

**Probezeitbeurteilung
für Beamtinnen und Beamte
der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
beim Magistrat der Stadt Bremerhaven
der Fachrichtung
Wählen Sie ein Element aus.**

A. Zeitraum und Grund

Probezeitbeurteilung für den Zeitraum vom Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. bis Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.

Grund der Probezeitbeurteilung:
Wählen Sie ein Element aus.

B. Persönliche Angaben

Familienname, Vorname _____	ggf. Geburtsname _____
Geburtsdatum Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.	teilzeitbeschäftigt <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja
Amtsbezeichnung Wählen Sie ein Element aus.	Besoldungsgruppe Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) Wählen Sie ein Element aus.
Organisationseinheit Wählen Sie ein Element aus.	in der Organisationseinheit seit: Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.
Funktion Wählen Sie ein Element aus.	Bewertung der Funktionsstelle Wählen Sie ein Element aus.
Schwerbehindert <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja wenn ja: <input type="checkbox"/> Schwerbehindertenvertretung informiert	

C. Prägende dienstliche Aufgaben im Beurteilungszeitraum

(sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)

Beurteilungsstufe →	5				4			3			2		1
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		
Einzelmerkmal ↓													
Arbeitsplanung und –gestaltung													
strukturierte, zuverlässige Planung und Gestaltung der Aufgabenerledigung/-bewältigung mit Prioritätensetzung; termin- und zeitgerechte Bearbeitung (Einhaltung von Terminen und Abschluss in der vorgegebenen Form); Erledigung aller – auch der problematischen – Fälle; Methodenkompetenz bei der Gestaltung des Arbeitsauflaufes; gut strukturierter Arbeitsplatz Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen) _____													
Eignung und Befähigung													
Beurteilungsstufe →	5				4			3			2		1
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		
Einzelmerkmal ↓													
Lösungsorientiertes Handeln													
Fähigkeit, nicht auf das Problem und seine Schwierigkeiten, sondern auf den Zielzustand und die dahin führenden Schritte zu fokussieren; Hands-on-Mentalität; Finden adäquater Lösungsansätze, auch bei komplexen Problemstrukturen Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen) _____													
Beurteilungsstufe →	5				4			3			2		1
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		
Einzelmerkmal ↓													
Kooperationsverhalten und Dienstleistungsorientierung													
Kooperationsverhalten: Teamarbeit, Zusammenarbeit mit Kolleg:innen; Vorgesetzten und Mitarbeitenden; kollegiales, partnerschaftliches Verhalten Dienstleistungsorientierung: angemessene Interaktion mit Außenstehenden; professioneller, adressatengerechter und mitdenkender Umgang mit Bürger:innen bzw. Kund:innen Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen) _____													

Beurteilungsstufe →	5				4			3			2		1
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		
Einzelmerkmal ↓													
Kommunikation													
<p>Verständliche mündliche und schriftliche Ausdrucksweise; anschauliche, verständliche und adressatengerechte Sachverhaltsdarstellung; stellt klärende Fragen und lässt Nachfragen zu; überzeugende Vermittlung von Wissen und Kenntnissen; anschauliche Gestaltung und Präsentation von Arbeitsergebnissen; aktuelle, umfassende und gezielte Informationsweitergabe; situationsgerechte Ansprache; vermittelt komplexe Sachverhalte eindeutig; thematisiert Konflikte und bleibt in Konfliktsituationen sachlich und ausgeglichen; zielorientierte und adressatengerechte Ansprache in Verhandlungen</p> <p>Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)</p> <p>_____</p>													
Beurteilungsstufe →	5				4			3			2		1
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		
Einzelmerkmal ↓													
Verantwortungsübernahme													
<p>Verantwortung für die eigenen Arbeitsergebnisse; angemessenes Vertreten des eigenen Standpunkts; Verantwortungsübernahme ggf. auch für unpopuläre Entscheidungen; Überblicken von Folgen für das eigene Handeln und Einstehen für die Konsequenzen; Sorge dafür tragen, dass etwas einen möglichst guten Verlauf nimmt</p> <p>Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)</p> <p>_____</p>													
Beurteilungsstufe →	5				4			3			2		1
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		
Einzelmerkmal ↓													
Umgang mit Veränderungen													
<p>Veränderungsbereitschaft; Aufgeschlossenheit für Neues und Veränderungen im eigenen Arbeitsbereich; Aufgeschlossenheit für die Übernahme neuer Tätigkeitsbereiche; Interesse an neuen Methoden, Verfahren und Entwicklungen in der Organisation; Einbringen in Veränderungsprozesse</p> <p>Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)</p> <p>_____</p>													

Einzelmerkmale der Führungsbeurteilung											
Führungsaufgaben											
nicht beurteilbar <input type="checkbox"/> (ankreuzen, wenn im Beurteilungszeitraum keine Führungsaufgaben wahrgenommen wurden)											
	5	4			3			2		1	
Beurteilungsstufe →											
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
Einzelmerkmal ↓											
Führungsverhalten											
offen, situativ, aufrichtig/authentisch, partizipativ, präsent, souverän, reflektiert, wertschätzend/gerecht, mitarbeiter:innenorientiert, teamfördernd, transparent in Bezug auf Informationen und Entscheidungen											
Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)											

	5	4			3			2		1	
Beurteilungsstufe →											
Punktwert →	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
Einzelmerkmal ↓											
Führungskompetenz											
Übernahme von Verantwortung, ergebnisorientierte Entscheidungskompetenz, Urteilsvermögen, Gestaltungs- und Umsetzungsfähigkeit, Organisation und Delegation, Personalentwicklung											
Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)											

E. Zusammenfassung der Bewertung der Einzelmerkmale											
Beurteilungsstufe→ Punktwert→ Einzelmerkmale↓	5		4			3			2		1
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
Arbeitsquantität											
Arbeitsqualität											
Arbeitsplanung und -gestaltung											
Lösungsorientiertes Handeln											
Kooperationsverhalten und Dienstleistungsorientierung											
Kommunikation											
Verantwortungsübernahme											
Umgang mit Veränderungen											
Führungsverhalten											
Führungskompetenz											

F. Vorschlag für das Gesamturteil der Probezeitbeurteilung

Beurteilung während der Probezeit:
 Die/der Beurteilte ist für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit

- voraussichtlich geeignet
(die Mehrzahl der Einzelmerkmale wurde mindestens mit dem Punktwert 4 beurteilt).
- voraussichtlich noch nicht geeignet
(die Mehrzahl der Einzelmerkmale wurde mit den Punktwerten 2 oder 3 bewertet).
- voraussichtlich nicht geeignet
(die Mehrzahl der Einzelmerkmale wurde mit den Punktwerten 0 oder 1 bewertet).

Beurteilung zum Ende der Probezeit:
 Die/der Beurteilte ist für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit

- geeignet
(die Mehrzahl der Einzelmerkmale wurde mindestens mit dem Punktwert 4 beurteilt).
- noch nicht geeignet
(die Mehrzahl der Einzelmerkmale wurde mit den Punktwerten 2 oder 3 bewertet).
- nicht geeignet
(die Mehrzahl der Einzelmerkmale wurde mit den Punktwerten 0 oder 1 bewertet).

Begründung: (sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)

G. Vorschlag für die weitere dienstliche Entwicklung

- ohne Benotung -

Der Vorschlag für die weitere dienstliche Entwicklung dient der Potentialeinschätzung und soll die individuelle Personalentwicklung fördern. Dazu sollen besondere Persönlichkeits-, Fach- und Methodenkompetenzen, Führungseignung, Weiterbildungsbedarf sowie berufliche Entwicklungsmöglichkeiten dargestellt werden.

(sofern der vorhandene Platz nicht ausreicht, bitte auf Beiblatt fortsetzen)

H. Beurteilungsbeiträge

1. Beurteilungsbeitrag der/des direkten Vorgesetzten

Der Beurteilungsbeitrag unter A. bis G. wurde erstellt von:

Name (in Blockschrift) und Funktion

- Folgende/r Beurteilungsbeitrag/-beiträge gem. § 8 Abs. 4 BremBeurtV (s. Anlage/n) wurde/n berücksichtigt:

Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben., *Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.*

Datum

Unterschrift

2. Hinzuziehung weiterer und/oder vorheriger direkter Vorgesetzter

Zustimmung zum Beurteilungsbeitrag der/des direkten Vorgesetzten unter Ziffer 1.

ja

nein

Falls nein, siehe eigener Beurteilungsbeitrag (Anlage).

Name (in Blockschrift) und Funktion

Beurteilungszeitraum von ... bis ...

- Folgende/r Beurteilungsbeitrag/-beiträge gem. § 8 Abs. 4 BremBeurtV (s. Anlage/n) wurde/n berücksichtigt:

Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben., *Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.*

Datum

Unterschrift

3. Beurteilungsbeitrag der/des nächsthöheren Vorgesetzten

Zustimmung zu den übereinstimmenden Beurteilungsbeiträgen unter Ziffer 1. – 2.

ja

nein

Falls nein, siehe eigener Beurteilungsbeitrag (Anlage).

Folgende/r Beurteilungsbeitrag/-beiträge gem. § 8 Abs. 4 BremBeurtV (s. Anlage/n) wurde/n berücksichtigt:

Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben., *Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.*

Datum

Unterschrift der/des nächsthöheren Vorgesetzten + Name in Blockschrift und Funktion

4. Hinzuziehung der/des vorherigen nächsthöheren Vorgesetzten

Zustimmung zu den übereinstimmenden Beurteilungsbeiträgen der/des direkten Vorgesetzten unter Ziffer 1. – 3.

ja

nein

Falls nein, siehe eigener Beurteilungsbeitrag (Anlage).

Name (in Blockschrift) und Funktion

Beurteilungszeitraum von ... bis ...

Folgende/r Beurteilungsbeitrag/-beiträge gem. § 8 Abs. 4 BremBeurtV (s. Anlage/n) wurde/n berücksichtigt:

Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben., *Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.*

Datum

Unterschrift

I. Probezeitbeurteilung des Dienstvorgesetzten

Beurteilung während der Probezeit:

- Ich schließe mich den übereinstimmenden Beurteilungsbeiträgen unter H. 1. – 4. an.
- Die Beurteilungsbeiträge unter H. 1. – 4. vermochte ich nicht zu übernehmen.
Die Begründung ist der anliegenden Probezeitbeurteilung zu entnehmen.

Die/der Beurteilte ist für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit

- voraussichtlich geeignet.
- voraussichtlich noch nicht geeignet.
- voraussichtlich nicht geeignet.

Beurteilung zum Ende der Probezeit:

- Ich schließe mich den übereinstimmenden Beurteilungsbeiträgen unter H. 1. – 4. an.
- Die Beurteilungsbeiträge unter H. 1. – 4. vermochte ich nicht zu übernehmen.
Die Begründung ist der anliegenden Probezeitbeurteilung zu entnehmen.

Die/der Beurteilte ist für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit

- geeignet.
- noch nicht geeignet.
- nicht geeignet.

- Folgende/r Beurteilungsbeitrag/-beiträge gem. § 8 Abs. 4 BremBeurtV (s. Anlage/n) wurde/n berücksichtigt:

Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben., *Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.*, *Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.*

Datum

Unterschrift der/des Dienstvorgesetzten

J. Eröffnung der Probezeitbeurteilung, Kenntnisnahme

Die Eröffnung der Probezeitbeurteilung erfolgte durch:

Datum

Unterschrift der/des direkten Vorgesetzten o. V. i. A. (Name in Blockschrift und Funktion)

Ich nehme die Probezeitbeurteilung inkl. Anlagen* zur Kenntnis.
Ein Abdruck der Probezeitbeurteilung wurde mir ausgehändigt.
Auf die Möglichkeit, einen Antrag auf Abänderung der Probezeitbeurteilung zu stellen, bin ich hingewiesen worden.

Datum

Unterschrift der/des Beurteilten

* bitte streichen, falls keine Anlagen beigefügt sind.