

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2026/2027

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat 11
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet 11/41, Aus- und Fortbildung, soziale Angelegen-
heiten des Personals

Planstelle/Stelle Nr. Anlage C zum Stellenplan

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

☒ Neuschaffung	Stellen-Soll	1
☐ Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
☐ Umwandlung	kw-Vermerk/e	
☐ Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
☐ Abwertung	(ku nach BesG/EG	)
☐ Ausweisung		
☐ Übertragung		
☐ Redaktionelle Korrektur		
Bewertung <u>neu</u>	Ausbildungsvergütung (TVAöD)	
Funktionsbezeichnung <u>neu</u>	Auszubildende:r Mediengestalter:in	
Befristung bis		

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/~~Einsparung~~ pro Jahr: **+ 23.240 €**
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: ☒ durch Dritte: ☐

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

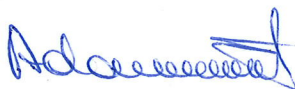
Begründung:

Das Historische Museum beabsichtigt einen Ausbildungsplatz für den Beruf Mediengestalter:in/Fachrichtung Digital und Print einzurichten. Eine geeignete Ausbilderin sowie ein Ausbildungsplatz sind vorhanden. Eine erfolgreiche Begehung durch die IHK als zuständige Stelle für die Berufsausbildung hat bereits stattgefunden. Beim Magistrat Bremerhaven gibt es derzeit nur einen Ausbildungsplatz für Mediengestalter:innen in der Volkshochschule. Die Anzahl der Bewerbungen der letzten Ausschreibung hat gezeigt, dass der Bedarf vorhanden ist.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Ja - ☐ Nein

Rechtsgrundlage:
Im Auftrag



Adomeit

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

☒☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐

Magistrat
Amt 11

Bremerhaven, 11.11.2025

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2026/2027

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat Personalrat/Frauenbeauftragte
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

☐	Neuschaffung	Stellen-Soll	
☐	Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
☐	Umwandlung	kw-Vermerk/e	
☐	Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
☐	Abwertung	(ku nach BesG/EG)	
☒	Ausweisung		
☐	Übertragung		
☐	Redaktionelle Korrektur		

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt:

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil: nachrichtliche Ausweisung

Finanzierung:

Kommunal: ☒ durch Dritte: ☐

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Für den Personalrat bestehen die in der Anlage aufgeführten Freistellungen nach dem Bremischen Personalvertretungsgesetz.

Außerdem sind die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten nach § 15 Absatz 4 des Landesgleichstellungsgesetzes auf Antrag von ihren weiteren Dienstgeschäften vollständig freizustellen, wenn sie in einer Dienststelle mit 300 oder mehr Beschäftigten gewählt ist.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Nein ☐ Ja - Rechtsgrundlage:

Im Auftrag



Adomeit

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

☒☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐

Anlage zum Stellenplanantrag

Amtsbezeichnung	Besoldungs- Vergütungs- Lohngruppe	Anzahl der Stellen	Bemerkungen
-----------------	--	-----------------------	-------------

Gesamtpersonalrat

Stadtangestellte:r	EG 9b	1,0	Gesamtschwerbehindertenvertretung
Stadtangestellte:r	EG 9a	1,0	
Beschäftigte:r im Ordnungsdienst	EG 9a	1,0	
Gärtner:in	4/7a	1,0	
Schneider:in	4/7a	1,0	
		<u>5,0</u>	

Einzelpersonalräte

Verwaltungsamtmann:frau	A11	0,375	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Verwaltungsoberinspektor:in	A10	0,125	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Hauptbrandmeister:in	A 9Z	1,0	Feuerwehr
Stadtangestellte:r	EG10	1,0	Allgemeine Verwaltungsdienste
Stadtangestellte:r	EG 9c	0,5	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Maschinenmeister:in	EG 9a	1,0	Stadttheater
Lehrmeister:in	EG 9a	0,255	Schulen
Sozialbetreuer:in	EG 7	0,7	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Geschäftszimmerangestellte:r	EG 6	0,115	Schulen
Stadtangestellte:r mit Schreibv.	EG 6	0,525	Schulen
Hausmeister:in	EG 5	0,205	Seestadt Immobilien
Schulsozialarbeiter:in	S11b	0,936	Schulen
Erzieher:in	S8b	1,0	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Erzieherisches Personal	S8a	0,718	Schulen
Handwerker:in	4/7a	1,0	Bau
Hauswart:in	2/3a	0,103	Seestadt Immobilien
Raumpfleger:in	1/2a	0,103	Seestadt Immobilien
		<u>9,66</u>	

Anlage B (Lehrkräfte)

Lehrkräfte		<u>1,0</u>	Gesamtpersonalrat
		22,0	Unterrichtsstunden Gesamtpersonalrat
		70,0	Unterrichtsstunden Schulen
		<u>92,0</u>	Unterrichtsstunden

Bemerkung:

Aus Gründen der Personalkostenerstattung werden bei Kapitel 6110 (Vollzugspolizei) 3,0 Stellen gesondert ausgewiesen.

Frauenbeauftragte

Verwaltungsamtmann:frau	A11	0,55	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Hauptbrandmeister:in	A9	0,5	Feuerwehr
Stadtangestellte:r	EG 9a	0,5	Bau
Stadtang. mit Schreibverpfl.	EG 6	0,705	Allgemeine Verwaltungsdienste
Telefonist:in	EG 4	1,0	Stadttheater
Leiter:in Kitag	S16	0,769	Soziales, Familie, Gesundheit, Sport
Raumpfleger:in	1/2a	0,821	Seestadt Immobilien
		<u>4,845</u>	

Lehrer:in	A14	10,0	Unterrichtsstunden Schulen
Lehrer:in	A13	18,0	Unterrichtsstunden Schulen
Pädagogische Unterrichtshilfe	TV-L11	11,0	Unterrichtsstunden Schulen
		<u>39,0</u>	