

Mitteilung Nr. MIT-FS 27/2025		
zur Anfrage Nr. nach § 39 GOSTVV des Einzelstadtverordneten vom Thema:	FS-27/2025 Die LINKE – Muhlis Kocaaga 16.03.2025 Lehrkräfte Quereinstieg - Tischvorlage	
Beratung in öffentlicher Sitzung:	ja	Anzahl Anlagen: 0

In Bremerhaven ist ein signifikanter Anteil der Lehrkräfte Quereinsteiger. Im Jahr 2021 war etwa jeder fünfte von 1.479 Lehrern ein Quereinsteiger. Im Jahr 2017 war sogar jeder vierte von 1.400 Lehrern ein Quereinsteiger.

Zu Beginn des Schuljahres 2024/2025 waren in Bremerhaven 126 Lehrerstellen unbesetzt.

Die Linke in der Stadtverordnetenversammlung Bremerhaven fragt den Magistrat:

1. Wie viele Lehrkräfte arbeiten zurzeit als Quereinsteiger:innen im Bremerhavener Schulbetrieb (aufgeschlüsselt nach Schultypen) und welche Maßnahmen werden und wurden unternommen, um die bereits arbeitenden Quereinsteiger:innen weiterzubilden sowie neue Quereinsteiger:innen dazu zu bewegen in den Schuldienst zu wechseln?

Der Magistrat hat am 19.03.2025 beschlossen, die obige Anfrage wie folgt zu beantworten:

Derzeit arbeiten an Bremerhavener Schulen 213 Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger, wovon sich 57 in der Primarstufe, 113 in der Sekundarstufe I, 16 in der Sekundarstufe II (A) und 27 in der Sekundarstufe II (B) befinden.

In Bremerhaven werden für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger unterschiedliche Qualifizierungsmaßnahmen angeboten. Über das Berufseigensteigenden Programm (BEP) wird vornehmlich der Einstieg in den Schuldienst generiert, der in der Regel in den Seiteneinstieg B und einer vollen Lehramtsbefähigung mündet. In der Sitzung des Ausschusses für Schule und Kultur am 18.3.2025 wurde in Vorlage IV-S 5/2025 über den Sachstand zum BEP berichtet.

Die viermonatige Kompaktphase, welche mit Beginn der Beschäftigung startet, dient dem Kennenlernen des Lehrberufs. Hier erproben die Quereinsteigenden an Ihrer Ausbildungsschule das eigene unterrichtliche und pädagogische Handeln unter Anleitung, um zu erfahren was den Lehrberuf ausmacht. Sie nehmen an Begleitveranstaltungen in der Abteilung Schulentwicklung und Fortbildung teil. Die Begleitveranstaltungen gliedern sich einerseits in Fortbildungen und andererseits in einem Coaching, welches Tätigkeiten der Ausbildungsschule reflektiert und in Kleingruppen stattfindet. Neben Qualifizierungs- und Fortbildungstagen, werden die Quereinsteigenden zusätzlich durch Mentorinnen/Mentoren betreut.

In der Praxisphase erteilen die Quereinsteigenden eigenverantwortlichen Unterricht und werden über Fortbildungen der Abteilung für Schulentwicklung und Fortbildung wöchentlich ausgebildet.

Quereinsteigenden werden im BEP darüber hinaus Mentoren an die Seite gestellt.

Im Anschluss besteht für die Quereinsteigenden die Möglichkeit, sich für eine Seiteneinstiegsqualifizierung beim Landesinstitut für Schule in Bremen zu bewerben, um eine volle Gleichstellung mit einem Zweiten Staatsexamen als Lehrkraft zu erreichen.

Darüber hinaus bietet das Schulamt das modularisierte Studium, für Personen denen es an Creditpoints für ein benötigtes Fach mangelt, an.

Künftig können über den Magistrat Quereinsteigende an der Bremer Qualifizierung „Back to School“ teilnehmen.

Um mehr Quereinsteigende für die Schulen zu gewinnen, laufen zahlreiche Akquisemaßnahmen, u.a. die Einstellung von Werkstudierenden sowie eine Social-Media-Kampagne. Weiterhin werden regelmäßige Infoveranstaltungen durchgeführt, um Teilnehmer für das Berufseinstiegenden Programm zu gewinnen.

Das Schulamt berät im Rahmen seiner personellen Möglichkeiten Personen die am Quereinstieg interessiert sind.

Grantz
Oberbürgermeister