

J¹

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2026/2027

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

diverse (siehe Begründung)

Abteilung/Sachgebiet

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

- ☐ Neuschaffung
- ☒ Streichung
- ☐ Umwandlung
- ☐ Höherbewertung
- ☐ Abwertung
- ☐ Ausweisung
- ☐ Übertragung
- ☐ Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 43,036
anerkannter Bedarf - Soll 1,0
kw-Vermerk/e
ku-Vermerk/e
(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: ☐ durch Dritte: ☐

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil:
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Im Zuge der notwendigen Haushaltskonsolidierung werden folgende Stellen gestrichen:

Amt	Stelle Nr.	Anteil	Bewertung	Funktion
III/1	2 0 002	0,5	EG 13	Koordinator:in
11	2 0 048	1,0	EG 12	Stadtangestellte:r
11	2 0 074, 075	2,0	EG 10	Stadtangestellte:r
11	2 0 063-067	5,0	EG 9b-12	Stellenpool Einarbeitung
11	2 0 079-083	5,0	EG 3-15	Stellenpool Wiedereingliederung
40	1 0 022	1,0	A15	Leitung Medienzentrum
43	2 1 075 aB	1,0 aB	EG 3	Haustechniker:in
50	2 0 082	1,0	EG 9a	Stadtangestellte:r
51	2 0 037	1,0	EG 11	Beschäftigte:r I+K-Technik
53	2 0 038	0,769	EG 6	Medizinische:r Fachangestellte:r
58	2 0 021	0,397	EG 9b	Techniker:in
61	2 0 036	1,0	EG 9a	Stadtangestellte:r Fastlane
66	2 0 043	1,0	EG 9a	Techiker:in Fastlane
83	2 0 010	0,5	EG 10	Stadtangestellte:r
83	2 0 011	0,5	EG 10	Stadtangestellte:r
WSI	2 0 129	1,0	EG 13	Ingenieur:in Fastlane
WSI	2 0 132	1,0	EG 11	Ingenieur:in Fastlane
WSI	2 0 133	1,0	EG 9a	Stadtangestellte:r Fastlane
WSI	diverse	3,5	LG 1/3	Hausgehilf:in für die Saison
WSI	diverse	15,87	LG 1/2a	Raumpfleger:in

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Ja - ☐ Nein

Rechtsgrundlage:

Im Auftrag

Adomeit

Adomeit

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

☒☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐

Amt 11.

Antrag zum Stellenplan 2026/2027

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat Feuerwehr, Sozialamt, Ortskatastrophenschutzbe-
hörde, Gesundheitsamt, Umweltamt, Schulamt
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

☒ Neuschaffung

☐ Streichung

☐ Umwandlung

☐ Höherbewertung

☐ Abwertung

☐ Ausweisung

☐ Übertragung

☐ Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 4

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

EG 13 TVöD/VKA

Funktionsbezeichnung neu
schutzfall (ReVeKoZ)"

Projekt Resiliente Versorgung in Kommunen im Zivil-

Befristung bis

36 Monate

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: ☐

durch Dritte: ☒

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

BMFTR

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil: 0€

Einnahme-Haushaltsstelle: 6150

Begründung:

Das Projekt ReVeKoZ (Resiliente Versorgung in Kommunen im Zivilschutzfall) für den Zivilschutz in Bremerhaven wurde mit Vertretern kommunaler Dienststellen, Betreibern kritischer Infrastrukturen und Sicherheitsorganisationen erarbeitet und wird vom Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt gefördert. Ziel ist die Entwicklung von integrierten, sektorübergreifenden Ansätzen zur Sicherstellung der Versorgung in Krisen- und Katastrophensituationen bzw. Großschadenlagen. Verflechtungen zwischen Energie-, Wasser-, IT- und Gesundheitsversorgung sollen erfasst, bewertet und in übergreifende Handlungskonzepte überführt werden. Auf dieser Basis entstehen kooperative Strategien und standardisierte Verfahren, die das Risiko- und Krisenmanagement stärken und die sektorübergreifende Koordination der beteiligten Akteure verbessern. Für das dreijährige Projekt sind Projektkoordinator:innen für die Feuerwehr Bremerhaven (1,0 VZÄ), das Gesundheitsamt Bremerhaven (0,5 VZÄ), die Ortskatastrophenschutzbehörde (1,0 VZÄ), das Sozialamt Bremerhaven (0,5 VZÄ), das Schulamt Bremerhaven (0,5 VZÄ) und das Umweltamt Bremerhaven (0,5 VZÄ) vorgesehen. Der Projektstart für das dreijährige Projekt ist aktuell für den 01.02.2026 terminiert.

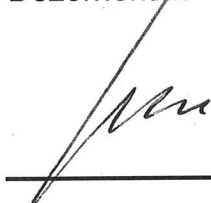
Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Ja - ☒ Nein

Rechtsgrundlage:

Kommunal derzeit (noch) keine Pflichtaufgabe, Inhalte sind Pflichtaufgabe des Zivilschutzes

Dezernent/in



Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

*Abw. Bedarf
bis 1/2029*
☒

☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐

Magistrat

Organisationseinheit Betrieb für Informationstechnologie Bremerhaven (BIT), Wirtschaftsbetrieb der Stadt Bremerhaven

Bremerhaven, 11.12.2025

73

Amt 11

Personalamt			
16. Dez. 2025			

Antrag zum Stellenplan 2026/2027

Amt / Amtsstelle / Betrieb / Referat
(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet

Planstelle/Stelle Nr.

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

- ☒ Neuschaffung
- ☐ Streichung
- ☐ Umwandlung
- ☐ Höherbewertung
- ☐ Abwertung
- ☐ Ausweisung
- ☐ Übertragung
- ☐ Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll 1
anerkannter Bedarf - Soll
kw-Vermerk/e
ku-Vermerk/e
(ku nach BesG/EG)

Bewertung neu

EG 13 TVöD/VKA

Funktionsbezeichnung neu
schutzfall (ReVeKoZ)

Projekt Resiliente Versorgung in Kommunen im Zivil-

Befristung bis

36 Monate

Auswirkung auf den Personalhaushalt (wird von Amt 11 ausgefüllt):

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil:

Finanzierung:

Kommunal: ☐ durch Dritte: ☒

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger: BMFTR
Finanzierungsanteil:
verbleibender kommunaler Anteil: 0
Einnahme-Haushaltsstelle:

Begründung:

Das Projekt ReVeKoZ (Resiliente Versorgung in Kommunen im Zivilschutzfall) für den Zivilschutz in Bremerhaven wurde mit Vertretern kommunaler Dienststellen, Betreibern kritischer Infrastrukturen und Sicherheitsorganisationen erarbeitet und wird vom Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt gefördert. Ziel ist die Entwicklung von integrierten, sektorübergreifenden Ansätzen zur Sicherstellung der Versorgung in Krisen- und Katastrophensituationen bzw. Großschadenlagen. Verflechtungen zwischen Energie-, Wasser-, IT- und Gesundheitsversorgung sollen erfasst, bewertet und in übergreifende Handlungskonzepte überführt werden. Auf dieser Basis entstehen kooperative Strategien und standardisierte Verfahren, die das Risiko- und Krisenmanagement stärken und die sektorübergreifende Koordination der beteiligten Akteure verbessern. Für das dreijährige Projekt ist beim BIT ein/e Projektkoordinator:in vorgesehen, um die Abstimmung mit den anderen magistratsinternen Projektkoordinator:innen zu übernehmen. Der Projektstart für das dreijährige Projekt ist aktuell für den 01.02.2026 terminiert.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Ja - ☒ Nein

Rechtsgrundlage:

Kommunal derzeit (noch) keine Pflichtaufgabe, Inhalte sind Pflichtaufgabe des Zivilschutzes


Dezernent/in

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

*anw. Dedeb
bis 1/2027*
☒

☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐