

<b>Mitteilung Nr. MIT- 27/2024</b>		
zur Anfrage nach § 38 GOSTVV der / des Stadtverordneten der Fraktion / Gruppe vom Thema:	AF 27/2024 Julia Tiedemann BÜNDNIS DEUTSCHLAND 02.10.2024 Anfrage zur Personalentwicklung der Verwaltung	
Beratung in öffentlicher Sitzung:	<b>Ja</b>	Anzahl Anlagen: 2

#### **I. Die Anfrage lautet:**

Seit 2019 sind in der Stadtverwaltung Bremerhaven zahlreiche neue Stellen geschaffen worden. Die Notwendigkeit vieler dieser Stellen wurde durch die Erfüllung von gesetzlichen Aufgaben sowie durch interne und externe Organisationsuntersuchungen festgestellt. Doch nicht jeder Stellenaufwuchs erfüllt eines dieser Kriterien. Dieser Umstand, der zu Lasten der Steuerzahler geht, wurde durch die Fraktion BÜNDNIS DEUTSCHLAND kontinuierlich in den Sitzungen des Personal- und Organisationsausschusses sowie der Stadtverordnetenversammlung thematisiert.

Um eine bessere Übersicht über die Stellensituation in der Bremerhavener Verwaltung zu erhalten und damit den Kostenzuwachs sachgerecht beurteilen zu können, ist eine genauere Betrachtung des Personalbestands unerlässlich.

Daher fragen wir den Magistrat:

1. Wie viele Stellen mit welcher Wertigkeit wurden seit Beginn der 20. Legislatur der Stadtverordnetenversammlung bis heute neu geschaffen? – Bitte unterteilen nach Jahren sowie Beamten und Beschäftigten.
  - a. Wie vielen Vollzeitäquivalenten entspricht das? - Bitte die Unterteilung gemäß Ziffer 1 vornehmen.
  - b. Wie viele dieser Stellen resultierten aus neuer oder geänderter Gesetzgebung? - Bitte die Unterteilung gemäß Ziffer 1 vornehmen.
  - c. Für wie viele Stellen wurde im Vorfeld eine Organisationsuntersuchung mit Stellenbemessung vorgenommen? - Bitte die Unterteilung gemäß Ziffer 1 vornehmen.
  - d. Wie viele dieser Stellen wurden unterjährig geschaffen und wie viele davon wurden in die jeweiligen Stellenpläne der nachfolgenden Haushaltspläne übernommen? - Bitte nach Jahren ausweisen.

- e. Wie viele der in Ziffer 1 genannten neu geschaffenen Stellen sind befristet angelegt worden? - Bitte nach Jahren ausweisen.
  - f. Wie viele der befristet angelegten Stellen aus dem o.g. Zeitraum sind mittlerweile ausgelaufen?
  - g. Wie oft wurde eine Entfristung der unter 1 e) genannten Stellen vorgenommen?
  - h. Wie viele der Stellen aus 1) sind mit dem Vermerk „künftig wegfallend“ versehen worden?
  - i. Wie viele Stellen erfüllen keine Pflichtaufgaben der Stadtverwaltung und um welche handelt es sich? – Bitte nach Jahren und Wertigkeit aufführen.
  - j. Wie viele Stellen sind im Bereich Bildung und Polizei zusätzlich zu dem von Bremen bewilligtem Rahmen geschaffen worden und wie hoch beliefen sich die jährlichen zusätzlichen Kosten seit Beginn der 20. Legislatur? Bitte nach Jahren und Wertigkeit aufführen.
  - k. Wie viele der unter j. genannten Stellen sind derzeit nicht besetzt? – Bitte nach Wertigkeit aufführen.
2. Wie viele Überlastungsanzeigen wurden im o.g. Zeitraum eingereicht und wie verteilen sich diese? Bitte unterteilen nach Jahren, Ämter sowie Beamten und Beschäftigten.
  3. Wie viele Stellen wurden im oben genannten Zeitraum gestrichen und um welche handelte es sich?
  4. Welche Personalentwicklungsstrategie verfolgt der Magistrat in Bezug auf den „blauen Brief“ des Bremer Senats und welches Beschäftigungsvolumen strebt das Bremerhavener Kollegialorgan bis zum Ablauf der Legislaturperiode der Stadtverordnetenversammlung in 2027 an?

Julia Tiedemann  
Fraktion Bündnis Deutschland

## **II. Der Magistrat hat am 20.11.2024 beschlossen, die obige Anfrage wie folgt zu beantworten:**

Die Anfrage hat die seit der 20. Legislatur, mithin seit dem 01.07.2019, neu geschaffenen Stellen zum Gegenstand. Dabei ist zunächst zu erwähnen, dass eine Stelle in diesem Sinne als „neu geschaffen“ betrachtet werden kann, sobald der diese Stelle beinhaltende Stellenplan mit Rechtskraft des Haushaltes Bestand hat. Hieraus folgt, dass im Jahr 2019 keine Stellenneuschaffungen vorgenommen wurden. Die Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2019 ist mit Wirkung vom 01.01.2019, mithin vor Beginn der 20. Legislaturperiode in Kraft getreten. Für die Beantwortung der Anfrage wurden daher die Stellenpläne 2020/2021, 2022/2023 sowie 2024 ausgewertet.

...

**Zu 1. und 1a.:**

Seit Beginn der 20. Legislaturperiode wurden insgesamt **1 113,083 Stellen** neu geschaffen. Die nachfolgend genannten Stellenanteile stellen die in Frage 1a erwähnten Vollzeitäquivalente dar. Die Stellen verteilen sich wie folgt auf die jeweiligen Stellenpläne.

**2020/2021 (348.624 Stellen)**

Insgesamt **22,900 Beamt:innenstellen:**

4,000	Stellen der Besoldungsgruppe A 8	BremBesG
7,000	Stellen der Besoldungsgruppe A 9/ A 9Z	BremBesG
4,000	Stellen der Besoldungsgruppe A 10	BremBesG
3,100	Stellen der Besoldungsgruppe A 11	BremBesG
2,800	Stellen der Besoldungsgruppe A 12	BremBesG
2,000	Stellen der Besoldungsgruppe A 14	BremBesG

Insgesamt **286,209 Tarifstellen:**

1,300	Stellen der Lohngruppe 1/2a des Bundesmanteltarifvertrages für Arbeiter gemeindlicher Verwaltungen und Betriebe (BMT-G II)	
5,669	Stellen der Lohngruppe 1/3	BMT-G II
5,000	Stellen der Lohngruppe 4/7a	BMT-G II
0,640	Stellen der EG 2	TVöD/VKA
1,000	Stelle der EG 4	TVöD/VKA
10,136	Stellen der EG 5	TVöD/VKA
6,231	Stellen der EG 6	TVöD/VKA
2,000	Stellen der EG 7	TVöD/VKA
8,731	Stellen der EG 8	TVöD/VKA
16,169	Stellen der EG 9a	TVöD/VKA
12,090	Stellen der EG 9b	TVöD/VKA
6,160	Stellen der EG 9c	TVöD/VKA
5,231	Stellen der EG 10	TVöD/VKA
15,350	Stellen der EG 11	TVöD/VKA
12,000	Stellen der EG 12	TVöD/VKA
2,890	Stellen der EG 13	TVöD/VKA
3,000	Stellen der EG 14	TVöD/VKA
1,000	Stelle der EG 14/15	TVöD/VKA
93,510	Stellen der EG S 3/S 8a	TVöD-SuE
34,510	Stellen der EG S 8a	TVöD-SuE
3,000	Stellen der EG S 8b	TVöD-SuE
4,000	Stellen der EG S 9/S 17	TVöD-SuE
4,000	Stellen der EG S 9/S 18	TVöD-SuE
9,700	Stellen der EG S 11b	TVöD-SuE
2,000	Stellen der EG S 12	TVöD-SuE
10,680	Stellen der EG S 14	TVöD-SuE
0,500	Stellen der EG S 15	TVöD-SuE
1,000	Stelle der EG S 17	TVöD-SuE
2,750	Stellen der EG S 18	TVöD-SuE

Ergänzend zu den oben aufgelisteten Stellen wurden im Stellenplan 2020/2021 **39,515 Stellen** diverser Wertigkeit im Bereich der Lehrkräfte sowie für die Freistellung der Beschäftigten in Mitbestimmungsgremien geschaffen.

**2022/2023 (197,230 Stellen)**

**Insgesamt 6,275 Beamt:innenstellen:**

2,150	Stellen der Besoldungsgruppe A 10 BremBesG
1,000	Stelle der Besoldungsgruppe A 11 BremBesG
1,125	Stellen der Besoldungsgruppe A 12 BremBesG
1,000	Stelle der Besoldungsgruppe A 13 BremBesG
1,000	Stelle der Besoldungsgruppe A 14 BremBesG

**Insgesamt 128,526 Tarifstellen:**

1,000	Stelle der Lohngruppe 4/7a BMT-G II	
7,896	Stellen der EG 9a/11 TV-L	
3,000	Stellen des Normalvertrages Bühne	
0,231	Stellen der EG 2/5	TVöD/VKA
3,590	Stellen der EG 3	TVöD/VKA
0,589	Stellen der EG 4	TVöD/VKA
10,968	Stellen der EG 5	TVöD/VKA
4,000	Stellen der EG 6	TVöD/VKA
2,130	Stellen der EG 7	TVöD/VKA
10,859	Stellen der EG 8	TVöD/VKA
7,303	Stellen der EG 9a	TVöD/VKA
4,770	Stellen der EG 9b	TVöD/VKA
2,500	Stellen der EG 9c	TVöD/VKA
5,000	Stellen der EG 10	TVöD/VKA
2,000	Stellen der EG 11	TVöD/VKA
5,000	Stellen der EG 12	TVöD/VKA
6,300	Stellen der EG 13	TVöD/VKA
1,000	Stelle der EG 14	TVöD/VKA
2,000	Stellen der EG 15	TVöD/VKA
2,000	Stellen der EG P 7	TVöD-P
3,200	Stellen der EG S 3	TVöD-SuE
28,190	Stellen der EG S 3/S 8a	TVöD-SuE
4,000	Stellen der EG S 4/S 8a	TVöD-SuE
1,000	Stelle der EG S 9/S 17	TVöD-SuE
1,000	Stelle der EG S 9/S 18	TVöD-SuE
7,000	Stellen der EG S 11b	TVöD-SuE
1,000	Stelle der EG S 12	TVöD-SuE
0,500	Stellen der EG S 14	TVöD-SuE
0,500	Stellen der EG S 16	TVöD-SuE

Ergänzend zu den oben aufgelisteten Stellen wurden im Stellenplan 2022/2023 **62,429 Stellen** diverser Wertigkeiten im Zusammenhang mit der Auflösung der b.i.t GmbH und der Überführung der Beschäftigten in den Wirtschaftsbetrieb BIT sowie für die Freistellung der Beschäftigten in Mitbestimmungsgremien geschaffen.

**2024 (569,229 Stellen)**

Insgesamt **77,470 Beamt:innenstellen:**

4,680	Stellen der Besoldungsgruppe A 7/A 8	BremBesG
61,660	Stellen der Besoldungsgruppe A 9/ A 9Z	BremBesG
6,100	Stellen der Besoldungsgruppe A 10	BremBesG
2,800	Stellen der Besoldungsgruppe A 11	BremBesG
0,250	Stellen der Besoldungsgruppe A 12	BremBesG
1,000	Stelle der Besoldungsgruppe A 15	BremBesG
1,000	Stelle der Besoldungsgruppe B 6	BremBesG

Insgesamt **444,657 Tarifstellen:**

7,850	Stellen der EG 9a/11 TV-L	
1,000	Stelle des Normalvertrages Bühne	
2,750	Stellen der EG 2/5	TVöD/VKA
4,564	Stellen der EG 3	TVöD/VKA
10,000	Stellen der EG 3/15	TVöD/VKA
3,128	Stellen der EG 4	TVöD/VKA
13,710	Stellen der EG 5	TVöD/VKA
7,762	Stellen der EG 6	TVöD/VKA
4,000	Stellen der EG 7	TVöD/VKA
42,603	Stellen der EG 8	TVöD/VKA
46,360	Stellen der EG 9a	TVöD/VKA
23,460	Stellen der EG 9b	TVöD/VKA
10,000	Stellen der EG 9b/12	TVöD/VKA
9,520	Stellen der EG 9c	TVöD/VKA
19,100	Stellen der EG 10	TVöD/VKA
31,450	Stellen der EG 11	TVöD/VKA
14,500	Stellen der EG 12	TVöD/VKA
11,000	Stellen der EG 13	TVöD/VKA
2,000	Stellen der EG 13/15	TVöD/VKA
2,000	Stellen der EG 14	TVöD/VKA
0,750	Stellen der EG 15	TVöD/VKA
17,800	Stellen der EG S 3/S 8b	TVöD-SuE
17,500	Stellen der EG S 4	TVöD-SuE
76,200	Stellen der EG S 4/S 8a	TVöD-SuE
7,000	Stellen der EG S 8b	TVöD-SuE
1,000	Stelle der EG S 9	TVöD-SuE
20,500	Stellen der EG S 11b	TVöD-SuE
6,150	Stellen der EG S 12	TVöD-SuE
26,500	Stellen der EG S 14	TVöD-SuE
1,500	Stellen der EG S 15	TVöD-SuE
1,000	Stelle der EG S 17	TVöD-SuE
2,000	Stellen der EG S 18	TVöD-SuE

Ergänzend zu den oben aufgelisteten Stellen wurden im Stellenplan 2024 **45,102 Stellen** diverser Wertigkeit im Bereich der Lehrkräfte sowie für die Freistellung der Beschäftigten in Mitbestimmungsgremien geschaffen.

**Zu 1b.:**

Von den zum Stellenplan **2020/2021** 348,624 neu geschaffenen Stellen resultieren **42,250 Stellen** aus neuer oder geänderter Gesetzgebung. Davon entfallen 4,0 Stellen auf den Bereich der Beamt:innen sowie 38,250 Stellen auf den Bereich der Tarifbeschäftigten.

Von den zum Stellenplan **2022/2023** 197,230 neu geschaffenen Stellen resultieren **34,706 Stellen** aus neuer oder geänderter Gesetzgebung. Alle Stellen entfallen auf den Bereich der Tarifbeschäftigten.

Von den zum Stellenplan **2024** 567,229 neu geschaffenen Stellen resultieren **68,950 Stellen** aus neuer oder geänderter Gesetzgebung. Alle Stellen entfallen auf den Bereich der Tarifbeschäftigten.

Die Auswertung bezieht entsprechend der Formulierung in der Anfrage lediglich neue oder geänderte Gesetzgebung mit ein. Ergänzend sind jedoch insbesondere im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie und der Ukraine-Krise weitere Bedarfe in erheblicher Höhe entstanden, die sich als Pflichtaufgabe darstellen, jedoch nicht aus einer neuen oder geänderten Gesetzgebung resultieren.

**Zu 1c.:**

Wie bereits in der Mitteilung zur Anfrage Nr. StVV - AF 35/2022 ausgeführt, ist zunächst darauf hinzuweisen, dass der Begriff „Organisationsuntersuchung“ in diesem Zusammenhang zu weit gefasst ist. Eine klassische Organisationsuntersuchung nach den Regularien der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement – KGSt ist ein umfangreiches Procedere, das sowohl Personalkapazitäten des zu untersuchenden Bereiches als auch der durchführenden Organisationseinheit (früher Magistratskanzlei, nunmehr Personalamt) für längere Dauer bindet und daher – auch aus zeitlichen Gründen im Hinblick der aus verschiedenen Gründen beantragten Schaffung und Besetzung einer überplanmäßigen Stelle – die Ausnahme darstellt.

In einigen Fällen handelt es sich daher um Stellenbemessungen oder Berechnungen des Personalbedarfs, die zum Teil auf der Grundlage früherer Organisationsuntersuchungen bzw. Bedarfsberechnungen angestellt werden und insofern eine Fortschreibung des Personalbedarfs z. B. anhand von Veränderungen von Fallzahlen oder Aufgabenvolumina darstellen.

In Fällen, in denen ein erhöhter Personalbedarf durch z. B. gesetzliche Pflicht- oder Neupflichtaufgaben entsteht oder bei Sachlagen, die keinen Aufschub dulden (z. B. Corona), steht eine organisatorische Betrachtung des Einzelfalles zurück. Bei Sachverhalten, in denen ein Personalbedarf aus der Natur der Sache heraus zu begründen ist (z. B. Durchführung von Wahlen, Übernahme bisher durch freie Träger oder Gesellschaften wahrgenommene Aufgaben in städtische Verantwortung) gilt das Gleiche.

Ebenso verhält es sich bei Bedarfen, die durch Drittmittel finanziert werden (z. B. Bundes- bzw. Landesprogramme).

Keine organisatorische Würdigung ist bei den in der Regel befristeten überplanmäßigen Stellen erforderlich, die temporär zum Zwecke der Einarbeitung im Rahmen einer Nachfolgebesetzung geschaffen werden (Wissenstransfer).

Bei Wirtschaftsbetrieben wie dem Betrieb für Informationstechnologie, dem Helene-Kaisen-Haus und Seestadt Immobilien unterbleibt ebenfalls eine organisatorische Betrachtung, da diese Betriebe über eigene Wirtschaftspläne verfügen, in deren Rahmen sie sich eigenverantwortlich bewegen.

Unter Berücksichtigung der obigen Ausführungen ergibt sich zu Frage 1c die nachfolgende Verteilung der Stellen, zu denen eine (auch ggf. im Umfang reduzierte) Organisationsuntersuchung bzw. Beteiligung der zuständigen Organisationseinheit stattgefunden hat.

Die Auswertung erfolgte ausschließlich anhand der in den Vorlagen für den Personal- und Organisationsausschuss enthaltenen Informationen, der Unterlagen der Abteilung „Organisation/Stellenbewertung“ des Personalamtes und der in vorbenannter Abteilung verfügbaren Unterlagen der Magistratskanzlei.

### **2020/2021**

Von den zum **Stellenplan 2020/2021** geschaffenen 348,624 Stellen wurde für **15,552 Stellen** vorab eine Organisationsuntersuchung bzw. Stellenbemessung durchgeführt.

Die genannten Stellen entfallen allesamt auf den Tarifbereich.

### **2022/2023**

Von den zum **Stellenplan 2022/2023** geschaffenen 197,230 Stellen wurde für **46,337 Stellen** vorab eine Organisationsuntersuchung bzw. Stellenbemessung durchgeführt. Davon entfallen 2,0 Stellen auf den Beamt:innenbereich; 18,296 Stellen auf den Tarifbereich sowie 26,041 Stellen auf beide Bereiche ohne auswertbare Differenzierung.

### **2024**

Von den zum **Stellenplan 2024** geschaffenen 567,229 Stellen wurde für **97,909 Stellen** vorab eine Organisationsuntersuchung bzw. Stellenbemessung durchgeführt.

Von 80,109 Stellen mit Organisationsuntersuchung entfällt ein Stellenanteil von 0,8 auf den Beamt:innenbereich; 97,109 Stellen entfallen auf den Tarifbereich.

### **Zu 1d.:**

Wie bereits in der Einleitung zur Beantwortung der Anfrage erläutert, werden Stellen erst mit Inkrafttreten des zugrundeliegenden Stellenplans „geschaffen“. Unterjährig wird in der Regel ein überplanmäßig anerkannter Bedarf ausgewiesen. Nur in wenigen Ausnahmefällen erfolgt die Einrichtung einer Stelle im eigentlichen Sinne tatsächlich unterjährig, wie beispielsweise bei einem unterjährig ausgeschriebenen Posten für eine:n Stadträt:in.

Sofern die Frage 1d darauf abzielt, die Anzahl der ausgewiesenen überplanmäßig anerkannten Bedarfe zu erfragen, antwortet der Magistrat wie folgt:

### **2020/2021**

Für **259,829** der insgesamt 348,624 Stellen der Stellenpläne 2020/2021 wurde zuvor ein überplanmäßig anerkannter Bedarf ausgewiesen.

### **2022/2023**

Für **92,801** der insgesamt 197,230 Stellen der Stellenpläne 2022/2023 wurde zuvor ein überplanmäßig anerkannter Bedarf ausgewiesen. Zusätzlich hat es für 26,041 Stellen diverser Wertigkeit im Zusammenhang mit der Überführung der Beschäftigten in den Wirtschaftsbetrieb BIT zumindest zum Teil vorher einen überplanmäßig anerkannten Bedarf gegeben.

## 2024

Für **260,663** der insgesamt 567,229 Stellen des Stellenplans 2024 wurde zuvor ein überplanmäßig anerkannter Bedarf ausgewiesen. Zusätzlich hat es für **63,540 Stellen** diverser Wertigkeit im Bereich des Personalamtes (Stellenpool), der Feuerwehr, des Gesundheitsamtes sowie des Amtes für Jugend, Familie und Frauen zumindest zum Teil vorher einen überplanmäßig anerkannten Bedarf gegeben.

Zudem wurde durch die Stadtverordnetenversammlung **1,0 Stelle** der Besoldungsgruppe B 6 unterjährig beschlossen. Für 2,0 Stellen existiert ein separater Magistratsbeschluss.

### Zu 1e.:

Befristet angelegte Stellen bilden die Ausnahme. Bei Befristungen werden in der Regel anerkannte Bedarfe ausgewiesen. Die Befristung überplanmäßig anerkannter Bedarfe lässt sich der Mitteilung Nr. MIT-35/2022 zur Anfrage Nr. AF 35/2022 der Fraktion BÜRGER IN WUT vom 25.08.2022 entnehmen. Weiterhin lässt sich der Antwort zu Frage 1d entnehmen, wie vielen neu geschaffenen Stellen ein überplanmäßig anerkannter Bedarf vorausging.

Seit Beginn der 20. Legislaturperiode wurden von den insgesamt 1 113,083 neu geschaffenen Stellen lediglich **3,0 Stellen** befristet geschaffen, davon 2,0 Stellen zum Stellenplan 2020/2021 sowie 1,0 Stelle zum Stellenplan 2024.

### Zu 1f.:

Keine Befristungen der Stellen zu Frage 1e sind zwischenzeitlich ausgelaufen.

### Zu 1g.:

Es wurden Entfristungen für 2,0 Stellen aus den Stellenplänen 2020/2021 vorgenommen.

### Zu 1h.:

Zum Stellenplan 2020/2021 wurden keine Stellen mit dem Vermerk „künftig wegfallend“ (kw-Vermerk) versehen.

Zum Stellenplan 2022/2023 wurden 2,0 Beamt:innenstellen sowie 1,0 Beschäftigtenstelle mit einem kw-Vermerk versehen.

Zum Stellenplan 2024 wurde 1,0 Beschäftigtenstelle mit einem kw-Vermerk versehen.

### Zu 1i.:

Zur Beantwortung der Frage 1i verweisen wir auf die der Mitteilung beigefügte Anlage 1: Stellenauflistung ohne Pflichtaufgabe.



**Zu 1j.:**

Um die Frage 1j beantworten zu können, ist zunächst klarstellend zu erwähnen, dass ein konkreter Stellenrahmen für die Bereiche Bildung und Polizei durch das Land Bremen **nicht** vorgegeben wird. Vielmehr erfolgt die Bewilligung eines Personalbudgets anhand von Zielzahlen in den o. g. Bereichen.

Insofern ist die Frage nicht mit Bezug zur Ausweitung eines Stellenrahmens beantwortbar. Dargestellt werden kann jedoch, in welcher Höhe das landesseitig zur Verfügung gestellte Personal-kostenbudget durch kommunale Beschlusslagen ausgeweitet wurde:

Polizei: 300.000 € im Haushalt 2022/2023

Bildung: 100.000 € für Schulsozialarbeit und 300.000 € für Lehrmeister:innen im Haushalt 2024

**Zu 1k.:**

Zum Haushalt 2024 endete die kommunale Finanzierung für den Polizeibereich, die Kosten werden nunmehr über das Budget des Landes finanziert. Die aus der Bereitstellung der Finanzmittel für den Bildungsbereich resultierenden 1,277 üpl. Bedarfe für Schulsozialarbeit und 4,87 üpl. Bedarfe für Lehrmeister:innen sind aufgrund der erst am 30.09.2024 erfolgten Zustimmung durch den Personal- und Organisationsausschuss derzeit unbesetzt.

**Zu 2.:**

Mangels eigener Statistiken im Personalamt war zur Beantwortung der Frage eine Abfrage in den einzelnen Organisationseinheiten erforderlich. Hierbei wurde seitens des Personalamtes ein Fokus auf die großen Organisationseinheiten gesetzt, in denen erfahrungsgemäß vermehrt Gefährdungs- bzw. Überlastungsanzeigen erstattet werden.

Da nicht in allen abgefragten Organisationseinheiten die Statistiken zu Gefährdungsanzeigen mit Datumsangaben geführt werden, bezieht sich die nachfolgende Auswertung für das Jahr 2019 auf das gesamte Jahr, mithin auch den Zeitraum vor Beginn der 20. Legislaturperiode.

Es wurden insgesamt 243 Gefährdungs- und Überlastungsanzeigen erstattet. Sofern möglich, wurde eine Differenzierung nach Beamt:innen und Tarifbeschäftigten vorgenommen. Da jedoch nicht in sämtlichen Bereichen detaillierte Statistiken geführt werden, ist eine Differenzierung oftmals nicht möglich gewesen. In diesen Fällen wurde vermerkt, dass die Beschäftigtengruppe nicht bekannt („n. b.“) ist. Weiterhin tritt der Fall auf, dass sich mehrere Personen hinter einer Überlastungsanzeige verbergen. Sofern dies ersichtlich war, wurde getrennt ausgewertet, wie viele Personen sich insgesamt hinter der Gesamtzahl der eingereichten Anzeigen verbergen. Falls dies nicht möglich war, findet sich auch hier der Vermerk „n. b.“ Es ergibt sich folgende Verteilung der Anzeigen:

**2019**

Im Jahr 2019 wurden insgesamt 20 Überlastungsanzeigen eingereicht.

<b>Amt</b>	<b>Anzahl Anzeigen</b>	<b>Anzahl Personen</b>	<b>Beamt:innen</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>
40/Schulen	6	6	1	5
50	2	2	0	2
51	11	11	n. b.	n. b.
91	1	n. b.	n. b.	n. b.

## **2020**

Im Jahr 2020 wurden insgesamt 31 Überlastungsanzeigen eingereicht.

<b>Amt</b>	<b>Anzahl Anzeigen</b>	<b>Anzahl Personen</b>	<b>Beamt:innen</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>
40/Schulen	12	13	8	5
50	5	5	2	3
51	14	14	n. b.	n. b.

## **2021**

Im Jahr 2021 wurden insgesamt 32 Überlastungsanzeigen eingereicht.

<b>Amt</b>	<b>Anzahl Anzeigen</b>	<b>Anzahl Personen</b>	<b>Beamt:innen</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>
40	1	1	0	1
40/Schulen	14	33	22	11
50	6	6	0	6
51	9	9	n. b.	n. b.
91	2	n. b.	n. b.	n. b.

## **2022**

Im Jahr 2022 wurden insgesamt 37 Überlastungsanzeigen eingereicht.

<b>Amt</b>	<b>Anzahl Anzeigen</b>	<b>Anzahl Personen</b>	<b>Beamt:innen</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>
40	2	2	1	1
40/Schulen	7	11	3	8
50	9	9	0	9
51	19	19	n. b.	n. b.

Eine der sieben Überlastungsanzeigen aus dem Bereich der Schulen wurde vom gesamten Kollegium eingereicht. Diese Anzeige wurde in der Anzahl der Anzeigen berücksichtigt. Eine Ermittlung der sich hinter der Anzeige verbergenden Personen war allerdings nicht möglich.

## **2023**

Im Jahr 2023 wurden insgesamt 80 Überlastungsanzeigen eingereicht.

<b>Amt</b>	<b>Anzahl Anzeigen</b>	<b>Anzahl Personen</b>	<b>Beamt:innen</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>
40	4	4	0	4
40/Schulen	44	83	41	42
51	20	20	n. b.	n. b.
91	9	n. b.	n. b.	n. b.
93	3	n. b.	n. b.	n. b.

Drei der 44 Überlastungsanzeigen aus dem Bereich der Schulen wurden vom gesamtem Kollegium eingereicht. Diese Anzeigen wurden in der Anzahl der Anzeigen berücksichtigt. Eine Ermittlung der sich hinter den Anzeigen verbergenden Personen war allerdings nicht möglich.

**2024**

Im Jahr 2024 wurden bisher insgesamt 43 Überlastungsanzeigen eingereicht.

<b>Amt</b>	<b>Anzahl Anzeigen</b>	<b>Anzahl Personen</b>	<b>Beamt:innen</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>
50	4	4	0	4
51	29	29	n. b.	n. b.
91	10	n. b.	n. b.	n. b.

**Zu 3.:**

Zur Beantwortung der Frage 3 verweisen wir auf die der Mitteilung beigefügte Anlage 2: Übersicht der Stellenstreichungen.

**Zu 4.:**

Der Magistrat strebt an, sowohl den Personalkörper als auch das Volumen der Personalkosten auf dem Stand des Haushaltes 2024 konstant zu halten. Das bedeutet, dass das Stellenvolumen „Übrige Verwaltung“ 3 375 Stellen und das Personalkostenvolumen 218,1 Mio. Euro mindestens bis zum Ablauf der Legislaturperiode der Stadtverordnetenversammlung nicht überschreiten soll.

Details sind den gesonderten Vorlagen zum Stellenplan 2025 und zum Haushalt 2025 zu entnehmen.

Grantz  
Oberbürgermeister

**Anlagen**

Anlage 1: Stellenaufstellung ohne Pflichtaufgabe  
Anlage 2: Übersicht der Stellenstreichungen

Fachamt	VZÄ	Wertigkeit	Bezeichnung
11	1,000	EG 11	SB nachhaltige Beschaffung
11	2,000	A 8	Vivento/Vertretungspool
30	0,370	EG 5	Stadtangestellte m. Schreibverpfl.
37	0,700	A 11	Presse-u. Öffentlichkeitsarbeit
37	2,000	EG 11	luK
37	1,000	EG 12	luK
40	0,231	EG 10	SB Personalangelegenheiten
40	1,000	EG 11	SB Personalsteuerung
40	1,000	EG 12	Stabstelle Personalentwicklung
40	1,000	EG 9a	Rechtsanspruch Ganztagsbetreuung
40	0,220	EG 9b	SB Haushalt
40	1,000	EG 9c	Assistenz d. Amtsleitung
41	0,500	EG 4	Stadtangestellte m. Schreibverpfl.
46	1,000	4/7a BMT-G II	Maskenbildner:in
46	1,000	4/7a BMT-G II	Bühnentechnik
46	1,000	4/7a BMT-G II	Ton-/Videotechnik
46	2,000	4/7a BMT-G II	Bleuchtungstechnik
46	0,058	EG 5	Kassierer:in
46	0,231	EG 6	Leitung Musikbibliothek
46	0,090	EG 8	Leitung Theaterkasse
46	0,641	EG 8	SB Verwaltung
50	0,200	A 12	Amtsärztin Zentrale Aufgaben
50	1,000	EG 12	Sozialplaner:in
51	2,000	EG 12	Regionalleitungen
51	0,390	EG 13	Psychologe
51	1,500	EG 9a	Stadtangestellte
51	0,500	EG 9b	Stadtangestellte
57	1,000	EG 13	Inklusion im Sport
58	0,500	EG 4	Stadtangestellte m. Schreibverpfl.
58	1,000	EG 9c	Klimastadtmanager
61	1,000	EG 12	Dipl. Ing.
61	1,000	EG 12	Dipl. Ing.
61	1,000	EG 12	Dipl. Ing.
61	1,000	EG 9b	SB EFRE / Städtebauförderung
90	1,000	EG 10	luK / Sichere + Saubere Stadt
90	1,000	EG 11	luK / Sichere + Saubere Stadt
90	1,000	EG 11	PIAV
90	1,000	EG 12	luK TEEU
90	2,000	EG 8	luK / Sichere + Saubere Stadt
90	1,000	EG 9b	luK
90	1,000	EG 9c	Sachbearbeitung
91	1,000	EG 5	SB Information
91	1,000	EG 6	SB Backoffice
91	2,000	EG 8	Mobiler Bürgerservice
93	1,000	EG 6	Stadtangestellte m. Schreibverpfl.
00	1,000	EG 9c	stellv. Büroleitung StVV
40/Medienzentrum	1,000	A 12	Projektleitung Digitalpakt
40/Medienzentrum	1,000	EG 11	Digitalpakt, Schulverw. Software
40/Medienzentrum	2,000	EG 7	luK Digitalpakt
40/Medienzentrum	1,000	EG 9a	Projektassistenz Digitalpakt
40/Medienzentrum	0,500	EG 9a	IT Support Digitalpakt
40/ReBUZ	1,000	A 14	Sonderpädagoge
40/ReBUZ	1,000	EG 14	Psychologe
40/ReBUZ	1,000	EG 14	Psychologe
40/ReBUZ	2,000	S 12	Soz.päd.
40/Schulen	0,700	S 11b	Rechtsanspruch Ganztagsbetreuung

40/Schulen	2,000	S 11b	Schulsozialarbeit
40/Schulen	31,010	S 8a	Ganztagsbetreuung
40/Schulen	3,500	S 8a	Ganztagsbetreuung
41A	0,640	EG 2	Stadangestellte Archiv
41B	0,120	EG 5	Bibliotheksangestellte
41B	0,250	EG 9b	Dipl. Bibliothekar:in
FZH	0,500	S 11b	Soz.päd.
I/8	1,000	EG 12	SB Wissenschaft+Wissenstransfer
I/8	0,120	EG 9b	SB Regionalforum
MK	1,000	A 10	SB DigiBü
MK	1,000	EG 8	SB DigiBü
PR	0,029	diverse	Freistellungen Mitbestimmung
PR	0,486	diverse	Freistellungen Mitbestimmung
V/1	0,500	EG 13	Koordinator Integration/Migration
WSI	1,000	EG 10	Projektassistenz
WSI	3,000	EG 11	Dipl.Ing.
WSI	1,000	EG 11	Dipl.Ing.
WSI	0,500	EG 11	Dipl.Ing.
WSI	1,000	EG 12	Stadtangestellte/Projektleitung
WSI	1,000	EG 5	Stadtangestellte
WSI	1,100	EG 5	Haumeister
WSI	2,000	EG 9a	Techniker
WSI	1,000	EG 9a	Projektassistenz
WSI	1,000	EG 9a	Stadtangestellte
WSI	1,000	A 9	Sachbearbeitung

Fachamt	VZÄ	Wertigkeit	Bezeichnung
30	1,000	EG 13	jur. Sachbearbeitung
30	0,300	EG 13	jur. Sachbearbeitung
40	1,000	A 10	Bewältigung Corona-Pandemie
40	1,000	A 14	SBL "Lehren und Lernen mit digitalen Medien"
40	1,000	EG 11	Stabsstelle Gremienarbeit
40	1,000	EG 12	Durchgängige Sprachbildung
40	1,000	EG 13	Stabstelle Sozialraumplanung
40	1,000	EG 13	Schulentwicklungsberatung und Fortbildung Digitalisierung
40	1,000	EG 13	Antidiskriminierungsstelle ReBUZ
40	1,000	EG 14	Durchgängige Sprachbildung
40	1,600	EG 7	technische Hotline "Support Endgeräte"
40	2,000	EG 9a	Administration der mobilen Endgeräte "Support Endgeräte"
40	2,000	S11b	Durchgängige Sprachbildung
41	0,119	EG 5	Fachkraft für die Verwaltung, Pflege und Instandhaltung des Fahrzeugparks sowie des Material- und Technikpools
43	0,500	EG 11	päd. Mitarbeiter:in "Aktualisierung Fortbildungsprogramm"
46	2,000	BNV	Schauspieler:innen "JUB"
46	1,000	BNV	Theaterpädagog:in "JUB"
46	0,589	EG 4	Leitung Vorstellungsservice
50	1,000	EG 3	Poststelle
61	1,000	EG 12	Stadtplaner:in "Soziale Stadt-Gebiete"
83	0,500	EG 10	Projektkoordination "LOS"
83	0,500	EG 10	Projektkoordination "WiN"
83	0,770	EG 9a	SB Umsetzung von Landesprogrammen und Verwaltungsvereinbarung
40/Schulen	7,000	EG 5	Vertretung- und Springerpool Geschäftszimmerangestellte
40/Schulen	4,000	S4/S8a	Erzieher:innen an Schulen
41/JMS	0,128	EG 5	Verwaltung/Geschäftsstelle Jugendmusikschule
41/JMS	0,128	EG 8	Verwaltung/Geschäftsstelle Jugendmusikschule
BIT	26,041	diverse	Überführung Wirtschaftsbetrieb BIT
HKH	0,500	S16	stv. Betriebsleitung HKH
HKH	3,200	S3	Beschäftigte:r in der Kindertagespflege
MK	1,000	EG 12	Projektarbeit und Koordination
V/1	1,000	EG 13	Stabsstelle Senior:innen
V/1	1,000	EG 9b	Sachbearbeiter:in Verwaltungstelle Sozialreferat
VI/1	0,500	EG 11	Nahmobilitätsbeauftragte:r

Fachamt	VZÄ	Wertigkeit	Bezeichnung
11	2,000	EG13/15	Stellenpool Wissensmanagement / Einarbeitung
11	10,000	EG 9b/12	Stellenpool Wissensmanagement / Einarbeitung
11	1,000	EG 12	Abt. Leitung Bewerbermanagement/Personalsteuerung
11	4,000	EG 10	SB Bewerbermanagement/Personalsteuerung
11	10,000	EG 3/15	Stellenpool Langzeitkranke
11	1,000	EG 4	Fahrer
11	0,500	EG 2/5	Vorzimmer Amtsleitung
11	1,000	EG 9a	SB audit, Gesundheitsförderung, PE
20	1,000	EG 11	Fastlane - Beteiligungsmanager:in
37	0,250	EG 2/5	Schreibdienst
37	1,000	EG 9b	IuK
37	1,000	EG 6	SB Rettungsdienstlager
37	2,000	LG 8	Werkstatt - Handwerker
37	0,250	EG 6	Vorzimmer Amtsleitung
40	1,000	EG 13	Referent Schulbau
40	0,500	EG 9a	IuK
40	1,000	EG 11	Projektkoordinator Schulstandortplanung
40	0,500	EG 9c	Sachbearbeitung
40	1,128	EG 9a	Sachbearbeitung
40	0,500	EG 11	Sachbearbeitung Vergabe Schulverpflegung
40	1,000	EG 9a	Sachbearbeitung
40	1,000	EG 11	Sachbearbeitung
40	1,000	EG 9c	Sachbearbeitung Stipendiaten etc
40	1,000	EG 8	Sachbearbeitung Servicestelle
40	0,500	EG 5	Geschäftszimmer SEFO
40	1,000	EG 13	Referent SEFO
40	0,500	EG 9c	Assistenz Leitung Digitalpakt
40	0,500	EG 7	IuK Support Grundschulen - Digitalpakt
40	1,500	EG 7	IuK Support Grundschulen - Digitalpakt
40	1,000	EG 14	Psychologe
40	1,000	EG 14	Sonderpädagog:in
46	1,000	BNV	Leitung Konzertpädagogik
46	1,000	EG 7	Gebäudetechniker
46	0,500	EG 6	Tontechniker
46	2,000	EG 2/5	Garderobe
50	1,000	EG 3	Poststelle
50	0,500	EG 8	Sachbearbeitung
50	2,000	EG 9b	SB Grusi
50	1,000	EG 9c	stellv. Abschnitsleitung Grusi
50	1,000	EG 9b	SB Grusi
50	2,000	S12	Soz.päd.Obdachlosenhilfe
50	1,000	S11b	Soz.päd. Präventive Hausbesuche
50	3,500	EG 5	Treffpunktbeschäftigte Seniorentreffpunkte
50	1,000	S11b	Soz.päd Seniorentreffpunkte
51	1,000	S18	Stabstelle Qualitätsentwicklung
51	2,000	EG 10	Stadtangestellte:r Fachcontrolling
51	2,000	EG 9a	IuK - KiON
51	2,000	EG 4	Stadtangestellte Info-Tresen ASD
51	1,500	EG 3	Geschäftszimmer Stadtteilbüros
51	3,000	S11b	Soz.Päd. aufsuchende Beratung
51	1,000	EG 10	Soz.päd. queere Jugendarbeit
58	1,000	EG 13	Fastlane
58	1,000	EG 11	Fastlane
61	1,000	EG 5	Vorzimmer Stadtplanungsamt
61	0,500	EG 9b	SB "Lebendige Quartiere"
61	1,000	EG 12	Ingenieur Werftquartier

61	1,000	EG 13	Fastlane
61	1,000	EG 11	Fastlane
66	1,000	EG 11	Fastlane
66	1,000	EG 9a	Fastlane
66	1,000	EG 9a	Fastlane
66	1,000	EG 11	Fastlane
66	1,000	EG 11	Fastlane
66	1,000	EG 9a	Fastlane
66	1,000	EG 9b	Fastlane
66	1,000	EG 11	Fastlane
66	1,000	EG 9a	Fastlane
66	1,000	EG 5	Fastlane
83	1,000	EG 13	Programm- und Projektentwicklung
83	1,000	S11b	Soz.päd. Jugendberufsagentur
94	4,000	EG 11	Encrochat
40/Schulen	17,500	S4	Kinderpfleger:innen
40/Schulen	2,150	S12	Schulsozialarbeit
40/Schulen	4,500	S4/S8a	Erzieher VGS und Ganzttag
40/Schulen	16,700	S4/S8a	Erzieher VGS und Ganzttag
40/Schulen	55,000	S4/S8a	pädagogische Unterstützungskräfte
40/Schulen	1,000	EG 5	Lagerverwalter
41	1,000	EG 12	SB Unterstützung d. Kulturträger
41	0,400	EG 9b	Kunstschullehrer:innen
41/JMS	4,000	EG 9b	Musikschullehrer:innen
41A	0,128	EG 4	Stadtangestellte mit Schreibverpflichtung
41A	0,141	EG 3	Beschäftigte:r im Archiv
41B	0,500	EG 9b	Projektmanager:in
41B	1,000	S11b	Sozialpädagoge/in
52	0,256	EG 6	Stadtangestellte
52	0,256	EG 6	Stadtangestellte
53	2,000	EG 10	
53	2,000	S 12	Streetwork Suchtkrankenhilfe
58	1,000	A15	Jurist
61	1,000	EG 9a	Fasrlane
BIT	2,000	EG 10	Informationssicherheitsbeauftragte:r
BIT	1,000	EG 13	Abteilungsleitung Verwaltung
BIT	4,000	EG 9a	Basissupport
BIT	2,000	EG 11	IuK Infrastruktur
BIT	1,000	EG 11	IuK IT-Sicherheit
BIT	1,000	EG 11	IuK Rechenzentrum
BIT	1,500	EG 11	IuK Zentrale Dienste
BIT	3,000	EG 11	IuK Entwicklung
BIT	1,000	EG 10	IuK Fachberatung
HKH	1,000	EG 14	Psychologe
HM	1,000	B6	Stadtrat
HM	1,000	EG 8	Vorzimmer Stadtrat
MK	1,000	EG 12	Pressestelle
MK	0,500	EG 9b	Öffentlichkeitsarbeit Werftquartier
MK	1,000	EG 10	Zentralredaktion Pressestelle
MK	1,500	EG 9b	Content Creator, Pressestelle
MK	1,000	EG 12	Fastlane - Nachhaltigkeitsberichterstattung
MK	1,000	EG 11	Fastlane - Nachhaltigkeitsberichterstattung
PR	1,102	diverse	Freistellung Mitbestimmung
V/1	1,000	EG 8	Geschäftsstelle Migrationsrat
V/1	0,500	EG 9b	Netzwerk Digitalambulanzen
VI/1	2,000	EG 9a	Fastlane
WSI	1,000	EG 11	Ingenieur Energiemanagement



WSI	1,000	EG 11	Ingenieur Energiemanagement
WSI	0,013	EG 9a	Sachbearbeitung Immobilienbewirtschaftung
WSI	0,269	EG 9a	Sachbearbeitung Immobilienbewirtschaftung
WSI	1,000	EG 13	Fastlane
WSI	1,000	EG 12	Fastlane
WSI	1,000	EG 12	Fastlane
WSI	1,000	EG 11	Fastlane
WSI	1,000	EG 9a	Fastlane
WSI	1,000	EG 6	Fastlane
WSI	2,000	EG 12	Fastlane
WSI	1,000	EG 12	Fastlane

Nr.	Amt	Stelle Nr.	Hinweis	Anzahl Planstellen
-----	-----	------------	---------	--------------------

Stellenplan 2020/2021**a) Beamte**

A16	PR	diverse	Freistellungen Mitbestimmung	1,150
H10	51/3	1 0 007	Familienrecht, Überhang	0,038

**b) Tarif**

A6	11	2 0 047	Externe Vergabe Postdienstleistungen, Stadtangestellte:r VIII/VII	0,500
B1	21	2 0 007	Reduzierung der Vollstreckungsaufträge	1,000
C4	53	2 0 033	Stadtangestellte:r Vc/Vb, Umsetzung kw-Vermerk	0,150
D31	41B	2 0 043	Bibliotheksangestellte VII/VIb	0,500
E8	50/22	2 0 015, 066	Eingliederungshilfe für behinderte Menschen, Stadtang. Vb/IVb	0,150
F5	62	2 0 006	Verlagerung von Tätigkeiten, Vermessungsing. Va/IVb/IVa	0,500
F6	62	2 0 056	Stadtangestellte:r VII/VIb	0,359
F12	67	2 0 023	Stadtangestellte:r Vb/IVb	0,359
G8	90	2 0 003	Bote/in VIII/VII	0,727
H16	51/8	2 0 155	Stadtangestellte:r Vb/IVb, befristet bis 12/2020	0,500
H36	HKH	2 0 033, 034	3. Standort Tagesschule nicht mehr vorgesehen, Erzieher:in S8b	1,500
K6	WSI	2 0052, 2 0 077	Hausmeister:in X/VIb	2,000
K7	50	2 0 024	Asyl/Flüchtlinge Stadtangestellte:r IVb	0,500
K8	50	2 0 060	Asyl/Flüchtlinge Stadtangestellte:r IVb	1,000
K11	51/31	2 0 059	Amtsvormundschaften sinkende Fallzahlen; Stadtang. IVa	0,500

**c) Lohn**

F7	62	3 0 009	Vermessungsgehilfe/in EG 5	0,464
F34	WSI	diverse	Raumpfleger/in 1/2a BMT-G II	0,210
F35	WSI	diverse	Raumpfleger/in 1/2a BMT-G II	0,210
F36	WSI	diverse	Raumpfleger/in 1/2a BMT-G II	0,260

Stellenplan 2022/2023**a) Beamte**

D26	45	1 0 001	Wirksamwerden kw-Vermerk, Museumskustos/kustodin A15	1,000
-----	----	---------	--	-------

**b) Tarif**

C16	53B	2 0 001, 002, 003	Wahrnehmung betriebsärztl. Aufgaben ab 01.01.2021 durch Wersarztzentrum Fischereihafen, 2 Betriebsärzte EG 14/15, 1 MFA EG 6	3,000
D12	40/5	2 0 007	Medienzentrum, kw wird wirksam, Besch. I+K-Technik EG 11	1,000
D15	Schulen	diverse	Sprachkurslehrkräfte künftig Lehrerstellenplan 9a-13 TV-L	52,680
E8	50	2 0 072	Stadtangestellte:r EG 9b	0,139
F14	WSI	2 0 040	Stadtangestellte:r EG 8	0,011
F16	WSI	2 0 032	Stadtangestellte:r EG 7	0,075
F18	WSI	diverse	Raumpfleger:innen 1/2a BMT-G II	0,420
L-158	51 FZH	3 0 001	Handwerker:in 4/5a BMT-G II	0,231

Stellenplan 2024**a) Beamte**

A31	PR		Freistellungen	1,000
-----	----	--	----------------	-------

**b) Tarif**

B3	I/8	2 0 009	Abrechnung EFRE 2014-2020 Stadtangestellte:r EG 13	1,000
C12	53	2 0 099	Stadtangestellte:r EG 9a	0,013
C16	53S	2 0 001	Auflösung der Amtsstelle 53S, Sozialarbeiter:in S15	1,000
D35	40	20073, 074, 082, 083, 084	durchgängige Sprachbildung unbesetzt, 2 Sozialarbeiter:in S11b, 1 Referent:in EG 14, 1 Stadtang. EG 13, 1 Wiss. Ang. EG 12	5,000
E17	50	2 0 098	Sozialbetreuer:innen EG 7	0,200
E22	50	20061	Sozialbetreuer:innen EG 7	1,000
F11	WSI	diverse	Raumpfleger:innen 1/2a BMT-G II	0,520
F12	WSI	diverse	Raumpfleger:innen 1/2a BMT-G II	0,630
F17	WSI	diverse	Fremdvergabe Reinigung, Raumpfleger:innen LG 1/2a	25,000
F19	WSI	2 0 013	Gebäudereinigungsmeister:in EG 8	0,500
K-I 15	WSI	2 0 032	Stadtangestellte:r EG 7	0,175
K-I 37	40	2 0 054	Stadtangestellte:r EG 5	0,100

**107,271**