

Kurzbeschreibung geplante Arbeitsmarktprojekte 2026/2027

Träger	Maßnahme	Kurzbeschreibung
Faden	Regie- und Anleiterprogramm	Zusätzliche Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung arbeitsmarktpolitischer Projekte bei faden gGmbH, die aufgrund veränderter Anforderungen und schwankender Auslastungen aus Eigenmitteln nicht mehr zu bewältigen sind.
	Landschafts- u. Wohnumfeldpflege im Stadtteil Lehe und Mitte	Zusammenführung der ehemaligen Projekte „Landschafts- und Wohnumfeldpflege im Stadtteil Lehe“ und „Frisch & Grün“. Das Projekt leistet einen Beitrag für mehr Sauberkeit und Grün im Gebiet rund um die Alte Bürger bis hinein ins Goethequartier. Mit dem Projekt soll die Stadtteilentwicklung in Lehe und im Gebiet Alte Bürger weiter unterstützt und vorangebracht werden. Durch Setzung positiver Impulse hinsichtlich des Straßenbildes und der öffentlichen Flächen steigt die Wohn- und Lebensqualität. Ziel ist die Beförderung der positiven Identifikation der Bewohnerinnen und Bewohner mit ihrem Stadtteil sowie der wertschätzende Umgang mit öffentlichen Plätzen und Flächen.
	Task Force Schönes Bremerhaven	Mit Hilfe von langzeitarbeitslosen Männern und Frauen soll ein Beitrag zur Pflege und Re-Attraktivierung von Objekten, Wegen und Flächen im Bereich öffentlicher Wahrnehmung oder solchen mit Wahrzeichen-Charakter geleistet werden. Dabei wird auch ein besonderes Augenmerk auf die Fußgängerzone bzw. den Bereich der Innenstadt gelegt.
	Beständigkeitsprämie Jugendförderzentrum	Durch die Beständigkeitszulage bei zuverlässiger Anwesenheit soll aktivierend und motivierend zu einer stabilen und regelmäßigen Teilnahme am Jugendförderzentrum KOMPASS beigetragen werden.
BBU	Beratung Geestemünde	Klassisches Beratungsprojekt mit

		arbeitsmarktbezogenem Schwerpunkt: Berufswegeplanung, Stellensuche, Optimierung von Bewerbungsunterlagen aber auch allgemeine soziale Beratung in allen Lebenslagen.
	Task Force Schönes Bremerhaven	Objekte im Bereich der öffentlichen Wahrnehmung bzw. mit Wahrzeichen-Charakter durch Pflege-, Reparatur- oder Verschönerungsarbeiten wieder in einen attraktiven Zustand bringen.
	Regie- und Anleiterprogramm	Gewährung von Personal-kostenzuwendungen mit dem Ziel, arbeitsmarktpolitische Dienstleister in die Lage zu versetzen, arbeitsmarktrelevante Projekte entwickeln und durchführen zu können. Die geförderten Regiekräfte der BBU nehmen relevante Verwaltungs-, Koordinations- und Unterstützungsaufgaben wahr. Die geförderten Anleitungskräfte nehmen Aufgaben im Rahmen der fachlichen Anleitung und Qualifizierung wahr.
	Task Force Maritim	Pflege von Museumsschiffen im Neuen Hafen mit Teilnehmenden aus Arbeitsmarktmaßnahmen
AFZ	KMU-Beratung	Unterstützung der kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bei der Personalbesetzung mit SGB II-Bezieher:innen aus Bremerhaven. Beratung von KMU rund um Personalfragen und anderen betrieblichen Belangen; passgenaue Arbeitsvermittlung. Beratung und Vermittlung, Schwerpunkt Langzeitarbeitslose und Menschen mit Migrationshintergrund aus Bremerhaven. Beratung von KMU hinsichtlich Stärkung von Ausbildungsfähigkeit und Bereitschaft.
	Koordinierung Theo	Veranstaltungsmanagement für die Belegung und Raumbuchungen im gesamten Gebäude (Schulungs-, Seminarräume, Aula, storms söben), Vermietung der Büros im Auftrag von Seestadt Immobilien, Raumauslastung, Koordination der verschiedenen Nutzer, Ansprechpartner sein für Besucher:innen, Gäste, Offenhalten des Hauses, Sauberkeit, Ordnung, kleine Reparaturen, Instandhaltung.
	Vernetzung und Stadtteilarbeit in Lehe, Grünhöfe, Leherheide	Stadtteilarbeit ergänzend zu den Beratungsangeboten; Seminare für Gewerbetreibende, Qualifizierung von

		Existenzgründer:innenn, Workshops, sowie Begleitung und Mitorganisation von Veranstaltungen im arbeitsmarktlichen Kontext
	Perspektive Kita	Koordination des Gesamtprojekts, Teilnehmer:innen-Akquisition und Zuordnung zu den verschiedenen Kitas, Koordination der Einsätze und der begleitenden Qualifizierung, Organisation des begleitenden Deutschunterrichts, sozialpädagogische Betreuung und ggf. Krisenintervention, Integrationsbegleitung (z. B. Berufsorientierung, Bewerbungsunterstützung), Kooperation und Absprache mit dem Bildungsträger BBB, mit allen teilnehmenden Kitas und mit dem Jobcenter, Antragstellungen, Abrechnungen, Dokumentation und Berichtswesen. Ziel ist, jeder/jedem im Rahmen einer Förderkette die größtmöglichen Chancen auf Entwicklung beruflicher Perspektiven und bei Eignung auch auf Einmündung in Ausbildung/Umschulung zukommen zu lassen.
	BeA - Berufliche Aktivierung für Frauen mit Migrationshintergrund	Bereitstellung und Durchführung verschiedener niederschwelliger Beratungs- und Informationsangebote inkl. einer Aktivierungsmaßnahme für Mütter ausländischer Herkunft im SGB-II-Bezug. Themen: Arbeitswelt, Arbeitsmarkt, berufliches Bildungssystem, Instrumente der Fort- und Weiterbildung sowie Vereinbarung von Familie und Beruf. Das Ziel der Heranführung an den Arbeitsmarkt steht im Vordergrund. Schaffung von maßgeschneiderten Teilzeit-Angeboten für die TN für die Eröffnung von Übergängen in das Berufsleben.
	Weiterführung der Chance Wulsdorf	Weiterführung der Beratungseinrichtung in Wulsdorf in reduzierter Form und an einem neuen Standort („Villa“, Familienzentrum Vieländer Weg). Beratung und Vermittlung von Arbeitslosen/Arbeitssuchenden.
Förderwerk	Förderung Anleitungs- und Verwaltungspersonal	Förderung zum Erhalt der Trägerstruktur (Anleitungs- und Verwaltungspersonal; Verwaltungskosten).