Auswirkungen. Auswirkungen für ausländische Mitbürger:innen, Menschen mit Behinderung, besondere Belange des Sports sowie eine örtliche Betroffenheit einer zuständigen Stadtteilkonferenz liegen nicht vor. Die besonderen Belange von Kindern, Jugendlichen und jüngeren Erwachsenen werden überprüft und die Beteiligung an sie betreffenden Themen dokumentiert.

### **E Beteiligung**

Das Personalamt und die Mitbestimmungsgremien werden beteiligt.

### **F Öffentlichkeitsarbeit**

Eine Veröffentlichung nach dem BremIFG wird durch das Dezernat IV sichergestellt.

### **G Beschlussvorschlag**

Der Ausschuss für Schule und Kultur stimmt – vorbehaltlich der Rechtskraft des Haushaltes 2024/2025 – der Verwendung von Haushaltsmitteln für die Lehrer:innen-Gewinnung zu den unter B. beschriebenen Kriterien zu und beauftragt das Dezernat IV, die beschriebenen Maßnahmen umzusetzen.

Frost  
Stadtrat

Anlage: Rahmenplan Akquise Lehrkräfte