

Haushaltsplan-Entwurf 2024/2025
Beratung Finanz- und Wirtschaftsausschuss

Stellenplan

einschließlich beschlossener Stellenplanbedarfe

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
HM	Magistrat Kap. 6001								
	Beamt:innen								
	Oberbürgermeister:in	B08	1			1			
	Bürgermeister:in	B07	1			1			
	Stadtrat/rätin	B06	4			3			
			6			5			
	Beschäftigte								
	Beschäftigte:r Vorzimmerdie	9b	2			2			
	Beschäftigte:r Vorzimmerdie	8	4			3			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	0,5			0,5			
Krafffahrer:in	4/4A	1			1				
		7,5			6,5				
Summe		13,5			11,5				
MK	Magistratskanzlei Kap. 6002								
	Beamt:innen								
	Magistratsdirektor:in	B04	1			1			
	Verwaltungsdirektor:in	A15	1						
	Oberverwaltungsrat/rätin	A14				1			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			2			
	Amtsrat/rätin	A12				1		1	
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	2			1			1) Kostenerstattung
	Verwaltungsoberinspektor:in	A10	2			1			
			7			7		1	
	Beschäftigte								
	Pressesprecher:in	SVGT	1			1			
	Stadtangestellte:r	12	5			3			
	Stadtangestellte:r	11				1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	3			2			
	Stadtangestellte:r	10	2			1			
	Stadtangestellte:r	9c	1			3			
	Stadtangestellte:r	9b	2						
	Stadtangestellte:r	9a	2			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	1			1			1) Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	8	2			2			
Beschäftigte:r Vorzimmerdie	7	2			2				
		22			18				
Summe		29			25		1		

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU	
I/6	Zentrale Innenrevision/Antikorruption Kap. 6003 Beamt:innen Amtsrat/rätin	A12	1			1			
			1			1			
	Beschäftigte Stadtangestellte:r	12	1			1			
			1			1			
	Summe		2			2			
I/8	Referat für Wirtschaft, Tourismus und Wissenschaft Kap. 6775 Beamt:innen Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
			1			1			
	Beschäftigte Stadtangestellte:r	SVGT	1			1			
	Stadtangestellte:r	14	1			1			
	Stadtangestellte:r	13	2			3			1) davon 1 St. Europa-Referent:in
	Stadtangestellte:r	12	1			1			
	Stadtangestellte:r	9b	1,27			1,27			1) davon 0,77 Stelle für die Dauer der Finanzierung, Kostenerstattung
	Stadtangest. m. Schreibverpf	7	1,5			1,5			
			7,77			8,77			
	überplanmäßige Stellen Stadtangestellte:r	13				1			
						1			
	Summe		8,77			10,77			
V/1	Sozialreferat Kap. 6408 Beamt:innen Verwaltungsoberspektor:in	A10	1						
			1						
	Beschäftigte Sozialplaner:in	13	1						
	Stadtangestellte:r	13	1			1			
	Koordinator:in	13	1,5			1,5			
	Sozialplaner:in	12				1			
	Stadtangestellte:r	9b	0,5			1			
	Stadtangestellte:r	8	1						

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
			5			4,5			
	Summe		6			4,5			
VI/1	Baureferat Kap. 6600 Beamt:innen Verw.rat/Oberamtsrat/rätin Verwaltungsobersinspektor:in	A13 A10	1 1			1			
			2			1			
	Beschäftigte Stadtangestellte:r Stadtangestellte:r Stadtangestellte:r Stadtangestellte:r Beschäftigte:r I+K-Technik Schreibdienst	11 9c 9b 9a 7 2 - 5	3 1 1 4 1 1			3 1 1 2 1 1			
			10			9			
	Summe		12			10			
00	Büro der Stadtverordnetenversammlung Kap. 6000 Beamt:innen Verw.rat/Oberamtsrat/rätin Verwaltungsobersinspektor:in	A13 A10	1 1			1 1			
			2			2			
	Beschäftigte Beschäftigte:r Vorzimmerdie	8	1			1			
			1			1			
	überplanmäßige Stellen Stadtangest. m. Schreibverpf	7	0,55			0,55			
			0,55			0,55			
	Summe		3,55			3,55			
11	Personalamt Kap. 6023 Beamt:innen Verwaltungsdirektor:in Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A15 A13	1 1			1 2			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen	
			2024/2025			2022/2023				
			Anzahl	davon		Anzahl	davon			
KW	KU	KW		KU						
	Amtsrat/rätin	A12	1	5,6		2,6	5,35		2,6	1) 2,6 Stellen ku nach A11
	Verwaltungsamtmann/frau	A11		16,765			14,15			
	Verwaltungsoberinspektor:in	A10		0,5			0,5			
	Verwaltungsinspektor:in	A 9		0,625			1			
	Verwaltungsamtsinspektor:in	A 9		0,5			1,5			
	Verwaltungshauptsekretär:in	A 8		1			3			
				26,99		2,6	28,5		2,6	
	Beschäftigte									
	Stellenpool/Einarbeitung	13 - 15		2						
	Stadtangestellte:r	13	1	2		1	2			1) 1 Stelle ku nach EG 12
	Stadtangestellte:r	12		3			1			
	Stadtangestellte:r	11		4,95			4,75			
	Stadtangestellte:r	10		9,985			4,625			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10		1						
	Stadtangestellte:r	9c		0,875			0,625			
	Stellenpool/Einarbeitung	9b - 12		10						
	Stadtangestellte:r	9b		1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9a		1			1			
	Stadtangestellte:r	9a		14,244			10,244			
	Stadtangestellte:r	8		4			2			
	Stadtangestellte:r	7		1			1			
	Stadtangestellte:r	6		3,1			3,1			
	Stadtangestellte:r	5		1			1			
	Stadtangestellte:r	4		1						
	Stadtangest. m. Schreibverpf	4		1			1			
	Stellenpool/Wiedereingl.	3 - 15		10						
	Stadtangestellte:r	3		1,5			1,5			
	Schreibdienst	2 - 5		2			1,5			
	Krafffahrer:in und Bot:in	4/4A		3			3			
				77,654		1	39,344		1	
	überplanmäßige Stellen									
	Stadtangestellte:r	9a					1,75			
							1,75			
	Summe			104,644		3,6	69,594		3,6	
SI	<u>Seestadt Immobilien</u> Kap. 6925									
	Beamt:innen									
	Verwaltungsdirektor:in	A15	1	1			1			1) ab 01.01.2003 Betrieb nach § 26 (1) LHO
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13		1			1			
	Verwaltungsoberinspektor:in	A10		1						
	Verwaltungsinspektor:in	A 9		1						
	Verwaltungsamtsinspektor:in	A 9		1			1			
				5			3			
	Beschäftigte									
	Ingenieur:in	15		1			1			
	Architekt:in	13		1						

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
	Ingenieur:in	13	2			2			
	Ingenieur:in	12	4						
	Architekt:in	12	3						
	Stadtangestellte:r	12	2			2			
	Ingenieur:in	11	16			15,5			
	Stadtangestellte:r	11	4			2			
	Ingenieur:in	10	1			1			
	Stadtangestellte:r	10	1			1			
	Stadtangestellte:r	9c				2			
	Stadtangestellte:r	9b	0,5			1,5			
	Techniker:in	9b	2			2			
	Stadtangestellte:r	9a	10,002			9,22			
	Techniker:in	9a	7			7			
	Handwerkerpool/Meister:in	8	1			1			
	Stadtangestellte:r	8	2,049			1,549			
	Reinigungsmeister:in	8	1			2			
	Schulhausmeister:in	7	1						
	Stadtangestellte:r	7	2,78			3,455			
	Zeichner:in	6	5			2,5			
	Stadtangestellte:r	6	2			2			
	Hausmeister:in/Handw.pool	5	45,1			43,1			
	Stadtangestellte:r	5	5			4			
	Telefonist:in	5	2			2			
	Stadtangestellte:r	4	0,771			0,771			
	Haushandwerker:in	9	1			1			
	Haushandwerker:in	4/7A	7			5			
	Hauswart:in	2/3A	6,556			6,556			
	Hausgehilf:in für die Saison	1/3	3,5			3,5			
	Hausgehilf:in/Raumpfleger:in ¹	1/3	45,822			43,899			1) davon 2,5 Stellen für die Dauer der Finanzierung aus Landesmitteln
	Raumpfleger:in	1/2A	41,303			72,453			
			227,383			241,00			
	überplanmäßige Stellen								
	Raumpfleger:in ¹	1/2A	7			7			1) Abdeckung von Personalengpässen
	Hallenaufseher:in	VGT	1			1			
			8			8			
	Summe		240,383			252,003			
11A	Arbeitssicherheit Kap. 6030 Beschäftigte								
	Ingenieur:in Arbeitssicherheit	12	1			1			
	Ingenieur:in Arbeitssicherheit	10	3			3			
			4			4			
	Summe		4			4			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen	
			2024/2025			2022/2023				
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU		
11	Gesamt-/Einzelpersonalrat Kap. 6026, 6027 Beamt:innen Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13								1) Aus Gründen der Personalkosten- erstattung werden beim Kapitel 6110 (Vollzugspolizei) 3,0 Stellen für freige- stellte Personalratsmitglieder gesondert ausgewiesen; ferner in Anlage B (Lehrkräfte) enthalten: 86 Unterrichtsstunden PR Schulen, 29,2 U.Std. GPR, 12 U.Std. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte Schulen, 1 Stelle GPR
	Verwaltungsoberspektor:in	A10	0,8			0,8				1) freigestellt PR Soziales, Familie, Gesund- heit und Sport
	Hauptbrandmeister:in	A 9				1				1) freigestellt PR Feuerwehr
	Hauptbrandmeister:in	A 9S (Z)	1							
			1,8			2,8				
	Beschäftigte									
	Gesundheitsaufseher:in	14	0,513			0,128				1) freigestellt GPR
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	0,41							1) freigestellt PR Allg. Verwaltungsdienste
	Stadtangestellte:r	10	0,205							1) freigestellt PR Allg. Verwaltungsdienste
	Stadtangestellte:r	9c	0,5			0,5				1) freigestellt PR Soziales, Familie, Gesund- heit, Sport
	Stadtangestellte:r	9b	1			1				1) Gesamtschwerbehindertenvertretung
	Beschäftigte:r im Außendien	9a	1			1				1) freigestellt GPR
	Lehrmeister:in	9a	0,179			0,179				1) freigestellt PR Schulen
	Stadtangestellte:r	9a	0,5			0,231				1) Frauen- u. Gleichstell.beauftragte Bau
	Techniker:in	9a	0,205			0,205				1) freigestellt PR Seestadt Immobilien
	Maschinenmeister:in	9a	1			1				1) freigestellt PR Stadttheater
	Sozialbetreuer:in	7	0,7			0,7				1) freigestellt PR Soziales, Familie, Gesund- heit, Sport
	Geschäftszimmerangestellte:	6	0,103			0,128				1) freigestellt PR Schulen
	Stadtangest. m. Schreibverpf	6	0,705			0,385				1) Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte Allgemeine Verwaltungsdienste
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	5,51			5,51				1) Geschäftszimmer: 0,7 GPR, 1,5 PR Schulen, 0,9 PR Soziales, Familie, Gesundheit, Sport, 0,5 PR Feuerwehr, 0,5 PR Theater, 0,5 PR Allg.Verwaltungs- dienste, 0,41 PR Seestadt Immobilien; 0,5 PR Bauverwaltung
	Hausmeister:in	5	0,205			0,205				1) freigestellt PR Seestadt Immobilien
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S15				0,385				
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	0,846			0,872				1) freigestellt PR Schulen
	Leiter:in Kindertagesstätte	S9 - S18	1			1				1) freigestellt GPR
	Stellvertr. Leiter:in Kita	S9 - S17	0,949			0,821				1) Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
	Erzieherisches Personal	S3 - S8b	1,179			1,384				1) 1,0 freigest. PR Soziales, Familie, Gesundheit, Sport, 0,179 PR Schulen
	Schneider:in	4/7A	1			1				1) 0,744 freigestellt GPR; 0,256 Frauen- u. Gleichstellungsbeauftragte Stadttheater
	Handwerker:in	4/7A	1			1				1) freigestellt PR Bauverwaltung
	Gärtner:in	4/7A	1			1				1) freigestellt GPR
	Hauswart:in	2/3A	0,103							1) freigestellt PR Seestadt Immobilien
	Raumpfleger:in	1/2A	0,795			0,872				1) 0,513 freigestellt PR Seestadt Immobilien, 0,282 Frauen- und Gleichstellungsbeauf- tragte Seestadt Immobilien
			20,607			19,505				

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	dayon		Anzahl	dayon		
KW	KU	KW		KU					
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	1			1			1) 1,0 PR Polizei
			1			1			
	Summe		23,407			23,305			
14	Rechnungsprüfungsamt Kap. 6010								
	Beamt:innen								
	Verwaltungsdirektor:in	A15	1			1			
	Baurat/rätin	A13	1			1			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
	Amtsrat/rätin	A12	4			5			
			7			8			
	Beschäftigte								
	Ingenieur:in	13	1			1			
	Stadtangestellte:r	12	2			1			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	1			0,66			
			4			2,66			
	Summe		11			10,66			
BIT	Betrieb für Informationstechnologie Brhv. Kap. 6024								
	Beamt:innen								
	Verwaltungsdirektor:in	A15				1			
						1			
	Beschäftigte								
	Betriebsleiter:in	15	1						1) ab 01.01.2001 Betrieb nach § 26 (1) LHO
	Stadtangestellte:r	14	1	1		1			
	Stadtangestellte:r	13	1						
	Leiter:in IT-Gruppe	13	2			2			
	Leiter:in IT-Gruppe	12	1		1	1			1) ku nach EG 11 Beschäftigte:r I+K-Technik
	Beschäftigte:r I+K-Technik	12	4						
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	26,5	1		22	1		
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	8			4			
	Stadtangestellte:r	10				1			
	Social Media Manager:in	10	1						
	Stadtangestellte:r	9b	2			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9b	2		2	2			1) 2 Stellen ku nach EG 9a
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9a	15			13			
	Stadtangestellte:r	9a	5,141			5,641			
	Meister:in (Buchbinderei)	8	1			1			
	Stadtangestellte:r	7	1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	7				1			
	Drucker:in, Buchbinder:in	4/5A	1,571		1	1,571			1) 1 Stelle ku nach EG 5, bei Ausscheiden Nachbesetzung mit einer/m Stadtang.

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
			73,212	2	4	57,212	1	1	
	Summe		73,212	2	4	58,212	1	1	
20	Stadtkämmerei Kap. 6901 Beamt:innen								
	Ltd. Verwaltungsdirektor:in	A16	1			1			
	Oberverwaltungsrat/rätin	A14	2			2			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	2			1			
	Amtsrat/rätin	A12				1			
	Verwaltungsoberspektor:in	A10	5			1			
			10			6			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	14	1			1			
	Stadtangestellte:r	12	1			1			
	Beteiligungsmanager:in	11	1						
	Teilprojektleiter:in	11	2						
	Stadtangestellte:r	11	2			2			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	2		2	2			2 1) 2 Stellen ku nach EG 10
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	1			1			
	Stadtangestellte:r	9b	1			1			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	0,69			0,69			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	4	0,62			0,62			
			12,31		2	9,31		2	
	Summe		22,31		2	15,31		2	
21	Stadtkasse Kap. 6902 Beamt:innen								
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	1			1			
	Verwaltungshauptsekretär:in	A 8	1			1			
			3			3			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	9a	2			2			
	Besch. Vollstreckungsdienst	9a	5			4			
	Stadtangestellte:r	8	6			6			
	Stadtangestellte:r	7	0,5			0,5			
	Stadtangestellte:r	6	2,5			2,5			
	Schreibdienst	2 - 5	1			1			
			17			16			
	Summe		20			19			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
22	Steueramt Kap. 6904								
	Beamt:innen								
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1		1	1			1) 1 Stelle ku nach A12
			1		1	1			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	9b	1			1			
	Stadtangestellte:r	9a	1			1			
	Stadtangestellte:r	7	4,53			4,53			1) davon 1 Stelle Hochwasserschutzbeiträge, Kostenerstattung; 0,53 Stelle vorbehaltl. Fachausschuss
			6,53			6,53			
	überplanmäßige Stellen								
Stadtangestellte:r	8	1			1			1) Tourismusabgabe; vorbehaltlich Gesetzesbeschluss u. Kostenerstattung	
		1			1				
Summe			8,53		1	8,53		1	
30	Rechts- und Versicherungsamt Kap. 6022								
	Beamt:innen								
	Verwaltungsdirektor:in	A15	1			1			
	Oberverwaltungsrat/rätin	A14	2			3			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	1			1			
			4			5			
	Beschäftigte								
	Juristische:r Sachbearbeiter:i	14	2			1			
	Juristische:r Sachbearbeiter:i	13	2,3			2,3			
	Stadtangestellte:r	11	1			1			
	Stadtangestellte:r	9a	1,9			1,9			
	Stadtangestellte:r	7	1			1			
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	5	1			1			
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	4	1			1			
		10,2			9,2				
Summe			14,2			14,2			
34	Standesamt Kap. 6051								
	Beamt:innen								
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
Amtsrat/rätin	A12								
		1			1				

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	dayon KW KU		Anzahl	dayon KW KU		
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	9c	1			1			
	Stadtangestellte:r	9a	2			2			
	Stadtangestellte:r	8	6			6			
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	5	1						
	Stadtangestellte:r	5	3			4			
			13			13			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	1 8	2						1) befristet bis 31.12.2031
			2						
	Summe		16			14			
37	Feuerwehr Kap. 6150								
	Beamt:innen								
	Leitende:r Branddirektor:in	A16	1			1			
	Branddirektor:in	A15	1			1			
	Oberbrandrat/rätin	1 A14	3			2			1) 1 Stelle Kostenerst. Wirtschaftsbetriebe Rettungsdienst
	Brandrat/Br.oberamtsrat/rätin	A13 (Z)				1			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13 1	1		1	1			1) 1 Stelle ku nach A12
	Brandrat/Br.oberamtsrat/rätin	A13	6	1		6	1		1) davon 1,5 Stellen Kostenerstattung Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 1 Stelle kw ab 2026
	Brandamtsrat/rätin	1 A12	6			6			1) davon 0,65 Stelle Kostenerstattung Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst und 1 Stelle Kostenerst. Havariekommando
	Brandamtmann/frau	1 A11	20,8			18			1) 1 Stelle ohne Budget; 1,95 Stellen Kostenerst. Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 1 St. Je nach Bedarf im Rahmen von audit
	Oberbrandinspektor:in	1 A10 2	16,8	1		15,7	1		1) davon (A10 bis A7-Stellen) 57,46 Stellen Kostenerstattung gem. Vertrag zwischen der Freien Hansestadt Bremen und der Stadt Bremerhaven über den Brandschutz u. die Hilfeleistung im stadtbrem. Überseehafengebiet Bremerhaven 2) 1 Stelle je nach Bedarf im Rahmen von audit A 9 - A12; 1 Stelle kw ab 2026; 4,3 St. Kostenerst. Wirtsch.betrieb Rettungsdienst
	Verwaltungsüberinspektor:in	A10	1			1			
	Hauptbrandmeister:in	1 A 9S (Z)	34,25			33,4			1) davon 2,5 Stellen Kostenerstattung Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 3 Stellen Kostenerst. Bund/Land
	Hauptbrandmeister:in	1 A 9S	95,16			85,37			1) davon 47,15 Stellen Kostenerstattung Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 2 Stellen je nach Bedarf im Rahmen von audit A 7 - A 9
	Oberbrandmeister:in	A 8				87,51			
	Brandm./Oberbrandm.:in	1 A 7/A 8	116,32						1) davon 35,94 St. Kostenerst. Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 2 St. Je nach Bedarf im Rahmen von audit A 7 - A 9; 1 Stelle A 7 ohne Budget
	Brandmeister:in	A 7				25,13			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
			302,33	2	1	284,11	2	2	
	Beschäftigte								
	Ärztl. Leitung Rettungsdienst	15	0,75						
	Arzt/Ärztin	14 - 15	0,5			0,5			
	Leiter:in IT-Gruppe	12				1			
	Leiter:in IT-Gruppe	11	1						1) Kostenerst. Wirtsch.betr. Rettungsdienst
	Stadtangestellte:r	11	1,25			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	3			1			
	Lehrkraft an Rettungsschulen	10 - 11	4			4			1) je nach Qualifikation/Bedarf EG 10 - 11; Kostenerst. Wirtsch.betr. Rettungsdienst
	Disponent:in	9b	3						1) Kostenerst. Wirtsch.betr. Rettungsdienst
	Stellv. Leiter:in Leitstelle	9b	1			1			1) Kostenerst. Wirtsch.betr. Rettungsdienst
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9b	5,5			5			1) davon 2 Stellen Kosteners. Wirtschafts- betrieb Rettungsdienst
	Stellv. Lagedienstführer:in	9b	1			1			1) Kostenerst. Wirtsch.betr. Rettungsdienst
	Disponent:in	9a	8,64			8,64			1) Kostenerst. Wirtsch.betr. Rettungsdienst
	Stadtangestellte:r	8	3			3			
	Krankentransport	8	5						
	Stadtangestellte:r	7	2			2			1) davon 1 St. Kostenerstattung Wirtschafts- betrieb Rettungsdienst; jeweils ohne Budget
	Stadtangest. m. Schreibverpf	6	0,75			0,5			
	Stadtangestellte:r	6	1						1) ohne Budget; Kostenerstattung
	Beschäftigte: in der Pfortnere	3	2			2			
	Schreibdienst	2 - 5	0,75			0,5			
	KFZ-Handwerker:in	8/8A	2			2			
	Handwerker:in	8/8A	2						
			48,14			33,14			
	Summe		350,47	2	1	317,25	2	2	
39	<u>Fleischhygieneamt</u> Kap. 6130								
	Beschäftigte								
	Fleischkontrolleur:in	4/7A	1	1		1	1		1) Das Amt wurde mit Ablauf des 31.12.1995 aufgelöst.
			1	1		1	1		
	Summe		1	1		1	1		
40	<u>Schulamt</u> Kap. 6200,6260,6270								
	Beamt:innen								
	Oberschulrat/rätin	A16	2		2	3			1) teilweise Kostenerstattung 2) ku nach A15
	Oberschulrat/rätin	A15	1						1) teilweise Kostenerstattung
	Leiter:in Medienzentrum	A15	1			1			
	Leiter:in ReBUZ	A15	1			1			
	Leiter:in LFI	A15	1			1			
	Oberverwaltungsrat/rätin	A14	1			1			1) vorbehaltlich Finanzierung
	Oberpsychologierat/rätin	A14	2			2			
	Sonderpädagog:in	A14	3			3			1) davon 1 Stelle Kostenerstattung

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
	Lehrer:in	A13	2			2			1) Jugendberufsagentur
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	3	1	1	2	1	1	1) 1 Stelle ku nach A12
	Amtsrat/rätin	A12				2			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	1						
	Verwaltungsobersinspektor:in	A10	4			5,5			
	Verwaltungsamtsinspektor:in	A 9	1			1			
			23	1	3	24,5	1	1	
	Beschäftigte								
	Leiter:in der Schulverwaltung	15	1			1			
	Referent:in	14				1			
	Sonderpädagog:in	14	2			1			1) 1 Stelle Kostenerstattung
	Psycholog:in	14	5			4			1) 2 Stellen Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	13	2			3			1) 1 Stelle vorbehaltlich Finanzierung
	Referent:in	13	3			1			1) davon 1 Stelle Jugendberufsagentur; 1 Stelle Kostenerstattung
	Wissenschaftl. Angestellte:r	12				1			
	Leiter:in Sachbereich IT	12	1			1			
	Pädagogische:r Mitarbeiter:in	12	1			0,5			
	Stadtangestellte:r	12	2	1		1			1) vorbehaltlich Bewertung
	Leiter:in Servicestelle	12	1			1			1) Jugendberufsagentur
	Stadtangestellte:r	11	5,5			3			1) davon 1 Stelle Stabsstelle Dezernat IV
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	2			2			
	Stadtangestellte:r	10	3			3			
	Stadtangestellte:r	9c	11,531			4,531			1) davon 2 Stellen ab 2025
	Stadtangestellte:r	9b	0,5			0,5			
	Stadtangestellte:r	9a	5,5			2,372			
	Beauftr. Schulverpflegung	9a	2			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9a	5	1		5,5			1) 2,0 Stellen vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	8	4			2,897			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	2			2			
	Stadtangestellte:r	7	2			2			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	7	17			14,6			1) 1,6 Stellen vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtang./Stadtang.m.Schrei	6	2			3			
	Geschäftszimmerangestellte:	5	0,5			0,5			
	Stadtang./Stadtang.m.Schrei	5	3			3			
	Stadtangestellte:r	4	1						1) ab 2025
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	4	0,513						
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	3				0,513			
	Schreibdienst	2 - 5	0,877			0,877			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	8,003			8,003			1) 2 Stellen Kostenerstattung; 6,003 Stellen ReBUZ
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b				2			
			93,924			76,793			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	13	1						1) befristet bis 31.12.2025; Kostenerst.
	Stadtangestellte:r	9c				1			
	Stadtangestellte:r	9a	0,5						1) befristet bis 31.12.2025; Kostenerst.
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	2						1) befristet bis 31.12.2026; Kostenerst.
			3,5			1			
	Summe		120,424	1	3	102,293	1	1	

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
40	Schulen Kap. 6210,6230,6231,6246								
	Beschäftigte								
	Lehrmeister:in/Ausbilder:in 1	9b	32			32			1) davon 5 Stellen ohne Budget; 30 Stellen vorbeh. Überprüfung Stellenbewertung
	Pädagogische Unterrichtshilf	9a-11TVL 1	53,986			46,136			1) vorbehaltl. Überprüfung Bewertung; 7,896 Stellen vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	9a	1			1			
	Küchenmeister:in	9a	1			1			
	Hauswirtschaftsmeister:in	8	1						
	Hauswirtschaftsleiter:in	6				1			
	Lagerverwalter:in	5	2						
	Geschäftszimmerangestellte:1	5	56,828			52,228			1) jährliche Anpassung an den Verwaltungsstundenschlüssel
	Wirtschaftler:in	5	1			1			
	Lagerverwalter:in	3				1			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	53,5						
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b				51,35			
	Pädag. Unterstützungskraft 1	S4 - S8a	55						1) Kostenerstattung
	Kinderpfleger:in	S4	17,5						
	Erzieherisches Personal 1	S3 - S8a	120,826			99,626			1) jährliche Anpassung an den Bedarf; nicht ausgeschöpfte Anteile des Kontingents dürfen für Sprachförderung genutzt werden
	Handwerker:in	4/7A	1			1			
	Beiköch:in	3/4A	1			1			
	Schulische Hilfskraft	2/3	3,5			3,5			
	Küchenhilfe	1/3	20,636			20,636			
			421,776			312,48			
	überplanmäßige Stellen								
	Pädag. Unterstützungskraft 1	S4 - S8a	50						1) befristet bis 31.12.2025; Kostenerst.
			50						
	Summe		471,776			312,476			
41	Kulturamt Kap. 6300								
	Beamt:innen								
	Amtsrat/rätin	A12	0,75			0,64			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11				0,61			
			0,75			1,25			
	Beschäftigte								
	Leiter:in des Kulturamtes	14	1			1			
	Stadtangestellte:r	12	1						
	Stadtangestellte:r 1	11	1,769			1,769			1) Kulturläden Kapitel 6352
	Stadtangestellte:r	10	0,5						
	Kulturpädagog:in 1	10	0,5			0,5			1) Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9c	1			1			
	Kunstschullehrer:in	9b	0,4						
	Stadtangest. m. Schreibverpf	7	0,5			0,5			
	Handwerker:in 1	5	0,5			0,5			1) Kulturläden Kapitel 6352
	Stadtangest. m. Schreibverpf	4	0,5			0,5			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU	
			7,669			5,769			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	1 9b	0,5						1) befristet bis 31.12.2027
	Honorarkräfte	VGT	4			4			
			4,5			4			
	Summe		12,919			11,019			
41	<u>Jugendmusikschule</u> Kap. 6372								
	Beschäftigte								
	Leiter:in	10	1			1			
	Musikschullehrer:in	1 9b	8,5			4,5			1) davon 4 Stellen Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	8	0,756			0,756			
	Stadtangestellte:r	5	0,628			0,628			
			10,884			6,884			
	überplanmäßige Stellen								
	Musikschullehrer:in	1 9b	4						1) befristet bis 31.12.2027
			4						
	Summe		14,884			6,884			
41A	<u>Stadtarchiv</u> Kap. 6362								
	Beamt:innen								
	Archivdirektor:in	A15 1	1		1	1			1) ku nach A14
	Archivoberinspektor:in	A10	2			2			
			3		1	3		1	
	Beschäftigte								
	Dipl.-Bibliothekar:in	9b	1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	1						
	Beschäftigte:r im Archiv	6	1						
	Beschäftigte:r im Archiv	5	0,5			1,5			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	4	0,628			0,5			
	Beschäftigte:r im Archiv	3	0,781						
	Beschäftigte:r im Archiv	2				0,64			
			4,909			3,64			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	1 12	1						1) befristet bis 31.12.2027
			1						
	Summe		8,909		1	6,64		1	

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
41B	Stadtbibliothek Kap. 6351 Beschäftigte								
	Dipl.-Bibliothekar:in	14	1		1				
	Dipl.-Bibliothekar:in	12	1						
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1		1				
	Dipl.-Bibliothekar:in	10	1		2				
	Dipl.-Bibliothekar:in	9c	2		2				
	Projektmanager:in	9b	0,5						
	Dipl.-Bibliothekar:in	9b	2,75		3,75				
	Bibliotheksangestellte:r	9a	1						
	Bibliotheksangestellte:r	8	1		1				
	Bibliotheksangestellte:r	7	4,28		4,28				
	Bibliotheksangestellte:r	6	1		1				
	Bibliotheksangestellte:r	5	9,07		9,07				
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	1						
			26,6		25,1				
	Summe		26,6		25,1				
43	Volkshochschule Kap. 6271 Beschäftigte								
	Direktor:in	15	1		1				
	Pädagogische:r Mitarbeiter:in	13	4,5		4,5				
	Stadtangestellte:r	12	1		1				
	Pädagogische:r Mitarbeiter:in	11	1,64		1,64				
	Stadtangestellte:r	9c	1		1				
	Stadtangestellte:r	9a	1						
	Stadtangestellte:r	8	1,75		2,75				
	Stadtangestellte:r	7	1		1				
	Stadtangest. m. Schreibverpf	6	0,5		0,5				
	Stadtangestellte:r	6	3		3				
	Hausmeister:in	5	1		1				
	Stadtangestellte:r	5	1		1				
	Stadtangestellte:r	4	1		1				
			19,39		19,39				
	überplanmäßige Stellen								
	Lehrgangleiter:in	11	1		1				
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1		1				
	Stadtangestellte:r	4	1		1				
			3		3				
	Summe		22,39		22,39				

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
45	Historisches Museum Bremerhaven Kap. 6361 Beamt:innen Verwaltungsamtmann/frau	A11	1			1			
			1			1			
	Beschäftigte								
	Hauptkustos/kustodin	15	1			1			
	Museumspädagog:in	13	1			1			
	Dokumentar:in	9b	1			1			
	Grafiker:in	9b	1			1			
	Restaurator:in	9b	1			1			
	Museumshandwerker:in	6	1			1			
	Stadtangest. m. Schreibverf	5	1,86			1,86			
			7,86			7,86			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	2	0,41					1) befristet bis 31.12.2025	
	Bibliotheksmitarbeiter:in	VG	1			1			
			1,41			1			
Summe		10,27			9,86				
46	Theater Kap. 6330 Beschäftigte								
	Intendant:in	SVGT	1			1			
	Technische:r Leiter:in	BTT	1			1			
	Verwaltungsdirektor:in	14	1			1			
	Stadtangestellte:r	11	1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1			1			
	Stadtangestellte:r	10	1			1			
	Technische:r Oberinspektor:i	9c	1			1			
	Gewandmeister:in	9b	1			1			
	Beleuchtungsmeister:in	9b	1			1			
	Technische:r Inspektor:in	9b	3			3			
	Maschinenmeister:in	9a	1			1			
	Beleuchtungsmeister:in	9a	2			2			
	Stadtangestellte:r	8	1,769			1,769			
	Gewandmeister:in	8	1			1			
	Elektriker:in	7	1						
	Stadtangestellte:r	7	1,641			1,641			
	Stadtangestellte:r	6	1			1			
	Theater- und Kostümmaler:in	6	2			2			
	Tontechniker:in	6	0,5					1) ohne Budget	
	Verwalter:in Musikbibliothek	6	1			1			
	Kassierer:in	5	2,058			2,058			
	Stadtangest. m. Schreibverf	5	0,5			0,5			
	Hausmeister:in	5	1			1			
	Telefonist:in	4	3			3			
Leiter:in Vorstellungsservice	4	0,589			0,589				
Garderobenmitarbeitende:r	2	2							

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
			KW	KU		KW	KU		
	Bühnenmitglieder	BNV	77			77			1) Bislang waren 10 Stellen für Gäste gesondert ausgewiesen; 2 Halbtagskräfte (Garderobe) werden aus dem Gästeeetat finanziert; 3 Stellen vorbehaltlich Finanzierung; 1 Stelle teilweise Kostenerstattung
	Handwerker:in	4/7A 1	60,75			60,75			1) bei entsprechender Qualifikation bei zwei Stellen auch Verwendung für BNV möglich
			171,807			168,31			
	überplanmäßige Stellen								
	Orchesterwart:in	6	1						1) ab 2025, befristet bis 30.06.2026
	Garderobenpersonal	VG	1			1			
			2			1			
	Summe		173,807			169,307			
46	Orchester Kap. 6330 Beschäftigte								
	Generalmusikdirektor:in	SVGT	1			1			
	Konzertmeister:in	SVGT	2			2			
	Solomusiker:in	SVGT	2			2			
	Orchesterwart:in	5	1			1			
	Leiter:in Konzertpädagogik	BNV	1						
	Orchestergeschäftsführer:in	BNV	1			1			
	Orchestermusiker:in	TVKC	48,5			48,5			
			56,5			55,5			
	Summe		56,5			55,5			
50	Sozialamt Kap. 6401 Beamt:innen								
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	2			2			1) davon 1 Stelle teilweise Kostenerstattung
	Amtsrat/rätin	A12	3,625			5,125			1) davon 2 Stellen teilw. Kostenerstattung
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	7			8			1) davon 2 Stellen teilw. Kostenerstattung
	Verwaltungsobersinspektor:in	A10	12,784			13,284			1) 5,771 Stellen teilweise Kostenerstattung
	Verwaltungsinspektor:in	A 9	1						
			26,409			28,409			
	Beschäftigte								
	Amtsleiter:in	15	1			1			1) teilweise Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	12	0,5						1) Jugendberufsagentur
	Stadtangestellte:r	11	3			3			1) davon 2 Stellen teilweise Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	10	4			1			1) davon 1 Stelle teilweise Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9c	20,494			21,994			2) teilweise Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9b	17,01			15,45			1) davon 3 Stellen teilweise Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9a	21,841			9,641			1) teilweise Kostenerstattung
	Koordinator:in	8	1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	1			1			
	Stadtangestellte:r	8	0,5						

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	Sozialbetreuer:in	7	13,8			16			
	Stadtangestellte:r	7				1			1
	Stadtangestellte:r	6	7,5			5,5			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	1						
	Stadtangestellte:r	5	1			1			
	Stadtangestellte:r	3	3			2			1) davon 1 Stelle Kostenerstattung
	Schreibdienst	2 - 5	1			1			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S18	1						
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S17	1		1	1			1) ku nach S 12
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	12			8			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	1			2			1) davon 0,5 Stelle Kostenerstattung
	Handwerker:in	4/5A	1			1			
			113,645		1	92,585			4
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	9c				0,32			
	Stadtangestellte:r	9b				0,56			
	Sozialbetreuer:in	7				1			
						1,88			
	Summe		140,054		1	122,874			4
50	<u>Seniorentreffpunkte</u> Kap. 6431								
	Beschäftigte								
	Treffpunktbeschäftigte:r	5	3,5						
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	9			6			1) davon 1 Stelle Kostenerstattung
			12,5			6			
	Summe		12,5			6			
51	<u>Amt für Jugend, Familie und Frauen</u> Kap. 6450, 6480								
	Beamt:innen								
	Ltd. Verwaltungsdirektor:in	A16				1			
	Amtsrat/rätin	A12	1			2			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11				1			
	Verwaltungsinspektor:in	A 9	1			1			
			2			5			
	Beschäftigte								
	Amtsleiter:in	15	1						
	Stadtangestellte:r	14	1			1			
	Psycholog:in	13	2,23			2,23			
	Stadtangestellte:r	12	2,5			1,5			1) davon 0,5 Stelle Jugendberufsagentur
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1			1			
	Stadtangestellte:r	11	6			5			
	Stadtangestellte:r	10	9			3,5			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	1			1			
	Stadtangestellte:r	9c	6,77			4			1) davon 1 Stelle Bundeselterngeldgesetz, Kostenerstattung

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
			KW	KU	KW	KU			
	Stadtangestellte:r	9b	47,229			45,729			1) davon 3,5 St. Bundeselterngeldgesetz, Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9a 2	13,051		0,616	12,551		0,616	1) 1,6 Stelle teilweise Kostenerstattung; 0,5 Stelle ohne Budget 2) 0,616 Stelle ku nach EG 8
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9a	2,581			0,581			
	Stadtangestellte:r	8							
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	1			1			
	Stadtangestellte:r	7	3,28			3,28			
	Stadtang./Stadtang.m.Schrei	6	1,626			1,626			
	Stadtang./Stadtang.m.Schrei	5	6,07			5,3			
	Stadtangestellte:r	4	2						
	Stadtangest. m. Schreibverpf	3	4,739			3,239			
	Schreibdienst	2 - 5 1	1		1	1			1) 1 Stelle ku nach EG 5
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S18	5			3			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S17	1						
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S15	3,5			2			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S14	57,207			30,707			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	13			11			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	20,5			8			1) davon 2 Stellen Jugendberufsagentur
			213,283		1,616	148,24		1,616	
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	12	0,2						1) befristet bis 31.12.2027, teillw. Kostenerst.
	Stadtangestellte:r	11	1						1) befristet für 2 Jahre
	Stadtangestellte:r	9a	0,1						1) befristet bis 31.12.2027, teilw. Kostenerst.
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	5			5			1) jeweils maximal 2 Jahre (Pool, TzBfG), ohne Budget
			6,3			5			
	Summe		221,583		1,616	158,243		1,616	
51	Kindertagesstätten Kap. 6470 Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	13	1			1			1) teilweise Kostenerstattung
	Dozent:in	12	3			3			
	Stadtangestellte:r	10	1			1			
	Stadtangestellte:r	9b	1			1			1) davon 0,5 Stelle teilw. Kostenerstattung Netzwerk Frühe Hilfen
	Psychotherapeut:in	9a	0,808			0,808			1) teilweise Kostenerstattung
	Logopäd:in	9a	0,75			0,75			1) teilweise Kostenerstattung
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S18	5			5			1) davon 3 Stellen teilweise Kostenerstattung
	Fachberater:in	S18	1,75			1,75			1) teilweise Kostenerstattung
	Behindertenpädagog:in	S18	0,93			0,93			1) teilweise Kostenerstattung
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S17	1			1			
	Fachberater:in Sprach-Kitas	S15	0,5			0,5			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	8			5			1) davon 1 Stelle teilweise Kostenerstattung
	Leiter:in	S9 - S18	25			25			
	Stellvertretende:r Leiter:in	S9 - S17	25			25			
	Sprachexpert:in	S8b	5,5						1) Kostenerstattung
	Erzieherisches Personal	S3 - S8b	415,157						1) davon 55,09 Stellen teilweise Kostenerst.
	Erzieherisches Personal	S3 - S8a				397,357			
	Krafffahrer:in	4/5A	1			1			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
			496,395			470,1			
	überplanmäßige Stellen								
	Fachberater:in Sprach-Kitas 1	S17	0,5			0,5			1) für die Dauer der Finanzierung
	Sprachförderkraft 1	S8b	3,5			3,5			1) für die Dauer der Finanzierung
	Erzieherisches Personal 1	S3 - S8b	6,13						1) vorbehaltlich Nichtweiterbetreuung durch freie Träger
	Erzieherisches Personal	S3 - S8a				6,13			
			10,13			10,13			
	Summe		506,525			480,225			
51	<u>Einrichtungen für die Jugendpflege</u> Kap. 6560								
	Beschäftigte								
	Heimleiter:in	6	1			1			
	Wirtschafter:in	5	1			1			
	Materialverwalter:in	5/6A	1			1			
			3			3			
	Summe		3			3			
51	<u>Freizeitheime und Kinderpark</u> Kap. 6560								
	Beschäftigte								
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S17	1			1			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S15	2			2			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	3,5			3,5			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	3			3			
	Erzieher:in	S8b	14,769			14,769			
	Krafffahrer:in	4/5A	1			1			
			25,269			25,269			
	überplanmäßige Stellen								
	Honorarkräfte	VGT	42			42			
			42			42			
	Summe		67,269			67,269			
HKH	<u>Helene-Kaisen-Haus</u> Kap. 6471								
	Beschäftigte								
	Psycholog:in	14	1						
	Psycholog:in 1	13	0,769			0,769			1) ab 01.01.1998 Betrieb nach § 26 (1) LHO
	Finanzbuchhalter:in	8	0,769			0,769			
	Stadtangestellte:r	6	1,5			1,5			
	Leiter:in	S18	1			1			
	Stellvertretende:r Leiter:in	S16	1,5			1,5			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	13			13,872			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	4,5			3,628			
	Heilpädagog:in	S9	2			1			
	Erzieher:in	S8b	17			15,5			
	Ang. im handw. Erzieh.dienst	S4	0,731			0,731			
	Besch. in der Kindertagespfle	S3	3,2			3,2			
	Raumpfleger:in	1/2A	3,5			3,5			
			50,469			46,969			
	überplanmäßige Stellen								
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in ¹	S8b -S12	3,5			2			1) davon 1,5 Stellen befristet bis 31.12.2027 und teilweise Kostenerstattung
			3,5			2			
	Summe		53,969			48,969			
52	<u>Amt für Sport und Freizeit</u> Kap. 6540								
	Beamt:innen								
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
			1			1			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	11	1			1			
	Stadtangestellte:r	6	1,512			1			
	Schreibdienst	2 - 5	0,98			0,98			
			3,492			2,98			
	Summe		4,492			3,98			
52	<u>Sporteinrichtungen</u> Kap. 6540								
	Beschäftigte								
	Gartenbautechn. Beschäftigt	9a	1			1			
	Hallenwart:in	4/7A	2			2			
	Raumpfleger:in	1/2A	0,57			0,57			
			3,57			3,57			
	überplanmäßige Stellen								
	Schließdienst	VGT	0,26			0,26			
	Hallenaufseher:in ¹	VGT	1			1			1) 8 Honorarkräfte zur Abdeckung von Nutzungszeiten am Wochenende
			1,26			1,26			
	Summe		4,83			4,83			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
53	Gesundheitsamt Kap. 6500 Beamt:innen								
	Ltd. Medizinaldirektor:in	A16	1			1			
	Medizinaldirektor:in	A15	1			1			
	Obermedizinalrat/rätin	A14	2			2			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	1						
			6			5			
	Beschäftigte								
	Ärzt:in	14 - 15	9,891			9,891			1) davon 0,2 St. f.d. D.d. Finanz.; 1 Stelle Kostenerst.; 2 St. vorbeh. Finanzierung
	Gesundheitswissenschaftler:in	13	1			1			1) vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	13	2						1) Kostenerstattung
	Gesundheitsingenieur:in	13	1			1			
	Koordinator:in Suchthilfe	13	1			1			1) teilweise Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	11	2						1) Kostenerstattung
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	1						1) Kostenerstattung
	Gesundheitsfachkraft	10	2						1) vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	10				1			
	Stadtangestellte:r	9c	2						1) Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9a	4,048			3,311			1) 0,32 Stelle vorbehaltlich Finanzierung; 0,75 Stelle Kostenerstattung
	Med.-Techn. Assistent:in	9a	0,75			0,75			
	Gesundheitsaufseher:in	9a	2			3			1) 2 Stellen vorbehaltlich Finanzierung
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9a	1			1			
	Stadtangestellte:r	8	1			1			1) 0,231 Stelle vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	7	1,333			1,333			
	Med.-Techn. Assistent:in	7	0,5			0,5			
	Stadtangestellte:r	6	0,5						1) vorbehaltlich Finanzierung
	Zahnmediz. Fachangestellte:r	6	0,5						1) Kostenerstattung
	Medizinische:r Fachangestellte:r	6	12,688			12,688			1) davon 4 Stellen vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	5	1,5			1,5			1) davon 0,221 Stelle vorbeh. Finanz.
	Zahnmediz. Fachangestellte:r	5	1,425			1,425			
	Stadtangestellte:r	4	1			1			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	3	0,82			0,82			
	Schreibdienst	2 - 5	3,99			3,99			1) davon 0,231 Stelle vorbeh. Finanz.
	Gesundheitsaufseher:in	P9	1						
	Hygienefachkraft	P9	1			1			
	Pflegfachkraft	P7	1						
	Ges.u.Kinderkr.pfl//Hebammen	P7	6,521			6,521			1) davon 0,8 Stelle f.d.D.d. Finanzierung und 2 Stellen vorbehaltlich Finanzierung
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S15	2		2	2			2) ku nach S14
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S14	10,28			10,28			1) davon 5,68 Stellen Kostenerstattung und 0,5 Stelle vorbehaltlich Finanzierung
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S12	3,65			1,65			1) davon 1,78 St. 12 Monate Kostenerst.
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	10			11			1) davon 4,5 Stellen Kostenerstattung
			91,396		2	79,659		2	
	überplanmäßige Stellen								
	Ges.u.Kinderkr.pfl//Hebammen	P7	0,615			0,615			1) für die Dauer der Finanzierung
	Vertragsarzt/ärztin/Diätass.	VGT	0,81			0,81			
			1,425			1,425			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	Summe		98,821		2	86,084		2	
53S	Suchtkrankenhilfe Kap. 6029 Beschäftigte Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S15				1			
						1			
	Summe					1			
57	Amt für Menschen mit Behinderung Kap. 6402 Beamt:innen Verwaltungsamtsinspektor:in	A 9	1						
			1						
	Beschäftigte Beschäftigte:r InSpo Stadtangestellte:r Stadtangestellte:r Stadtangestellte:r Stadtangestellte:r	13 13 12 10 9a	1 1 1 1 1			1 1 1 1 2			
			5			6			
	überplanmäßige Stellen Stadtangestellte:r	9a	2			2			1) befristet für 2 Jahre
			2			2			
	Summe		8			8			
58	Umweltschutzamt Kap. 6502 Beamt:innen Jurist:in Verw.-Amtmann/frau	A15 A11	1 3,628			4,628			
			4,628			4,628			
	Beschäftigte Amtsleiter:in Ingenieur:in Wissenschaftl. Mitarbeiter:in Stadtangestellte:r Ingenieur:in Klimastadtmanager:in Wissenschaftler:in Stadtangestellte:r Ingenieur:in	15 13 12 12 12 11 11 11 11	1 3 1 1 8,05 1 1 1 1			2 1 5,28 1			1) davon 1 Stelle Kostenerstattung
			1			1			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	dayon		Anzahl	dayon		
KW	KU	KW		KU					
	Stadtangestellte:r	10	1						
	Ingenieur:in	10	0,73			1			
	Klimastadtmanager:in	9c				1			
	Stadtangestellte:r	9c	2			2			
	Techniker:in	9b	2,5			1,5			1) davon 1 Stelle vorbehaltlich Finanzierung
	Stadtangestellte:r	9a	2,244			2,244			1) davon 0,5 Stelle Kostenerstattung
	Gartenbautechn. Beschäftigt	9a	0,628			0,628			
	Stadtangestellte:r	8	1			1,5			
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	5	1			1			
	Stadtang. m. Schreibverpfl.	4	0,5			0,5			
			29,652			20,652			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	12	2			2			1) vorbeh. Finanzierung; je 1 anerK. Bedarf befristet bis 31.12.2024 und 31.12.2026
	Stadtangestellte:r	10	0,5			0,5			1) vorbeh. Finanzierung, befr. bis 31.12.2025
			2,5			2,5			
	Summe		36,78			27,78			
61	Stadtplanungsamt Kap. 6610 Beamt:innen								
	Baurat/rätin	A13				1			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
	Amtsrat/rätin	A12	1			1			
			2			3			
	Beschäftigte								
	Leiter:in Stadtplanungsamt	15	1			1			
	Ingenieur:in	14	2			1			
	Ingenieur:in	13	4			3			
	Ingenieur:in	12	11			10			
	Ingenieur:in	11	2			1			
	Ingenieur:in	10	3			2			
	Stadtangestellte:r	9c	1						
	Techniker:in	9b	1			1			
	Stadtangestellte:r	9b	0,5			1			
	Stadtangestellte:r	9a	1,5			0,5			
	Techniker:in	9a				1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	1			1			
	Stadtangestellte:r	7	0,5			0,5			
	Zeichner:in	6	2,65			2,65			
	Stadtangest. m. Schreibverpfl	5	1						
	Zeichner:in	5	0,5			0,5			
	Schreibdienst	2 - 5	1			1			
			33,65			27,15			
	Summe		35,65			30,15			

A Stellenplan für Beam:t:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
62	<u>Vermessungs- und Katasteramt</u> Kap. 6612								
	Beam:t:innen								
	Vermessungsdirektor:in	A15	1			1			
	Obervermessungsrat/rätin	A14	1			1			
	Vermessungsrat/rätin	A13	1			1			
	Amtsrat/rätin	A12	2			2			
	Verw.-Amtmann/frau	A11	1			2			
			6			7			
	Beschäftigte								
	Vermessungsingenieur:in	12	6			6			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	1			1			
	Vermessungsingenieur:in	11	6			6			1) davon 1 Stelle teilweise Kostenerst.
	Stadtangestellte:r	10	1						
	Vermessungsingenieur:in	10	4,5			4,5			
	Vermessungstechniker:in	9a	10,269			10,269			
	Vermessungstechniker:in	8	1			1			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	7	1			1			
	Vermessungstechniker:in	7	2			3			
	Vermessungstechniker:in	6	1						
	Stadtangestellte:r	5	0,641			0,641			
	Meßgehilf:in	5/6A	1			1			
	Meßgehilf:in	4/5A	5			5			
			40,41			39,41			
	überplanmäßige Stellen								
	Messgehilf:in	3	1	1					
			1	1					
	Summe		47,41	1		46,41			
63	<u>Bauordnungsamt</u> Kap. 6611								
	Beam:t:innen								
	Amtsrat/rätin	A12	1			1			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	1			1			
	Verwaltungsüberinspektor:in	A10	1						
			3			2			
	Beschäftigte								
	Bauingenieur:in	15	1			1			
	Bauingenieur:in	13	1		1	1			1) 1 Stelle ku nach EG 12
	Bauingenieur:in	12	1			1			
	Bauingenieur:in	11	7			7			
	Stadtangestellte:r	9b	1			2			
	Techniker:in	9a	2			2			
	Stadtangestellte:r	5	4			4			
	Stadtangest. m. Schreibverpf	4	0,64						
	Schreibdienst:in	2 - 5				0,64			

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
			KW	KU		KW	KU		
			17,64		1	18,64		1	
	Summe		20,64		1	20,64		1	
66	<u>Amt für Straßen- und Brückenbau</u> Kap. 6651								
	Beamt:innen								
	Baudirektor:in	A15	1			1			
	Bauoberamtsrat	A13	1			1			
			2			2			
	Beschäftigte								
	Bauingenieur:in	13	1			1			
	Bauingenieur:in	12	4			4			
	Bauingenieur:in	11	9			5			
	Stadtangestellte:r	11	1			1			
	Bauingenieur:in	10	1		1	1			1) 1 Stelle ku nach EG 9b
	Stadtangestellte:r	9b				0,37			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9b	1			0,78			
	Straßenmeister:in	9b	2			2			1) Nachbesetzung mit LG 7/8/8A
	Techniker:in	9b	5			5			
	Bauhofleiter:in	9b	1			1			
	Techniker:in	9a	3						
	Stadtangestellte:r	9a	3			1			
	Techniker:in	8	1,139			1,139			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	0,78			0,63			
	Zeichner:in	6	2,282			2,282			
	Stadtangestellte:r	6	1			1			
	Stadtang./Stadtang.m. Schrei	5	3,141			1,641			
	Schreibdienst	2 - 5	0,718			1,218			
	Handwerker:in	8/8A	5			5			
	Straßenmeister:in	7/8A	1			1			
	Bauaufseher:in	7/8A	1			1			
	Handwerker:in	5/6A	1			1			
	Handwerker:in	4/7A	15			15			
	Krafffahrer:in	4/5A	4			5			
	Straßenbauer:in	4/5A	1						
			68,06		1	58,06		1	
	überplanmäßige Stellen								
	Bauingenieur:in	14	1	1		1	1		1) befristet bis 30.04.2022, Kostenerstattung
			1	1		1	1		
	Summe		71,06	1	1	61,06	1	1	

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
67	<u>Gartenbauamt</u> Kap. 6730, 6741								
	Beamt:innen								
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
			1			1			
	Beschäftigte								
	Amtsleiter:in	15	1						
	Gartenbauingenieur:in	13				1			
	Gartenbauingenieur:in	12	2						
	Gartenbauingenieur:in	11	3			5			
	Gärtnermeister:in	9c	1			1			
	Stadtangestellte:r	9b	1			1			
	Gärtnermeister:in	9b	3			3			
	Gärtnermeister:in	9a	2			2			
	Gartenbautechn. Beschäftigt	9a	5			5			
	Stadtangestellte:r	9a	1,641			1,641			
	Stadtangestellte:r	6	2			2			
	Zeichner:in	6							
	Stadtangest. m. Schreibverpf	5	1			1			
	Schreibdienst	2 - 5	1			1			
	Stellv. Leiter:in Zentraler Bau	8/8A	1			1			
	Werkstattleiter:in	8/8A	1						
	Stellv. Leiter:in Pflegebezirke	8/8A	6			6			
	Krematoriumsverwalter:in	8/8A	1			1			
	Bauaufseher:in	7/8A	1			1			
	Gärtner:in	4/7A	29,519			29,519			
	Handwerker:in, Platzwart:in	4/7A	6			7			
	Kraffahrer:in	4/5A	27			27			
	Gartenarbeiter:in	2A/3A	30			30			
Arbeiter:in	1/2A	11			11			1) Stellen für Schwerbehinderte	
		137,16			137,16				
überplanmäßige Stellen									
Honorarkräfte	1 VGT	1			1			1) Parkaufseher:in	
		1			1				
Summe		139,16			139,16				
83	<u>Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik</u> Kap. 6405								
	Beamt:innen								
	Amtsrat/rätin	A12	1						
	Verwaltungsamtmann/frau	A11				1			
			1			1			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	14	1						
	Referent:in	13	1			1			1) Jugendberufsagentur
	Stadtangestellte:r	13	1			1			1) Kostenerstattung
	Projektkoordinator:in WIN	10	0,5			0,5			1) vorbehaltlich Finanzierung
Projektkoordinator:in LOS	10	0,5			0,5			1) vorbehaltlich Finanzierung	

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
			KW	KU	KW	KU			
	Stadtangestellte:r	9a	1,77			1,77			1) davon 0,77 Stelle Kostenerstattung
	Schreibdienst	2 - 5	1			1			
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S11b	3			4			1) Jugendberufsagentur; 1 Stelle befristet für 2 Jahre, Kostenerstattung
			9,77			9,77			
	überplanmäßige Stellen								
	Projektleiter:in BiWAQ	13	1			1			1) befristet bis 30.06.2026, Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9c	0,82						1) Jugendberufsagentur, befristet bis 30.06.2026, Kostenerstattung
	Stadtangestellte:r	9b	1			1			1) Kostenerstattung; befristet für 5 Jahre (31.08.2024)
	Stadtangestellte:r	9a	1						1) befristet bis 31.12.2027, Kostenerstattung
			3,82			2			
	Summe		14,59			12,77			
OPB	<u>Ortspolizeibehörde</u>								
	Kap. 6110								
	Beamt:innen								
	Direktor:in Ortspolizeibehörd	B03	1			1			1) ab Stellenplan 2022/2023 stellenplanmäßige Zusammenführung der bisherigen Ämter 90, 93 und 94
	Leitende:r Polizeidirektor:in	A16	2			2			
	Leiter:in der Kriminalpolizei	A16	1			1			
	Leiter:in Zentr.D. Schutzpol.	A15	1						
	Leiter:in 3. Kriminalkommis.	A15	1						
	Kriminaloberrat/rätin	A14	1			1			
	Polizeiberrat/rätin	A14	3			3			
	VR/OAR/PR/EPHK:in	A13	7			8			1) Verwaltungsrat/Oberamtsrat/Polizeirat/rätin/Erste:r Polizeihauptkommissar:in
	Kriminalrat/rätin/Erste:r KHK	A13	3			4			
	Polizeihauptkommissar:in	A12	21			20			
	Kriminalhauptkommissar:in	A12	12			11			
	Amtsrat/rätin/PHKKommissar:i	A12	1			1			
	Kriminalhauptkommissar:in	A11	32			33			
	Polizeihauptkommissar:in	A11	56			53			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	3			3			
	Polizeioberkommissar:in	A10	138			136			
	Verwaltungsüberinspektor:in	A10	1			1			
	Kriminaloberkommissar:in	A10	35			35			
	Polizeikommissar:in	A 9	183			141			
	Kriminalkommissar:in	A 9	13			13			
			515			467			
	Beschäftigte								
	Leiter:in IT-Gruppe	13	1			1			
	Leiter:in IT-Gruppe	12	1			2			
	Stadtangestellte:r	12	2			1			
	Sachb. techn. Erkennungsdie	11	1			1			
	Stadtangestellte:r	11	6			1			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	11	4			4			
	Stadtangestellte:r	10	2			2			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	9			7			1) 1 Stelle keine Erstattung aus Landeshaushalt

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
	Stadtangestellte:r	9c	1			1			
	Besch.Behörden-/Onlinekom	9c	1						
	Sachv. techn. Erkennungsdi	9c	4			3			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9b	5			8			1) 3 Stellen keine Erstattung aus Landeshaushalt
	Stadtangestellte:r	9a	2			2			
	Stadtangestellte:r	8	2			2			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	8	4			3			
	Stadtangestellte:r	7	8			10			
	Stadtangest. m. Schreibverf	7	1			1			
	Stadtangest. m. Schreibverf	6	2			2			
	Stadtangestellte:r	6	8			14			
	Besch. im Polizeigewahrsam	6	8						
	Stadtangestellte:r	5	1			1			
	Stadtangest. m. Schreibverf	4	2,897			0,897			
	Stadtangestellte:r	3	1			1			
	Schreibdienst	2 - 5	6			8			
	Handwerker:in	4/7A	1			1			
	Krafffahrer:in	4/4A	2			2			
	Hauswirtschaftsgehilf:in	3/3A	1			1			
			86,897			79,897			
	Summe		601,897			546,897			
91	<u>Bürger- und Ordnungsamt</u> Kap. 6120								
	Beamt:innen								
	Leitende:r Verwaltungsdirekt	A16	1						
	Verwaltungsdirektor:in	A15				1			
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1			1			
	Amtsrat/rätin	A12	2			2			
	Verwaltungsamtmann/frau	A11	1			1			
	Verwaltungsoberinspektor:in	A10	2			1			
	Verwaltungsamtsinspektor:in	A 9				1			
	Verwaltungshauptsekretär:in	A 8	2						
			9			7			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	12	1			1			
	Stadtangestellte:r	11	4		1	4			1) davon 1 Stelle ku nach EG 10
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	1			1			
	Stadtangestellte:r	9c	2			2			
	Stadtangestellte:r	9b	20			17			
	Beschäftigte:r I+K-Technik	9b	2			2			
	Lebensmittelkontrolleur:in	9a	3	3		3	3		
	Stadtangestellte:r	9a	18			10			
	Beschäftigte:r im Außendienst	8	60			14			1) davon 15 ab 2025
	Stadtangestellte:r	8	25,141			22,141			
	Stadtangestellte:r	7	18,871			18,371			
	Stadtangest. m. Schreibverf	7	1			1			
	Stadtangestellte:r	6	3			6,5			
	Stadtangestellte:r	5	3			4			
	Stadtangestellte:r	4				1			

A Stellenplan für Beam:t:innen und Beschäftigte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
			162,012	3	1	107,01	3	1	
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	9b	1			1			
	Stadtangestellte:r	9a				1			
	Beschäftigte:r im Außendienst	8				16			
	Stadtangestellte:r	5	1			1			1) Pflichtumtausch Führerscheine, befristet bis 31.12.2028
			2			19			
	Summe		173,012	3	1	133,012	3	1	
KBR	<u>Klinikum Bremerhaven-Reinkenheide</u> Kap.								
	Beam:t:innen								
	Oberverwaltungsrat/rätin	A14	1		1	1			1) bisher Zentralkrankenhaus Reinkenheide 2) künftig mit e. Tarifbeschäftigten besetzen
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	A13	1		1	1			1) künftig mit e. Tarifbeschäftigten besetzen
			2		2	2		2	
	Summe		2		2	2		2	

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte (Zusammenfassung)

Amt	Bezeichnung des Amtes/ Berufsgruppe	Anzahl der Stellen					
		2024/2025			2022/2023		
		Anzahl	davon		Anzahl	davon	
		KW	KU		KW	KU	
	<u>Beamt:innen</u>						
HM	Magistrat	6			5		
MK	Magistratskanzlei	7			7		1
I/6	Zentrale Innenrevision/Antikorruption	1			1		
I/8	Referat für Wirtschaft, Tourismus und Wissenschaft	1			1		
V/1	Sozialreferat	1					
VI/1	Baureferat	2			1		
00	Büro der Stadtverordnetenversammlung	2			2		
11	Personalamt	26,99		2,6	28,5		2,6
SI	Seestadt Immobilien	5			3		
11	Gesamt-/Einzelpersonalrat	1,8			2,8		
14	Rechnungsprüfungsamt	7			8		
BIT	Betrieb für Informationstechnologie Brhv.				1		
20	Stadtkämmerei	10			6		
21	Stadtkasse	3			3		
22	Steueramt	1		1	1		1
30	Rechts- und Versicherungsamt	4			5		
34	Standesamt	1			1		
37	Feuerwehr	302,33	2	1	284,11	2	2
40	Schulamt	23	1	3	24,5	1	1
41	Kulturamt	0,75			1,25		
41A	Stadtarchiv	3		1	3		1
45	Historisches Museum Bremerhaven	1			1		
50	Sozialamt	26,409			28,409		
51	Amt für Jugend, Familie und Frauen	2			5		
52	Amt für Sport und Freizeit	1			1		
53	Gesundheitsamt	6			5		
57	Amt für Menschen mit Behinderung	1					
58	Umweltschutzamt	4,628			4,628		
61	Stadtplanungsamt	2			3		

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte (Zusammenfassung)

Amt	Bezeichnung des Amtes/ Berufsgruppe	Anzahl der Stellen					
		2024/2025			2022/2023		
		Anzahl	davon		Anzahl	davon	
		KW	KU		KW	KU	
62	Vermessungs- und Katasteramt	6			7		
63	Bauordnungsamt	3			2		
66	Amt für Straßen- und Brückenbau	2			2		
67	Gartenbauamt	1			1		
83	Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik	1			1		
OPB	Ortspolizeibehörde	515			467		
91	Bürger- und Ordnungsamt	9			7		
KBR	Klinikum Bremerhaven-Reinkenheide	2		2	2		2
		-----	-----	-----	-----	-----	-----
		991,907	3	10,6	926,197	3	10,6
		=====	=====	=====	=====	=====	=====
	<u>Beschäftigte</u>						
HM	Magistrat	7,5			6,5		
MK	Magistratskanzlei	22			18		
I/6	Zentrale Innenrevision/Antikorruption	1			1		
I/8	Referat für Wirtschaft, Tourismus und Wissenschaft	7,77			8,77		
V/1	Sozialreferat	5			4,5		
VI/1	Baureferat	10			9		
00	Büro der Stadtverordnetenversammlung	1			1		
11	Personalamt	77,654		1	39,344		1
SI	Seestadt Immobilien	227,383			241,003		
11A	Arbeitssicherheit	4			4		
11	Gesamt-/Einzelpersonalrat	20,607			19,505		
14	Rechnungsprüfungsamt	4			2,66		
BIT	Betrieb für Informationstechnologie Brhv.	73,212	2	4	57,212	1	1
20	Stadtkämmerei	12,31		2	9,31		2
21	Stadtkasse	17			16		
22	Steueramt	6,53			6,53		

A Stellenplan für Beamt:innen und Beschäftigte (Zusammenfassung)

Amt	Bezeichnung des Amtes/ Berufsgruppe	Anzahl der Stellen					
		2024/2025			2022/2023		
		Anzahl	davon		Anzahl	davon	
		KW	KU		KW	KU	
30	Rechts- und Versicherungsamt	10,2			9,2		
34	Standesamt	13			13		
37	Feuerwehr	48,14			33,14		
39	Fleischhygieneamt	1	1		1	1	
40	Schulamt	93,924			76,793		
40	Schulen	421,776			312,476		
41	Kulturamt	7,669			5,769		
41	Jugendmusikschule	10,884			6,884		
41A	Stadtarchiv	4,909			3,64		
41B	Stadtbibliothek	26,6			25,1		
43	Volkshochschule	19,39			19,39		
45	Historisches Museum Bremerhaven	7,86			7,86		
46	Theater	171,807			168,307		
46	Orchester	56,5			55,5		
50	Sozialamt	113,645		1	92,585		4
50	Seniorentreffpunkte	12,5			6		
51	Amt für Jugend, Familie und Frauen	213,283		1,616	148,243		1,616
51	Kindertagesstätten	496,395			470,095		
51	Einrichtungen für die Jugendpflege	3			3		
51	Freizeitheime und Kinderpark	25,269			25,269		
HKH	Helene-Kaisen-Haus	50,469			46,969		
52	Amt für Sport und Freizeit	3,492			2,98		

B Stellenplan für Lehrkräfte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen	
			2024/2025			2022/2023				
			Anzahl	davon		Anzahl	davon			
			KW	KU		KW	KU			
40	<u>Primarbereich</u> Kap. 6210 Beamt:innen									
	Rektor:in	A14 (Z)	19			19				
	Rektor:in	A14	1			1				
	Konrektor:in	A14	19			19				
	Fachbereichsleiter:in ZUP	A14	7			7				
	Zweite:r Konrektor:in	A13 (Z)				5				
	Lehrer:in Sonderpädagogik	A13 (Z)	54			48				
	Konrektor:in	A13 (Z)	1							
	Lehrer:in für die Primarstufe	A13	50			43				
	Lehrer:in f.d. Primarst./Sek I	A13	31			31				
			182			173				
	Beschäftigte									
	Lehrer:in f.d. Primarst./Sek I	13	20			20				
	Lehrer:in	12	10			8				
	Lehrer:in	11	78			74				
	Lehrer:in	10	36			36				
	Lehrer:in	9b	8			8				
			152			146				
	Summe		334			319				
40	<u>Weiterführende Schulen</u> Kap. 6230 Beamt:innen									
	Direktor:in e. Schulzentrums	A16	3			3				
	Direktor:in einer Oberschule	A15 (Z)	12			12				
	Direktorstellvertreter:in Sek II	A15 (Z)	3			3				
	Studiendirektor:in Sek II	A15	6			6				
	Direktorstellvertr. Oberschule	A15	12			12				
	ZUP-Leiter:in	A15	12			12				
	Oberstudienrat/rätin Sek II	A14	19			19				
	Fachbereichsleiter:in Sek I	A14	73			72				
	Lehrer:in Sek II, Stud.rat/rätin	A13 (Z)	91			91				
	Lehr.Sek II, St.rat/rätin/SoPä	A13 (Z)	190			185				
	Lehrer:in für die Sek I	A13	111			105				
			532			520				
	Beschäftigte									
	Ang. i.d.T.e. Stud.direktors:in	15	1			1				
	Ang. i.d.T.e. Oberst.rats/rätin	14	3			3				
	Lehrer:in für die Sek II	13	10			10				

B Stellenplan für Lehrkräfte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	Lehrer:in Sek I/SoPäd	13	10			10			
	Lehrer:in für die Sek I	12	11			11			
	Lehrer:in	11	99			97			
	Lehrer:in für die Sek I	10	83			83			
	Lehrer:in für die Sek I	9b	5			5			
			222			220			
	Summe		754			740			
40	<u>Berufliche Schulen</u> Kap. 6246								
	Beam:t:innen								
	Oberstudiendirektor:in	A16	4			4			
	Direktorstellvertreter:in	A15 (Z)	5			5			
	Studiendirektor:in	A15 (Z)	4			4			
	Studiendirektor:in	A15	9			9			
	Oberstudienrat/rätin	A14	53			53			
	Lehr.Sek II, St.rat/rätin/SoPä	A13 (Z)	144			135			
	Lehrer:in	A13	2			2			
			221			212			
	Beschäftigte								
	Ang. i.d.T.e. Oberst.rats/rätin	14	1			1			
	Lehrer:in für die Sek II	13	30			29			
	Lehrer:in	12	12			12			
	Lehrer:in	11	13			12			
	Lehrer:in	9b	3			3			
	Sozialpädagog:in	S12	2			2			
			61			59			
	Summe		282			271			
40	<u>Abendschule</u> Kap. 6231								
	Beam:t:innen								
	Studiendirektor:in	A15	1			1			
	Rektor:in	A14	1			1			
	Oberstudienrat/rätin	A14	1			1			
	Lehrer:in für die Sek II	A13 (Z)	2			2			
	Lehrer:in für die Sek I	A13	4			4			
			9			9			

B Stellenplan für Lehrkräfte

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	dayon		Anzahl	dayon		
KW	KU	KW		KU					
	Beschäftigte								
	Ang. i.d.T.e. Direktorstellv.	15	1			1			
	Ang. i.d.T.e. Lehrkraft Sek II	13	3			3			
	Ang. i.d.T.e. Lehrkraft Sek I	13	1			1			
			5			5			
	Summe		14			14			

B Stellenplan für Lehrkräfte (Zusammenfassung)

Amt	Bezeichnung des Amtes/ Berufsgruppe	Anzahl der Stellen					
		2024/2025			2022/2023		
		Anzahl	davon		Anzahl	davon	
		KW	KU		KW	KU	
	<u>Beamt:innen</u>						
40	Primarbereich	182			173		
40	Weiterführende Schulen	532			520		
40	Berufliche Schulen	221			212		
40	Abendschule	9			9		
		-----			-----		
		944	0	0	914	0	0
		=====			=====		
	<u>Beschäftigte</u>						
40	Primarbereich	152			146		
40	Weiterführende Schulen	222			220		
40	Berufliche Schulen	61			59		
40	Abendschule	5			5		
		-----			-----		
		440	0	0	430	0	0
		=====			=====		

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen		
			2024/2025			2022/2023					
			Anzahl	dayon		Anzahl	dayon				
KW	KU	KW		KU							
11	<u>Personalamt</u> Kap. 6023 Beamtenanwärt.:innen Verwaltungsinsp.-Anwärter:in	ABEZ	30			24					
			30			24					
		Auszubildende Studium IT-Bereich Zusätzl. Qualifizier.bedarfe Verwaltungsfachangestellte:r Fachinformatik. Systemint.	ENTGELT	16							
			ENTGELT	16			6				
			AUSB.VGT	60			60				
			AUSB.VGT	20							
				112			66				
		Berufspraktikant:innen Sozialpädagog:in/ -arbeiter:in	PRAK.VGT	15							1) ab 2025
				15							
	Summe		157			90					
SI	<u>Seestadt Immobilien</u> Kap. 6925 Auszubildende Elektroniker:in Immobilienkaufmann/frau	AUSB.VGT	4			4					
			AUSB.VGT	1			1				
				5			5				
			5			5					
		Summe		5			5				
BIT	<u>Betrieb für Informationstechnologie Brhv.</u> Kap. 6024 Auszubildende Fachinformatik. Systemint.	AUSB.VGT				7					
						7					
						7					
		Summe				7					

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	Summe		42			42			
41B	Stadtbibliothek Kap. 6351 Auszubildende Fachang. Medien-/Inf.dienste	AUSB.VGT	3			3			
			3			3			
			Summe	3			3		
43	Volkshochschule Kap. 6271 Auszubildende Mediengestalter:in	AUSB.VGT	1			1			
			1			1			
			Summe	1			1		
45	Historisches Museum Bremerhaven Kap. 6361 Auszubildende Volontär:in	ENTGELT	2			2			
			2			2			
			Summe	2			2		
46	Theater Kap. 6330 Auszubildende Konstruktionsmechaniker:in Fachkraft f. Veransth.technik Maßschneider:in (Damen) Maßschneider:in (Herren) Bühnenmaler:in	AUSB.VGT	1			1			
			6			6			
			2			2			
			2			2			
			2			2			
			13			13			

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	Summe		13				13		
50	Sozialamt Kap. 6401 Auszubildende Duales Studium Soz. Arbeit	AUSB.VGT	2			2			
			2			2			
		PRAK.VGT	1			1			
			1			1			
		Summe		3			3		
51	Amt für Jugend, Familie und Frauen Kap. 6450, 6480 Berufspraktikant:innen Sozialpädagog:in/ -arbeiter:in	PRAK.VGT	1			1			
			1			1			
		Summe		1			1		
51	Kindertagesstätten / Kinderkrippe Kap. 6470 Berufspraktikant:innen Sozialpädagog:in/ -arbeiter:in Erzieher:in Kinderpfleger:in	PRAK.VGT	2			2			
			PRAK.VGT	46			36		
		PRAK.VGT	15						
			63			38			
		Summe		63			38		

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
51	<u>Freizeitheime und Kinderpark</u> Kap. 6560 Berufspraktikant:innen Erzieher:in Sozialpädagog:in/ -arbeiter:in	PRAK.VGT	3			3			
			PRAK.VGT	2			2		
			5			5			
		Summe	5			5			
51	<u>Soziale Dienste</u> Kap. 6450 Berufspraktikant:innen Sozialpädagog:in/ -arbeiter:in	PRAK.VGT	4			4			
				4			4		
		Summe	4			4			
HKH	<u>Helene-Kaisen-Haus</u> Kap. 6471 Auszubildende Duales Studium Soz. Arbeit Berufspraktikant:innen Sozialpädagog:in/ -arbeiter:in Erzieher:in	AUSB.VGT	1			1			
				1			1		
		PRAK.VGT	2			2			
			PRAK.VGT	2			2		
			4			4			
		Summe	5			5			
53	<u>Gesundheitsamt</u> Kap. 6500 Auszubildende Kfm.f.Digitalisierungsmanag. Hygienekontrolleur:in Duales Studium Soz. Arbeit	AUSB.VGT	1			1			
			AUSB.VGT	1			1		
		AUSB.VGT	2			2			
			4			4			

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	dayon		Anzahl	dayon		
KW	KU	KW		KU					
	Berufspraktikant:innen Sozialpädagoge:in/ -arbeiter:in	PRAK.VGT	1			1			
			1			1			
			5			5			
62	<u>Vermessungs- und Katasteramt</u> Kap. 6612 Auszubildende Vermessungstechniker:in	AUSB.VGT	3			3			
			3			3			
			3			3			
66	<u>Amt für Straßen- und Brückenbau</u> Kap. 6651 Auszubildende Bauzeichner:in	AUSB.VGT	1			1			
			1			1			
			1			1			
67	<u>Gartenbauamt</u> Kap. 6730, 6741 Auszubildende Gärtner:in	AUSB.VGT	8			8			
			8			8			
			8			8			
OPB	<u>Ortspolizeibehörde</u> Kap. 6110 Beamtenanwärt.:innen Polizeikommiss.-Anwärter:in	ABEZ	105			105			
			105			105			

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	dayon		Anzahl	dayon		
KW	KU	KW		KU					
	Auszubildende								
	Fachinformatik. Anw.entw.	AUSB.VGT				1			
	Fachinformatik. Systemint.	AUSB.VGT				1			
	IT-System-Elektroniker:in	AUSB.VGT				1			
						3			
	Summe		105			108			
91	<u>Bürger- und Ordnungsamt</u>								
	Kap. 6120								
	Auszubildende								
	Fachinformatik. Systemint.	AUSB.VGT.				2			
						2			
	Summe					2			

C Beamtenanwärter:innen, Auszubildende, Praktikant:innen, Volontär:innen
(Zusammenfassung)

Amt	Bezeichnung des Amtes/ Berufsgruppe	Anzahl der Stellen					
		2024/2025			2022/2023		
		Anzahl	davon		Anzahl	davon	
		KW	KU		KW	KU	
	<u>Beamtenanwärt:innen</u>						
11	Personalamt	30			24		
37	Feuerwehr	29			29		
OPB	Ortspolizeibehörde	105			105		
		-----			-----		
		164	0	0	158	0	0
		=====			=====		
	<u>Auszubildende</u>						
11	Personalamt	112			66		
SI	Seestadt Immobilien	5			5		
BIT	Betrieb für Informationstechnologie Brhv.				7		
37	Feuerwehr	18					
40	Schulamt	15			16		
40	Berufliche Schulen	42			42		
41B	Stadtbibliothek	3			3		
43	Volkshochschule	1			1		
45	Historisches Museum Bremerhaven	2			2		
46	Theater	13			13		
50	Sozialamt	2			2		
HKH	Helene-Kaisen-Haus	1			1		
53	Gesundheitsamt	4			4		
62	Vermessungs- und Katasteramt	3			3		
66	Amt für Straßen- und Brückenbau	1			1		
67	Gartenbauamt	8			8		
OPB	Ortspolizeibehörde				3		
91	Bürger- und Ordnungsamt				2		
		-----			-----		
		230	0	0	179	0	0
		=====			=====		
	<u>Berufspraktikant:innen</u>						
11	Personalamt	15					
40	Primarbereich	7			7		
50	Sozialamt	1			1		
51	Amt für Jugend, Familie und Frauen	1			1		
51	Kindertagesstätten / Kinderkrippe	63			38		
51	Freizeitheime und Kinderpark	5			5		
51	Soziale Dienste	4			4		
HKH	Helene-Kaisen-Haus	4			4		
53	Gesundheitsamt	1			1		
		-----			-----		
		101	0	0	61	0	0
		=====			=====		

D Leerstellen für Beamt:innen (z. B. Beurlaubungen, politische Mandate)

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
MK	<u>Magistratskanzlei</u> Kap. 6002 Beamt:innen Verwaltungsdirektor:in	A15	1						
			1						
	Summe		1						
40	<u>Primarbereich</u> Kap. 6210 Beamt:innen Lehrer:in Lehrer:in	A13 A12/A12A				3			
						12			
						15			
	Summe					15			
40	<u>Unterstützende Pädagogik</u> Kap. 6211 Beamt:innen Sonderschullehrer:in	A13 (Z)	1			6			
			1			6			
	Summe		1			6			
40	<u>Weiterführende Schulen</u> Kap. 6230 Beamt:innen Direktor:in e. Schulzentrums Direktor:in einer Oberschule Direktorstellvertreter:in Sek I Lehrer:in Lehrer:in Lehrer:in	A16 A15 (Z) A15 A13 (Z) A13 A12/A12A	1			1			
						1			
			1			2			
			3			20			
			1			2			
			1			5			
			7			31			
	Summe		7			31			
40	<u>Berufliche Schulen</u> Kap. 6246 Beamt:innen Oberstudienrat/rätin Lehrer:in	A14 A13 (Z)				1			
						4			
						5			

E Zugewiesene Mitarbeiter:innen Jobcenter

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU	
Jobc	Jobcenter-Bremerhaven Kap.								
	Beamten								
	Verw.-Amtmann/frau	1 A11	3,5			5,5			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Verw.-Oberinspektor:in	1 A10	6,5			5,5			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Verw.-Inspektor:in	1 A 9				1			1) refinanziert soweit nicht KdU
			10			12			
	Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	1 12	2			2			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Stadtangestellte:r	1 11	3			2			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Beschäftigte:r I+K-Technik	1 10				1			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Stadtangestellte:r	1 10	6			4			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Stadtangestellte:r	1 9c	17,25			18,25			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Stadtangestellte:r	1 9b	3			2			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Stadtangestellte:r	1 8	6			6			1) refinanziert soweit nicht KdU
	Stadtangestellte:r	1 5	3			3			1) refinanziert soweit nicht KdU
			40,25			38,25			
	überplanmäßige Stellen								
	Stadtangestellte:r	1 10	1			1			1) befristet für die Dauer der Wahrnehmung der Funktion als BCA durch eine:n kommunale:n Mitarbeiter:in
			1			1			
	Summe		51,25			51,25			

F Übergangsweise Besetzung während laufbahnrechtl. Probezeit

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
11	<u>Personalamt</u> Kap. 6023 Beamt:innen Verwaltungsinspektor:in	A 9	4			4			
			4			4			
			Summe	4			4		
37	<u>Feuerwehr</u> Kap. 6150 Beamt:innen Oberbrandinspektor:in Brandmeister:in	A10	1			1			
			A 7	4			4		
			5			5			
		Summe	5			5			

G Altersteilzeit/Sabbatical Beamt:innen (Freistellungsphase)

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU	
11	Personalamt Kap. 6023 Beamt:innen Oberamtsrat/rätin	1 A13	0,7			1,4			1) 01.09.2023 - 31.08.2025
			0,7			1,4			
	Summe		0,7			1,4			
11	Gesamt-/Einzelpersonalrat Kap. 6026, 6027 Beamt:innen Oberamtsrat/rätin	1 A13	0,7						1) 01.11.2023 - 31.10.2024
			0,7						
	Summe		0,7						
20	Stadtkämmerei Kap. 6901 Beamt:innen Ltd. Verwaltungsdirektor:in Oberverwaltungsrat/rätin	1 A16 1 A14	0,7			0,7 0,7			1) 01.07.2023 - 30.06.2025
			0,7			1,4			
	Summe		0,7			1,4			
37	Feuerwehr Kap. 6150 Beamt:innen Oberbrandrat/rätin Oberamtsrat/rätin Brandamtsrat/rätin Hauptbrandmeister:in Hauptbrandmeister:in Oberbrandmeister:in	A14 1 A13 1 A11 1 A 9 A 9S 1 A 8				0,7 1,4			1) 19.01.2025 - 31.03.2026 1) 01.07.2025 - 30.06.2026 (Sabbatical) 1) jeweils 0,7 01.09.2024 - 31.08.2025 (Sabbatical) 01.05.2025 - 31.10.2025 (Sabbatical) 1) jeweils 0,7 01.01.2024 - 30.06.2024 (Sabbatical) 01.04.2025 - 30.09.2025 (Sabbatical)
			0,7						
	Summe		4,2			2,1			
41	Kulturamt Kap. 6300 Beamt:innen Amtsrat/rätin	A12				0,7			

G Altersteilzeit/Sabbatical Beamt:innen (Freistellungsphase)

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
							0,7		
	Summe						0,7		
45	<u>Historisches Museum Bremerhaven</u> Kap. 6361 Beamt:innen Hauptkustos/kustodin	A15					0,7		
							0,7		
	Summe						0,7		
50	<u>Sozialamt</u> Kap. 6401 Beamt:innen Oberamtsrat/rätin Amtsrat/rätin	1 A13 A12	0,7			0,7	0,7		1) 01.06.2023 - 31.05.2025
			0,7				1,4		
	Summe		0,7				1,4		
51	<u>Amt für Jugend, Familie und Frauen</u> Kap. 6450 Beamt:innen Amtsrat/rätin	A12					0,7		
							0,7		
	Summe						0,7		
61	<u>Stadtplanungsamt</u> Kap. 6610 Beamt:innen Oberamtsrat/rätin	1 A13	0,7			0,7	0,7		1) 01.04.2022 - 31.03.2024
			0,7				0,7		
	Summe		0,7				0,7		
62	<u>Vermessungs- und Katasteramt</u> Kap. 6612 Beamt:innen Amtsrat/rätin	1 A12	0,7			0,7	0,7		1) 01.02.2022 - 31.01.2024

G Altersteilzeit/Sabbatical Beamt:innen (Freistellungsphase)

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
			0,7			0,7			
			0,7			0,7			
Job	Jobcenter-Bremerhaven Kap. Beamt:innen Verwaltungsamtmann/frau	A11				0,7			
						0,7			
						0,7			

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU	
MK	<u>Magistratskanzlei</u> Kap. 6002 Beamten:innen								
	Verwaltungsamtmann/frau 1	A11	1						1) Land Bremen Digitalisierungsbüro
	Verwaltungsüberinspektor:in	A10			1				
			1			1			
	Beschäftigte								
Beschäftigte:r I+K-Technik 1	8		1		1			1) Land Bremen Digitalisierungsbüro	
			1		1				
	Summe		2		2				
I/8	<u>Referat für Wirtschaft, Tourismus und Wissenschaft</u> Kap. 6775 Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	13			1				
	Stadtangestellte:r 1	9b	0,77		0,77				1) für die Dauer der Finanzierung; Mitglieder des Regionalforums
			0,77		1,77				
	Summe		0,77		1,77				
SI	<u>Seestadt Immobilien</u> Kap. 6925 Beschäftigte								
	Hausgehilf:in/Raumpfleger:in ¹	1/3	2,5		2,5				1) für die Dauer der Finanzierung; Land Bremen
			2,5		2,5				
	Summe		2,5		2,5				
22	<u>Steueramt</u> Kap. 6904 Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r 1	7	1		1				1) Land Bremen Hochwasserschutz
		1		1					

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU	
	überplanmäßige Stelle Stadtangestellte:r	1 8	1			1			1) Stadt Bremen Tourismusabgabe
			1			1			
	Summe		2			2			
37	Feuerwehr Kap. 6150 Beamt:innen								
	Oberbrandrat/rätin	1 A14	1			1			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Brandoberamtsrat/rätin	1 A13	1,5			0,85			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Brandamtsrat/rätin	1 A12	1,65			1,65			1) 0,65 Stellen Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst und 1 Stelle Bund/Land
	Brandamtmann/frau	1 A11	1,95			1,3			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Oberbrandinspektor:in	1 A10	9,09			8,57			1) 4,79 Stellen Vertrag zwischen der Freien Hansestadt Bremen und der Stadt Bremerhaven über den Brandschutz und die Hilfeleistung im Stadtbremischen Überseehafengebiet Bremerhaven; 4,3 St. Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Hauptbrandmeister:in	1 A 9S (Z)	8,37			11,73			1) 2,87 Stellen siehe Bemerkung zu Oberbrandinspektor:in; 2,5 Stellen Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 3 Stellen Bund/Land
	Hauptbrandmeister:in	1 A 9S	53,85			45,86			1) 47,15 Stellen Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst; 6,7 Stellen siehe Bemerkung zu Oberbrandinspektor:in
	Oberbrandmeister:in	1 A 8	57,77			43,75			1) 28,73 Stellen siehe Bemerkung zu Oberbrandinspektor:in; 29,04 Stellen Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Brandmeister:in	1 A 7	21,27			36,62			1) 14,37 Stellen siehe Bemerkung zu Oberbrandinspektor:in; 6,9 Stellen Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
			156,45			151,3			
	Beschäftigte								
	Leiter:in IT-Gruppe	12				1			
	Leiter:in IT-Gruppe	1 11	1						1) Wirtschaftsdienst Rettungsdienst
	Lehrkraft an Rettungsschulen	10 - 11	4			4			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Disponent:in	1 9b	3						1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Stellv. Leiter:in Leitstelle	1 9b	1			1			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Stellv. Lagedienstführer:in	1 9b	0,7			1			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Beschäftigte:r I+K-Technik	1 9b	2			2			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Disponent:in	1 9a	8,64			8,64			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Stadtangestellte:r	1 7	1			1			1) Wirtschaftsbetrieb Rettungsdienst
	Stadtangestellte:r	1 6	1						1) Krankenkassen

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen	
			2024/2025			2022/2023				
			Anzahl	davon		Anzahl	davon			
			KW	KU		KW	KU			
			22,34					18,64		
	Summe		178,79					170		
40	Schulamt Kap. 6200,6260,6270 Beamt:innen									
	Oberschulrat/rätin	1 A16	2					3		1) Land Bremen 50 %, Schulaufsicht
	Oberschulrat/rätin	1 A15	1							1) Land Bremen 50 %, Schulaufsicht
	Oberverwaltungsrat/rätin	1 A14	1					1		1) Land Bremen Fit für das Lehren und Lernen auf Distanz
	Sonderpädagog:in	1 A14	1					1		1) Land Bremen Fachpolit. Handlungs-konzept
	Lehrer:in	1 A13	2					2		1) Jugendberufsagentur Land Bremen
			7					7		
	Beschäftigte									
	Sonderpädagog:in	1 14	1							1) Land Bremen
	Psycholog:in	1 14	2					1		1) Land Bremen
	Referent:in	14						1		
	Stadtangestellte:r	1 13	1					2		1) Land Bremen Antidiskriminierungsstelle
	Referent:in	1 13	1							1) Jugendberufsagentur Land Bremen
	Leiter:in Servicestelle	1 12	1					1		1) Jugendberufsagentur Land Bremen
	Wissenschaftl. Angestellte:r	12						1		
	Beschäftigte:r I+K-Technik	1 9a	2					2		1) Land Bremen Fit für das Lehren und Lernen auf Distanz
	Beschäftigte:r I+K-Technik	1 7	1,6					1,6		1) Land Bremen Fit für das Lehren und Lernen auf Distanz
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 12	2					2		1) Land Bremen Fachpolit. Handlungs-konzept
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 11b						2,5		
			11,6					14,1		
	überplanmäßige Stelle									
	Stadtangestellte:r	1 13	1							1) Land Bremen bis 31.12.2025
	Stadtangestellte:r	1 9a	0,5							1) Land Bremen bis 31.12.2025
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 11b	2							1) Bund Transition Guides, bis 31.12.2026
			3,5							
	Summe		22,1					21,1		

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen		
			2024/2025			2022/2023					
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU			
40	Schulen Kap. 6210,6230,6231,6246 Beschäftigte Pädag. Unterstützungskraft 1	S4 - S8a	55						1) Land Bremen		
			55								
			überplanmäßige Stelle Pädag. Unterstützungskraft 1	S4 - S8a	50						1) Land Bremen befristet bis 31.12.2025
					50						
			Summe	105							
41	Kulturamt Kap. 6300 Beschäftigte Kulturpädagog:in 1	10	0,5			0,5			1) Land Bremen Kulturelle Bildung		
			0,5			0,5					
			Summe	0,5			0,5				
41	Jugendmusikschule Kap. 6372 Beschäftigte Musikschullehrer:in 1	9b	4						1) Bund befristet bis 31.12.2027		
			4								
			Summe	4							
46	Theater Kap. 6330 Beschäftigte Bühnenmitglieder 1	BNV	4			3			1) Land Bremen 3 Stellen Junges Theater 1 Stelle Leitung Konzertpädagogik		
			4			3					
			Summe	4			3				

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen	
			2024/2025			2022/2023				
			Anzahl	KW	KU	Anzahl	KW	KU		
50	Sozialamt Kap. 6401 Beamten:innen									
	Verw.rat/Oberamtsrat/rätin	1 A13	1			1			1) Land Bremen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Amtsrat/rätin	1 A12	2			4,5			1) Land Bremen 95 % (Wohngeld)	
	Verw.-Amtmann/frau	1 A11	2			2			1) Land Bremen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Verw.-Oberinspektor:in	1 A10	5,771			5,771			1) Land Bremen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
				10,771			13,27			
	Beschäftigte									
	Amtsleiter:in	1 15	1			1			1) Land Bremen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Stadtangestellte:r	1 12	0,5						1) Jugendberufsagentur Land Bremen	
	Stadtangestellte:r	1 11	2			2			1) Land Bremen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Stadtangestellte:r	1 10	1			1			1) Land Bremen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Stadtangestellte:r	1 9c	19,178			19,18			1) Land Bremen; davon 1 Stelle 95 % (Wohngeld) und 18,178 Stellen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Stadtangestellte:r	1 9b	3			3			1) Land Bremen; davon 1 Stelle 95 % (Wohngeld) und 2 Stellen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Stadtangestellte:r	1 9a	17,841			6,641			1) Land Bremen: davon 17,2 Stellen 95 % (Wohngeld) und 0,641 Stellen teilweise Kostenerstattung Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege	
	Stadtangestellte:r	1 3	1						1) Land Bremen 95 % (Wohngeld)	
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 11b	1,5			1			1) Land Bremen 1 Stelle 50 %, Pflegestützpunkt und 1 St. Präventive Hausbesuche	
				47,019			33,82			
		Summe		57,79			47,09			
	51	Amt für Jugend, Familie und Frauen Kap. 6450, 6480 Beschäftigte								
		Stadtangestellte:r	1 12	0,5			0,5			1) Jugendberufsagentur Land Bremen
Stadtangestellte:r		1 9c	1			1			1) Land Bremen Bundeselterngeldgesetz	
Stadtangestellte:r		1 9b	3,5			3,5			1) Land Bremen Bundeselterngeldgesetz	
Stadtangestellte:r		1 9a	4,5			4,5			1) Land Bremen 82,08 % TÜF	
Sozialarbeiter:in/-pädagog:in		1 S 11b	2			1			1) Jugendberufsagentur Land Bremen	
				11,5			10,5			

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
	überplanmäßige Stelle								
	Stadtangestellte:r	1 12	0,2						1) 40 % ESF Careleaver bis 31.12.2027
	Stadtangestellte:r	1 9a	0,1						1) 40 % ESF Careleaver bis 31.12.2027
			0,3						
	Summe		11,8			10,5			
51	<u>Kindertagesstätten / Kinderkrippe</u> Kap. 6470 Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	1 13	1			1			1) Netzwerk Frühe Hilfen
	Stadtangestellte:r	1 9b	0,5			0,5			1) Netzwerk Frühe Hilfen
	Psychotherapeut:in	1 9a	0,808						
	Logopäd:in	1 9a	0,75			0,75			1) Land Bremen 82,08 % TÜF
	Sprachexpert:in	1 S 8b	5,5						1) Land Bremen
	Erzieherisches Personal	1 S 3 /S8a	55,09			50,29			1) Land Bremen 82,08 % Schwerpunktgruppen
	Behindertenpädagog:in	1 S 18	0,93			0,93			1) Land Bremen 82,08 % TÜF
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 18	3			1			1) Land Bremen 82,08 % TÜF
	Fachberater:in	1 S 18	1,75			1,75			1) Land Bremen 82,08 % TÜF
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 11b	1			1			1) 0,2 Stelle Bundesstiftung Frühe Hilfen
			70,328			57,22			
	überplanmäßige Stelle								
	Sprachförderkraft	1 S 8b	3,5			3,5			1) Bund für die Dauer der Finanzierung
	Fachberater:in Sprach-Kitas	1 S 17	0,5			0,5			1) Bund für die Dauer der Finanzierung
			4			4			
	Summe		74,328			61,22			
HKH	<u>Helene-Kaisen-Haus</u> Kap. 6471 überplanmäßige Stelle								
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S8b - S12	1,5						1) 40 % ESF Careleaver bis 31.12.2027
			1,5						
	Summe		1,5						

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
53	<u>Gesundheitsamt</u> Kap. 6500 Beschäftigte								
	Arzt/Ärztin	14 - 15	2			2			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Ärzt:in	14 - 15	1,2			1,2			1) 0,2 St. f.d.Dauer d.Finanz. Land Bremen; 1 St. Land Bremen Bundesteilhabegesetz
	Stadtangestellte:r	13	2						1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Gesundheitswissenschaftler:in	13	1			1			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Koordinator:in Suchthilfe	13	1			1			1) Land Bremen 50 %
	Stadtangestellte:r	11	2						1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Gesundheitsfachkraft	10	2						1) Land Bremen Ges.förderung an Schulen
	Beschäftigte:r I+K-Technik	10	1						1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Stadtangestellte:r	9c	2						1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Gesundheitsaufseher:in	9a	2			2			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Stadtangestellte:r	9a	1,07			0,333			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Stadtangestellte:r	8	0,231			0,231			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Stadtangestellte:r	6	0,5						1) Land Bremen Medizinprodukteüberw.
	Zahnmediz. Fachangestellte:r	6	0,5						1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Medizinische:r Fachangestellte:r	6	4			4			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Stadtangestellte:r	5	0,221			0,221			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Schreibdienst	2 - 5	0,231			0,231			1) Land Bremen ÖGD-Pakt
	Ges.u.Kinderkr.pfl./Hebamme	P7	2,8			2,8			1) Land Bremen 0,8 Stelle für die Dauer der Finanzierung; 2 Stellen ÖGD-Pakt
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S 14	6,18			6,18			1) Land Bremen 4,68 St. Bundesteilhabegesetz, 1 St. Begutachtungen überörtl. Träger und 0,5 Stelle ÖGD-Pakt
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S 12	1,78						1) Landesprogramm Lebendige Quartiere 12 Monate
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	S 11b	4,5			4,5			1) Land Bremen Bundesteilhabegesetz
			38,213			25,7			
	überplanmäßige Stelle								
	Ges.u.Kinderkr.pfl./Hebamme	P7	0,615			0,615			1) für die Dauer der Finanz. aus Bundesinitiative Netzwerke Frühe Hilfen und Familienhebammen
			0,615			0,615			
	Summe		38,828			26,31			
58	<u>Umweltschutzamt</u> Kap. 6502 Beschäftigte								
	Ingenieur:in	12	1			1			1) Land Bremen Grundwasserschutz
	Techniker:in	9b	1			1			1) Land Bremen Grundwasserschutz
	Stadtangestellte:r	9a	0,5			0,5			1) Land Bremen Begleitscheinegebühr
			2,5			2,5			

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
		KW	KU		KW	KU			
	überplanmäßige Stelle								
	Stadtangestellte:r	1 12	2			2			1) 1 Stelle 85 % Projektträger Jülich befristet bis 31.12.2024; 1 Stelle Kreditanstalt für Wiederaufbau befristet bis 31.12.2026
	Stadtangestellte:r	1 10	0,5			0,5			1) 90 % Projektträger Jülich bis 31.12.2025
			2,5			2,5			
	Summe		5			5			
62	<u>Vermessungs- und Katasteramt</u> Kap. 6612 Beschäftigte								
	Vermessungsingenieur:in	1 11	0,4			0,4			1) Land Bremen Gutachterausschuss
			0,4			0,4			
	Summe		0,4			0,4			
66	<u>Amt für Straßen- und Brückenbau</u> Kap. 6651 überplanmäßige Stelle								
	Bauingenieur:in	1 14	1	1		1	1		1) Land Bremen Hafenanbindung; bis 12/2022
			1	1		1	1		
	Summe		1	1		1	1		
83	<u>Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik</u> Kap. 6405 Beschäftigte								
	Stadtangestellte:r	1 13	1			1			1) Land Bremen
	Referent:in	1 13	1						1) Jugendberufsagentur Land Bremen
	Projektkoordinator:in LOS	1 10	0,5			0,5			1) Land Bremen
	Projektkoordinator:in WIN	1 10	0,5			0,5			1) Projektmittel
	Stadtangestellte:r	1 9a	0,77			0,77			1) Land Bremen
	Sozialarbeiter:in/-pädagog:in	1 S 11b	3			4			1) 2 Jugendberufsagentur Land Bremen; 1 Stelle befristet für 2 Jahre
			6,77			6,77			

Anlage zu Abschnitt A - refinanzierte Stellen

Amt	Bezeichnung des Amtes Kapitel Amts-/Berufsbezeichnung	Besoldungs-/ Entgelt-/ Lohn-Gruppe	Anzahl der Stellen						Bemerkungen
			2024/2025			2022/2023			
			Anzahl	davon		Anzahl	davon		
KW	KU	KW		KU					
	überplanmäßige Stelle								
	Projektleiter:in BIWAQ	1 13	1			1			1) Bund/Land/ESF, befristet bis 30.06.2026
	Stadtangestellte:r	1 9c	0,82						1) Jugendberufsagentur Land Bremen, befristet bis 30.06.2026
	Stadtangestellte:r	1 9b	1			1			1) Land Bremen Teilhabechancengesetz, befristet für 5 Jahre (31.8.2024)
	Stadtangestellte:r	1 9a	1						1) Land Bremen befristet bis 31.12.2027
			3,82			2			außerdem: Prozentuale Erstattungen der Personalkosten des Amtes 51/Schwerpunkteinrichtungen des Amtes 62 sowie Erstattung der Personalkosten Polizei, Lehrkräfte sowie nichtunterricht. Pädago. Personal an Schulen
	Summe		10,59			8,77			

C9

Magistrat
Organisationseinheit 53

Bremerhaven, 08.04.2024

DIESEN ANTRAG
BITTE
AUSTAUSCHEN!

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025 (53) Nr. 10

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Gesundheitsamt

Abteilung/Sachgebiet

53/1 Verwaltungsabteilung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	1,0
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	EG 13 TVöD (Entgeltordnung/VKA, abschließende Stellenbewertung steht noch aus)	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Stadtangestellte:r	
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: + 76.260 €
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger: Pakt ÖGD
Finanzierungsanteil: 100% (ca. 92.800 € auf der Grundlage der durchschnittlichen Personalhauptkosten 2023)
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Der Pakt für den Öffentlichen Gesundheitsdienst wurde im Sommer 2020 von der Gesundheitsminister- und der Ministerpräsidentenkonferenz beschlossen.

Der ÖGD-Pakt basiert maßgeblich auf den Erfahrungen mit der Corona-Krise und der Erkenntnis, dass der ÖGD „in seiner ganzen Aufgabenvielfalt und auf allen Verwaltungsebenen zu stärken und zu modernisieren ist.“ Der ÖGD-Pakt zielt insofern auf eine deutliche personelle Stärkung, auf eine Modernisierung insbesondere mit Blick auf Digitalisierung, auf die Steigerung der Attraktivität und auf die Schaffung umfassender Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote. Für dieses Vorhaben stellt der Bund insgesamt 4 Mrd. € zur Verfügung, davon 3,1 Mrd. € für den Personalaufwuchs, inkl. Maßnahmen der Organisationsentwicklung, der Stärkung der Attraktivität der Tätigkeit im ÖGD und der Qualifizierung des Personals.

Der Personal- und Organisationsausschuss hat am 01.12.2021 den Bedarf dieser Stelle zur Umsetzung des Paktes für den Öffentlichen Gesundheitsdienst anerkannt. Seinerzeit war vorgesehen, die Verwaltungsabteilung des Gesundheitsamtes u. a. mit dieser voraussichtlich nach EG 9c TVöD bewerteten Stelle zu verstärken. Aufgrund der zwischenzeitlichen Veränderung, dass das Gesundheits- und Umwelt-/Klimadezernat künftig durch eine hautamtliche Stadträtin geleitet wird, soll diese Stelle künftig als Schnittstelle zwischen Gesundheitsamt und Stadträtin in Form einer Referentenstelle genutzt werden. Unter Berücksichtigung dieser Veränderungen ist künftig von einer höheren als der bislang angenommenen Stellenbewertung auszugehen.

Zum Haushaltsjahr 2024/2025 ist – vorbehaltlich der noch ausstehenden Stellenbewertung - ein Stellenplanantrag zu stellen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

- Infektionsschutzgesetz
- Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst im Lande Bremen
- und andere



A. Toense
Stadträtin

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Amt 53	Bewertung	EG	TVÖD/VKA	Stellen-Nr.
Abteilung/Abschnitt	ab			200
53	Amtsbezeichnung	Beschäftigte:r		Zeitanteil
1,0	Funktionsbezeichnung	Referent:in		in %
Arbeitsplatzbeschreibung				
1. Steuerung und Koordination der von der Dezernatsleitung festgelegten Handlungsfelder und Ziele innerhalb des Amtes / Dezernats <ul style="list-style-type: none"> - Fachliche und strategische Beratung der Dezernatsleitung im Sinne der Steuerungsunterstützung - Identifizieren und Aufbereitung besonderer bzw. aktueller Themenstellungen, Entwickeln entsprechender Handlungsoptionen - Erarbeitung von Konzepten, Lösungsansätzen und Entscheidungsvorlagen - Verantwortlichkeit/Mitarbeit bei Projekten von besonderer Relevanz im Sinne der Dezernatsziele - Planung, Koordination und Umsetzung gezielter Recruiting-Maßnahmen zur Gewinnung von Ärzt:innen für das Gesundheitsamt. Regelmäßige Evaluation der Anreizsysteme sowie Berichterstattung über die Zielerreichung - Koordination und Vertretung des Gesundheitsamts in intersektoralen Gesprächen und Zusammenkünften mit verschiedenen Akteur:innen wie beispielsweise der senatorischen Behörde, der Kassenärztlichen Vereinigung und Krankenhausträgern im Rahmen der Neuordnung der Krankenhausversorgung. - Steuerung von ämter-/dezernatsübergreifenden Vorhaben mit gesundheitlichem Bezug - Teilnahme an den regelmäßigen Abstimmungen zwischen der Dezernatsleitung und dem Gesundheitsamt 				70
2. Vor- und Nachbereitung von Gremientätigkeiten (kommunal, regional, Land) <ul style="list-style-type: none"> - Analyse der Unterlagen, Darstellung von Problemschwerpunkten, Ergänzung um Hintergrundmaterial - Abstimmung entsprechender Vorlagen intern wie extern - Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, ggf. vertretende Teilnahme - Controlling der offenen Aufträge, Anträge, Anfragen 				20
3. Öffentlichkeitsarbeit <ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung und Umsetzung von Kommunikationsstrategien zur Förderung der öffentlichen Gesundheit und Prävention unter Beteiligung zuständiger Akteur:innen - Mitwirkung bei der Organisation von Veranstaltungen, Workshops und Informationsveranstaltungen zur Gesundheitsaufklärung 				10

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat (Organisationsnummer und Bezeichnung) 40/Schulamt
 Abteilung/Sachgebiet 40/2 Personalangelegenheiten Lehrkräfte
 Planstelle/Stelle Nr.
 Bewertung bisher EG 9 b TV-L
 Funktionsbezeichnung bisher Lehrmeister:innen / Ausbilder:innen

<input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung	Stellen-Soll	8,0
<input type="checkbox"/> Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
<input type="checkbox"/> Umwandlung	kw-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
<input type="checkbox"/> Abwertung	(ku nach BesG/EG)
<input type="checkbox"/> Ausweisung		
<input type="checkbox"/> Übertragung		
<input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	EG 9 a TV-L	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Lehrmeister:innen	
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr: **+ 498.820 €**
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger: Senatorin für Kinder und Bildung
Finanzierungsanteil: 100%
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Aufgrund der steigenden Schüler:inenzahlen sind zusätzliche Klassenverbände an den Berufsbildenden Schulen einzurichten. Dieser Bedarf ist insbesondere auf die Einrichtung von drei zusätzlichen Klassenverbänden in der Werkschule an der Werkstattschule zurückzuführen. Hierdurch entsteht bereits im Schuljahr 24/25 ein Stellenmehrbedarf von drei Vollzeitstellen. Die Berufsbildenden Schulen führen darüber hinaus Werkstatttage für alle Schüler:innen der Oberschulen durch. Währenddessen lernen diese die unterschiedlichen Praxisfelder in den Lehrwerkstätten kennen und erproben dort unter Anleitung ihre beruflichen Kompetenzen. Ziel ist es, dass sich Schüler:innen mit ihren beruflichen Möglichkeiten und Interessen auseinandersetzen, um so ein konkreteres Bild ihrer Zukunft im Berufsleben zu bekommen. Im Rahmen der Werkstatttage werden Potenzialanalysen durchgeführt, um den ersten Grundstein für eine erfolgreiche Ausbildung zu legen. Für die Durchführung der Werkstatttage entsteht ein Stellenmehrbedarf von zwei weiteren Vollzeitstellen. Der Bedarf an Lehrmeister:innen kann damit nur kurzfristig gedeckt werden. Es ist nicht absehbar, in welchem Praxisfeld zusätzliche Bedarfe entstehen werden. Um flexibel auf die dynamische Bedarfssituation reagieren zu können, sollten zusätzlich drei Stellen als Reserve vorgehalten werden. Diese Reserve ist ausschließlich für die Einrichtung von zusätzlichen Klassenverbänden (je Bildungsgangverordnung) in den berufsbildenden Schulen vorzuhalten. Die Vorhaltung dieser Reserve würde dazu führen, dass bei der Einrichtung von zusätzlichen Klassenverbänden, die auch unterjährig im laufenden Schuljahr erfolgt, Lehrmeister:innenstellen schneller ausgeschrieben und besetzt werden können. Insgesamt ist die Schaffung von acht zusätzlichen Lehrmeister:innenstellen, der Entgeltgruppe 9 a TV-L als überplanmäßiger Bedarf zwingend erforderlich, um die o.g. Versorgung decken zu können. Der Ausschuss für Schule und Kultur hat dem Antrag auf Stellenmehrbedarfe in seiner Sitzung am 07.03.2024 zugestimmt und ebenso der Personal- und Organisationsausschuss in seiner Sitzung am 11.03.2024.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

Ausbildungsverordnung über die Bildungsgänge an Beruflichen Schulen (AVBG)



Frost
Dezernent für Schule und Kultur

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

971

Magistrat
Organisationseinheit Schulamt

Bremerhaven, 10.03.2024

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

40/Schulamt

Abteilung/Sachgebiet

40/3 Jugendberufsagentur

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

- | | | |
|--|---------------------------|-----|
| <input checked="" type="checkbox"/> Neuschaffung | Stellen-Soll | 3,0 |
| <input type="checkbox"/> Streichung | anerkannter Bedarf - Soll | |
| <input type="checkbox"/> Umwandlung | kw-Vermerk/e | |
| <input type="checkbox"/> Höherbewertung | ku-Vermerk/e | |
| <input type="checkbox"/> Abwertung | (ku nach BesG/EG |) |
| <input type="checkbox"/> Ausweisung | | |
| <input type="checkbox"/> Übertragung | | |
| <input type="checkbox"/> Redaktionelle Korrektur | | |

Bewertung neu

EG S 11 b TVöD SuE

Funktionsbezeichnung neu

Berufscoaches

Befristung bis

unbefristet

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~-pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

+ 227.110 €

Finanzierung:

Kommunal:

durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Der Ausschuss für Schule und Kultur hat am 18.04.2023 eine Studie („Berufscoaching. Handlungsempfehlungen für ein kommunales Unterstützungsangebot zum Übergang von der Schule in die Ausbildung an Bremerhavener Oberschulen“, gefördert im Rahmen des ESF) zur Kenntnis genommen, die aussagt, dass eine erfolgreiche Begleitung von jungen Menschen am Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf nur durch langfristig, kommunal verankerte Stellen nachhaltig gestärkt wird. Viele junge Menschen die in eine Ausbildung einmünden wollen, können dies aus eigenen Stücken mitunter nicht schaffen. Zugleich besteht ein Überangebot an freien Ausbildungsstellen. Dem gegenüber stehen viele junge Menschen, die keinen Ausbildungsplatz finden. Im Kern besteht die Anforderung in der Einrichtung von drei Berufscoach-Stellen, die in die Struktur und in das Netzwerk der Jugendberufsagentur integriert und fest an ausgewählten Schulen installiert werden. So wird gewährleistet, dass die Arbeit der Berufscoaches mit den anderen Akteur:innen der Berufsorientierung eng verknüpft ist und Übergänge erleichtert werden. Als wichtiges wie herausforderndes Kriterium für das Gelingen der Unterstützung beim Übergang ist weiter die Pflege, bzw. der Aufbau und die Koordination von Elternarbeit zu nennen, dies gilt insbesondere für bildungsferne Milieus. Der Einsatz soll an drei Oberschulen erfolgen. In Frage kommen Schulen, deren Klientel laut Schulsozialstufe besonders förderungswürdig ist, die bereits Erfahrungen mit BO-Projekten haben und organisatorisch wie räumlich das Projekt gut integrieren können. Um sowohl die Belange der jungen Menschen zu unterstützen als auch ressourcenschonend zu arbeiten, wird hier eine lückenlose Kooperation zwischen den JBA-Partnern und den bisherigen Maßnahmen angestrebt. Der Ausschuss für Schule und Kultur hat in seiner Sitzung am 28.11.2023 der Vorlage zu den überplanmäßigen Bedarfen von drei Berufscoaches zugestimmt. Am 11.03.2024 hat der Personal- und Organisationsausschuss ebenfalls den überplanmäßigen Stellenbedarfen zugestimmt.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:



Frost
Dezernent für Schule und Kultur

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Magistrat
Organisationseinheit Schulamt

Bremerhaven, 10.03.2024

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2024/2025

B Lehrkräfte

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

40/Schulamt

Abteilung/Sachgebiet

40/2 Personalangelegenheiten Lehrkräfte

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

A 14 / EG 14 TV-L

Funktionsbezeichnung bisher

Leitung Zentrum für unterstützende Pädagogik

Neuschaffung

Streichung

Umwandlung

Höherbewertung

Abwertung

Ausweisung

Übertragung

Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 4,0

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal:

durch Dritte:

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Senatorin für Kinder und Bildung

Finanzierungsanteil:

100%

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Gemäß § 22 des Bremischen Schulgesetzes (BremSchulG) wird in den allgemeinbildenden Schulen die sonderpädagogische und pädagogische Förderung durch eingegliederte "Zentren für unterstützende Pädagogik (ZuP)" sichergestellt. Diese unterstützen und beraten die Schulen als integraler Bestandteil bei der inklusiven Beschulung. Die „ZuP“ stellen sicher, dass Förderdiagnostik, Förderplanung und die Förderung und Unterstützung der Schüler:innen bei individuellen Lernausgangslagen im inklusiven Unterricht umgesetzt werden. Den Schulen werden Stunden für Inklusion und für die Sprachförderung zugewiesen, die im Rahmen eines Förderkonzeptes bspw. für folgende Bereiche eingesetzt werden: Team-Teaching im Unterricht, Förderdiagnostik und Förderplanung, Individuelle Hilfen und Förderung in Kleingruppen oder temporären Lerngruppen. Für mehrere Schulen kann ein gemeinsamer Verbund eingerichtet werden. In der Primarstufe bestehen derzeit sechs ZuP-Verbünde für insgesamt 20 Schulen. Das derzeitigen Stellenvolumen von sieben ZuP-Stellen deckt zugleich die Vertretungsreserve und die Abordnung an das Landesinstitut für Schule in Bremen/Bremerhaven ab (Fort- und Weiterbildungsangebote, Teambegleitung und Schulberatung). Aufgrund der massiv gestiegenen Schüler:innenzahlen, dem Ausbau weiterer Grundschulen zu W+E Standorten (bspw. Allmerschule) sowie der hohen Anzahl an durchzuführenden Fördergutachten ist eine personelle Entlastung der Verbünde zwingend erforderlich. Es ist daher vorgesehen, dass sich zukünftig nur noch bis zu zwei Grundschulen zu einem ZuP-Verbund zusammenschließen können. Diese Ausbauplanung erweitert das pädagogische Förderangebot im Rahmen kleinerer Verbünde zugunsten der Unterrichtsqualität. In der Folge sind weitere ZuP-Verbünde einzurichten und dafür vier weitere ZuP-Leitungsstellen der Besoldungsgruppe A 14/EG 14 TV-L zu schaffen.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: Ja - Nein

Rechtsgrundlage:

§ 22 Bremisches Schulgesetzes (BremSchulG)



Frost
Dezernent für Schule und Kultur

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses