

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2025

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Historisches Museum Bremerhaven (Amt 45)

Abteilung/Sachgebiet

Verwaltung

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

EG 9 a TVöD/VKA

Funktionsbezeichnung bisher

Stadtangestellte:r

☒ Neuschaffung

☐ Streichung

☐ Umwandlung

☐ Höherbewertung

☐ Abwertung

☐ Ausweisung

☐ Übertragung

☐ Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: ☒

durch Dritte: ☐

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Im Hinblick auf eine zielgerichtete, generationsorientierte Außenkommunikation beantragt das Historische Museum Bremerhaven eine Stelle für die Öffentlichkeitsarbeit. In den vergangenen Jahrzehnten wurde die Öffentlichkeitsarbeit des Historischen Museums außerhalb jeder Stellenplatzbeschreibung von verschiedenen Personen im Haus nebenher wahrgenommen. Nicht erst seit der Corona-Pandemie hat sich die Anzahl der Medienformate jedoch erheblich verbreitert wobei insbesondere die digitalen Veröffentlichungskanäle an Bedeutung gewonnen haben und die Kommunikationsgeschwindigkeit hat zugenommen. Zudem hat das Museum seine Aktivitäten gesteigert, so dass der Umfang der Öffentlichkeitsarbeit gegenüber vor 2020 erheblich gestiegen ist.

Auf diese Entwicklung hat das Museum mit den entsprechenden Genehmigungen reagiert und bespielt inzwischen verschiedene Medienkanäle. Zudem wurde dem Amt seitens des Personalamtes außerplanmäßig ein langjähriger Magistratsmitarbeiter zugeordnet, der seit 2021 in der Öffentlichkeitsarbeit eingesetzt wird.

Mit der nun beantragten Stelle trägt das Museum dem gestiegenen Umfang und Bedeutungsgewinn der Öffentlichkeitsarbeit Rechnung und strebt zugleich die Voraussetzungen für eine reguläre Stellenbesetzung an.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Ja - ☒ Nein

Rechtsgrundlage:

Dezernent/in

Fachausschuss: Beschluss vom

(wird von Amt 11 ausgefüllt)

Magistrat 11	befürwortet	abgelehnt	Beratung im Personal- und Organisations- ausschuss erforderlich	zurückgestellt (s. Protokoll)
Empfehlung der Verwaltung nach der Beratung mit dem Gesamtpersonalrat	☐	☐	☐	☐
Beschluss des Personal- und Organisationsausschusses	☐	☐		☐