

Magistrat der Stadt Bremerhaven

-Schulamt-

Stellenplan 2026/2027

-Lehrkräfte-

Stand: 21.10.2025

Personalhaushalt 2026/2027 -Lehrerstellenbedarf-

I. Stellenplanentwurf

Die Berechnungsgrundlage des beigefügten Stellenplans bilden die zur Zeit der Erstellung gültigen Parameter für die Lehrerversorgung und die Unterrichtsverpflichtungen der Lehrkräfte.

II. Lehrerbedarf 2024/2025

Der Lehrerbedarf 2026/2027 beträgt 1.455 Stellen.

Die Erhöhung ergibt sich aus den erhöhten Schülerzahlen der Prognosen für die Schuljahre 2026/2027 und 2027/2028.

III. Stellen pro Kapitel

Kapitel	Stellen 2024/2025	Stellen 2026/2027	Diffe- renz	davon Unter- stützende Pädagogik	Differenz
6210 Primarbereich	338	353	15	5	10
6230 Weiterführende Schulen	754	804	50	12	38
6231 Abendschule	14	11	-3		-3
6246 Berufsbildende Schulen	282	287	5	3	2
Gesamt	1.388	1.455	67	20	47

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

Stellenplan 2026/2027

Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte

Grundlage für die Berechnungen des Lehrerbedarfes ist die Schülerzahlprognose der Schuljahre 2026/2027 und 2027/2028.

Danach wird folgender Bedarf ermittelt:

Grundbedarf Regelklassen	5.486 Wstd.	196 Stellen
Grundbedarf L,S,V	1.248 Wstd.	46 Stellen
Grundbedarf W + E	689 Wstd.	26 Stellen
Sonderbedarf	2.376 Wstd.	85 Stellen
Gesamtbedarf	9.799 WStd.	353 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2024/2025 in Höhe von:	Regelklassen	265 Stellen
	Inklusionsklassen	69 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		19 Stellen

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)

Klassenstufe	Schüler	Klassen-Frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse	Lehrerstundensoll
G1	1.269	22	59	22	1.287
G2	1.273	22	59	22	1.287
G3	1.174	22	56	26	1.443
G4	1.178	22	57	26	1.469
Inklusion LSV Inklusion W+E		5	26	27	1.248 689
Gesamt	4.894		255		7.423

2. Sonderbedarfsübersicht

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf (Leitungszeit)	576
2.2.	Krankheitsvertretungen	473
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	355
2.4.	Sonderbedarfe (einschließlich Sprachbildung)	973
	Gesamt	2.376

3. Zusammenstellung

Grundbedarf	7.423 Lehrerstd.
Sonderbedarf	2.376 Lehrerstd.
Gesamtbedarf	9.799 Lehrerstd.

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

4. Bedarfsdeckung für den Haushalt 2026/2027

Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen 2024/2025	Bedarf 2026/2027			Vermerke	Abweichungen zum
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden			Stellenplan 24/25
				je Stelle	insges.		Zu-/Abgänge
A15	Rektor/in	0	1	28	28		1
A14+Z	Rektor/in	19	18	28	504		-1
A14+Z	Konrektor/in	0	1	28	28		1
A14+Z	Zweite/r Konrektor/in (LuP)	0	1	28	28		1
A14	Rektor/in	1	1	28	28		
A14	Konrektor/in	19	18	28	504		-1
A14	Fachbereichsleitung ZUP	11	0	27	0		-11
A14	Zweite/r Konrektor/in (LuP)	0	18	27	486		18
A13+Z	Konrektor/in	1	1	28	28		
A13+Z	Zweite/r Konrektor/in (LuP)	0	1	27	27		1
A13+Z	Lehrkräfte Sonderpädagogik	54	51	27	1.373		-3
A13	Lehrkraft für die Primarstufe	50	66	28	1.848		16
A13	Lehrkraft für die P/Sekl	31	31	28	868		
EG14	Ang. i. d. Stell. einer/s Lehrk.	0	1	27	27		1
EG13	Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.	20	28	28	784		8
EG12	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	10	10	27	270		
EG11	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	78	70	28	1.960		-8
EG10	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	36	28	28	784		-8
EG9	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	8	8	28	224		
Summe		338	353		9.799		15

Kapitel 6210

Dienststelle: Primarbereich

Erläuterungen:

1. Besoldungsgruppe A15 (Rektor/in)
Zugang 1 Stelle Anhebung wegen steigender Schülerzahlen (siehe Nr. 2)
2. Besoldungsgruppe A14+Z (Rektor/in)
Abgang 1 Stelle Anpassung wegen steigender Schülerzahlen (siehe Nr. 1)
3. Besoldungsgruppe A14+Z (Konrektor/in)
Zugang 1 Stelle Anpassung wegen steigender Schülerzahlen (siehe Nr. 5)
4. Besoldungsgruppe A14+Z (Zweite/r Konrektor/in - LuP)
Zugang 1 Stelle Einrichtung von Leitungsstellen für unterstützende Pädagogik gem. BremInBiIV
5. Besoldungsgruppe A14 (Konrektor/in)
Abgang 1 Stelle Anpassung wegen steigender Schülerzahlen (siehe Nr. 3)
6. Besoldungsgruppe A14 (Lehrkräfte für Sonderpädagogik)
Abgang 11 Stellen Auflösung der ZuP-Verbünde nach Inkrafttreten der BremInBiIV
7. Besoldungsgruppe A14 (Zweite/r Konrektor/in - LuP)
Zugang 18 Stellen Einrichtung von Leitungsstellen für unterstützende Pädagogik gem. BremInBiIV
8. Besoldungsgruppe A13+Z (Zweite/r Konrektor/in)
Zugang 1 Stellen Einrichtung von Leitungsstellen für unterstützende Pädagogik gem. BremInBiIV
9. Besoldungsgruppe A13+Z (Lehrkräfte für Sonderpädagogik)
Abgang 3 Stellen Anpassung an den geänderten Bedarf gem. BremInBiIV
10. Besoldungsgruppe A 13 (Lehrkräfte für die Primarstufe)
Zugang 16 Stellen Anpassung an den Bedarf
11. Entgeltgruppe EG14 (Zweite/r Konrektor/in - LuP)
Zugang 1 Stellen Anpassung an den geänderten Bedarf gem. BremInBiIV
12. Entgeltgruppe EG13 (Lehrkraft)
Zugang 8 Stelle Anpassung an den Bedarf
13. Entgeltgruppe EG11 (Lehrkraft)
Abgang 8 Stellen Anpassung an den Bedarf
14. Entgeltgruppe EG11 (Lehrkraft)
Abgang 8 Stellen Anpassung an den Bedarf

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

Stellenplan 2026/2027

Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte

Grundlage für die Berechnungen des Lehrerbedarfes ist die Schülerzahlprognose der Schuljahre 2026/2027 und 2027/2028.

Danach wird folgender Bedarf ermittelt:

Grundbedarf Regelklassen	13.771 Wstd.	518 Stellen
Grundbedarf L,S,V	2.486 Wstd.	92 Stellen
Grundbedarf W + E	756 Wstd.	28 Stellen
Sonderbedarf	4.406 Wstd.	166 Stellen
Gesamtbedarf	21.419 WStd.	804 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2024/2025 in Höhe von:	Regelklassen	646 Stellen
	Inklusionsklassen	108 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		50 Stellen

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)**Sekundarbereich I**

Klassenstufe	Schüler	Klassen- frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse	Lehrerstd.- soll
Gy5	100	27	4	33	132
Gy6	100	27	4	35	140
Gy7	110	27	4	36	144
Gy8	101	27	4	37	148
Gy9	118	27	5	37	185
ZSumme	529		21		749
OS5	1.217	22	56	31	1.736
OS6	1.081	22	48	31	1.488
OS7	1.109	22	51	33	1.683
OS8	1.003	22	47	34	1.598
OS9	993	22	47	36	1.669
OS10	992	22	44	36	1.562
Inklusion LSV					2.486
Inklusion W+E		5	24	32	756
ZSumme	6.395		293		12.978
Werkschule	92	8	18	24	432
VK	240	16	5	27	135
Gesamt	7.256		337		14.294

Sekundarbereich II (GyO)

Klassenstufe	Schüler	Kurs- frequenz	Anzahl der Kurse/SuS	Lehrerstd. Faktor/SuS	Lehrerstd.- soll
VK	13	20	1	25	25
E	601	23	23	37	851
Q1	600	23		2	922
Q2	600	23		2	922
Gesamt	1.814		24		2.719

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

2. Sonderbedarfsübersicht**Sekundarbereich I**

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	1.043
2.2.	Krankheitsvertretungen	858
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	643
2.4.	Sonderbedarf	1.201
	Gesamt	3.746

Sekundarbereich II (GyO)

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	199
2.2.	Krankheitsvertretungen	163
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	122
2.4.	Sonderbedarf	177
	Gesamt	661

3. Zusammenstellung

Grundbedarf (Sek I)	14.294 Lehrerstd.
Sonderbedarf (Sek I)	3.746 Lehrerstd.
Grundbedarf (Sek II/GyO)	2.719 Lehrerstd.
Sonderbedarf (Sek II/GyO)	661 Lehrerstd.
<u>Gesamtbedarf</u>	<u>21.419 Lehrerstd.</u>

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

4. Bedarfsdeckung für das Schuljahr 2026/2027

Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen 24/25	Bedarf 2026/2027			Vermerke	Abweichungen vom Stellenplan 24/25 Zu-/Abgänge
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden je Stelle	insges.		
A16	Direktor/in eines SZ Sek II	3	3	25	75		
A15+Z	StDirektor/in Oberschule	12	11	27	297		-1
A15+Z	StD/Direktorstellvertr. Sek II	3	3	25	75		
A15	StD/Direktorstellvertr. OS	12	11	27	297		-1
A15	Studiendirektor/in Sek II	6	4	25	100		-2
A15	ZUP-Leiter/in	12	12	27	324		
A14	Fachbereichsleiter/in Sek I	73	72	27	1.944		-1
A14	Oberstudienrat Sek II	19	19	25	475		
A13+Z	Lehrkraft für die Sek II	91	105	25	2.625		14
A13+Z	Lehrkraft für Sonderpädagogik	190	210	27	5.670		20
A13	Lehrkraft für die Sek I	111	145	27	3.915		34
EG15	Ang. i. d. Stellung einer/s StD	1	1	25	25		
EG14	Ang. i. d. Stellung einer/s OStR	2	2	25	50		
EG14	Ang. i. d. Stellung einer/s OStR	1	1	27	27		
EG13	Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.	10	10	25	250		
EG13	Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.	10	10	27	270		
EG12	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	11	11	27	297		
EG11	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	99	94	27	2.538		-5
EG10	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	83	75	27	2.025		-8
EG9	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	5	5	28	140		
Summe		754	804		21.419		50
davon bisher Kapitel 6230		754					

Kapitel 6230

Dienststelle: Weiterführende Schulen

Erläuterungen

- 1) Besoldungsgruppe A 15+Z - Studiendirektor/in einer Oberschule
Abgang 1 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 2) Besoldungsgruppe A 15 - StD/Direktorstellvertr. OS
Abgang 1 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 3) Besoldungsgruppe A 15 - Studiendirektor/in Sek II
Abgang 2 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 4) Besoldungsgruppe A 14 - Fachbereichsleiter/in Sek I
Abgang 1 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 5) Besoldungsgruppe A 13+Z - Lehrkraft für die Sek II
Zugang 14 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 6) Besoldungsgruppe A 13+Z - Lehrkraft für Sonderpädagogik
Zugang 20 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 7) Besoldungsgruppe A 13 - Lehrkraft für die Sek I
Zugang 34 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 8) EG 11 - Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft
Abgang 5 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 9) EG 10 - Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft
Abgang 8 Stellen Anpassung an den Bedarf

Kapitel 6231

Dienststelle: Abendschule

Stellenplan 2026/2027

Bemerkungen zum Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte

Grundlage für die Berechnungen des Lehrerbedarfes ist die Schülerzahlprognose der Schuljahre 2026/2027 und 2027/2028.

Danach wird folgender Bedarf ermittelt:

Grundbedarf	233 Wstd.	9 Stellen
Sonderbedarf	57 Wstd.	2 Stellen
Gesamtbedarf	290 WStd.	11 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2024/2025 in Höhe von:		14 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		-3 Stellen

Kapitel 6231

Dienststelle: Abendschule

1. Grundbedarf (lt. Schülerzahlprognose)

Klassenstufe	Schüler	Klassen- frequenz	Anzahl der Klassen	Lehrerstd. je Klasse bzw. je SuS	Lehrerstundensoll
<u>Abendhauptschule</u>	20	20	1	19,7	20
<u>Abendrealschule</u>					
9	35	30	2	19	38
10	35	30	2	19	38
<u>Abendgymnasium</u>					
Anfangsphase	30	22,5	2	20	40
Einführungsphase	35	22,5	2	1,536	54
Q1 (12)	15	22,5	1	1,536	23
Q2 (13)	14	22,5	1	1,536	21
Gesamt	183,5		11		233

2. Sonderbedarfsübersicht

	Maßnahmen	Lehrerstunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	17
2.2.	Krankheitsvertretungen	14
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	10
2.4.	Sonderbedarfe	15
	Gesamt	57

3. Zusammenstellung

Grundbedarf	233 Lehrerstd.
Sonderbedarf	57 Lehrerstd.
Gesamtbedarf	290 Lehrerstd.

Kapitel 6231

Dienststelle: Abendschule

4. Bedarfsdeckung für das Schuljahr 2026/2027

Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen 24/25	Bedarf 2026/2027			Vermerke	Abweichungen vom Stellenplan 24/25 Zu-/Abgänge
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden je Stelle	insges.		
A15	Studiendirektor/in	1	1	27	27		
A14	Rektor/in	1	0	27	0		-1
A14	Oberstudienrat/rätin	1	2	27	54		1
A13+Z	Lehrkraft Sek II	2	2	26	51		
A13	Lehrkraft Sek I	5	3	27	81		-2
EG14	Ang. i. d. Stellung einer/s OStR	0	1	25	25		1
EG13	Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.	3	1	25	25		-2
EG13	Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.	1	0	27	0		-1
EG10	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	0	1	27	27		1
Summe		14	11		290		-3

- 1) Besoldungsgruppe A 14 - Rektor/in
Abgang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf
- 2) Besoldungsgruppe A 14 - Oberstudienrat/rätin
Zugang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf
- 3) Besoldungsgruppe A 13 - Lehrkraft Sek. I
Abgang 2 Stelle Anpassung an den Bedarf
- 4) Entgeltgruppe 14 - Ang. i. d. Stellung einer/s OStR
Zugang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf
- 5) Entgeltgruppe 13 - Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.
Abgang 2 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 6) Entgeltgruppe 13 - Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.
Abgang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf
- 7) Entgeltgruppe 10 - Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft
Zugang 1 Stelle Anpassung an den Bedarf

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

Stellenplan 2026/2027		
<u>Bedarf an Stellen und Mitteln für Lehrkräfte</u>		
Grundbedarf Lehrer	5.336 Wstd.	213 Stellen
Sonderbedarf	1.840 Wstd.	74 Stellen
Lehrer Gesamt	7.176 WStd.	287 Stellen
Lehrmeister	948 WStd.	32 Stellen
Gesamtbedarf	8.124 WStd.	319 Stellen
Gegenüber dem Stellenbestand 2024/2025 in Höhe von:	Regelklassen	276 Stellen
	Inklusionsklassen	6 Stellen
ergibt sich ein Mehr-/Minderbedarf von:		5 Stellen

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

1. Grundbedarf

Klassenverbände

Bildungsgänge/ Schulen	Kaufm. Lehranstalten	BS Sophie Scholl	CvO - BS- BST	Werkstatt- schule	CVO - BS- DGG	Gesamt
BS-Dual	61	4	59	2	61	187
AVBG/S	3		4		2	9
AVBG TZ				7		7
AVBG/S VZ		4		13		17
AVBG/V						0
BFS	11	13	2		5	31
BGy	6	3			3	12
FOS	1	4	2		6	13
FS		10	1			11
VP		1				1
BOK					0,5	0,5
Gesamt	82	39	68	22	77,5	288,5

Lehrerwochenstunden

Bildungsgänge/ Schulen	Kaufm. Lehranstalten	BS Sophie Scholl	CvO - BS- BST	Werkstattsch ule	CVO - BS- DGG	Gesamt
BS-Dual	732	48	708	24	732	2.244
AVBG/S	60		68		44	172
AVBG TZ				70		70
AVBG/S VZ		76		465		541
AVBG/V		216				216
BFS	359	465	36		126	986
BGy	218	115			108	441
FOS	33	94	53		114	294
FS		356				356
VP		7				7
BOK					9	9
Gesamt	1.402	1.377	865	559	1.133	5.336

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

2. Sonderbedarfsübersicht

	Maßnahmen	Lehrer- stunden
2.1.	Erweiterter Grundbedarf	442
2.2.	Grundbedarf plus (max 13,5 % des Grundbedarfs)	720
2.3.	Ermäßigungen (Alter, Schwerbehinderung, Sonstiges)	273
2.2.	Sonderbedarf	405
	Gesamt	1.840

3. Zusammenstellung

Grundbedarf	5.336 Lehrerstd.
Sonderbedarf	1.840 Lehrerstd.
Gesamtbedarf	7.176 Lehrerstd.

Kapitel 6246

Dienststelle: Berufliche Schulen

4. Bedarfsdeckung für das Schuljahr 2026/2027

Bes.-/Verg. Gruppe	Amts-/Dienstbezeichnung	Anzahl der Stellen in 2024/2025	Bedarf 2026/2027			Vermerke	Abweichungen vom
			Anzahl der Stellen	in Wochenstunden			Stellenplan 24/25
				je Stelle	insges.		Zu-/Abgänge
A16	OStdDirektor/in	4	4	25	100		-2
A15+Z	Studiendirektor/in	4	2	25	50		
A15+Z	Direktorstellvertreter/in	5	5	25	125		
A15	Studiendirektor/in	9	9	25	225		7
A14	Oberstudienrat/rätin	53	53	25	1.325		
A13+Z	Lehrkraft für die Sek II/ Studienrat/rätin/SoPäd	144	151	25	3.775		
A13	Lehrkraft	2	2	25	50		
EG14	Ang. i. d. Stellung einer/s OStR	1	1	25	25		
EG13	Ang. i. d. Stell./Tät. einer/s Lehrk.	30	30	25	750		
EG12	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	12	12	25	300		
EG11	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	13	13	25	325		
EG9	Ang. i. d. Tät. einer Lehrkraft	3	3	25	75		
S 12	Sozialpädagogen	2	2	25	51		
Zwischensumme		282	287		7.176		5

Erläuterungen:

- 1) A15+Z Lehrkraft (Studiendirektor/in)
Abgang 2 Stellen Anpassung an den Bedarf
- 2) A13+Z Lehrkraft (Lehrkraft für die Sek II/Studienrat/SoPä)
Zugang 7 Stellen Anpassung an den Bedarf

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2026/2027

Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat Anlage D Leerstellen für Beamte
(z. B. Beurlaubungen, politische Mandate)

(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet

Planstelle/Stelle Nr. Diverse (siehe Anlage)

Bewertung bisher

Funktionsbezeichnung bisher

☐ Neuschaffung	Stellen-Soll	
☐ Streichung	anerkannter Bedarf - Soll	
☐ Umwandlung	kw-Vermerk/e	
☐ Höherbewertung	ku-Vermerk/e	
☐ Abwertung	(ku nach BesG/EG)	
☒ Ausweisung		
☐ Übertragung		
☐ Redaktionelle Korrektur		

Bewertung neu

Funktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt:

Ausgaben/Einsparung pro Jahr:
haushaltsneutral, weil: nachrichtliche Ausweisung

Finanzierung:

Kommunal: ☒ durch Dritte: ☐

Wenn Finanzierung durch Dritte:

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

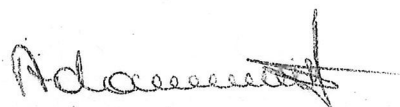
Begründung:

Im Stellenplan sind die Leerstellen für Beamte (z. B. für Beurlaubungen, politische Mandate) auszuweisen (siehe Anlage).

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Nein ☐ Ja - Rechtsgrundlage:

Im Auftrag



Adomeit

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

☒☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐

Anlage zum Stellenplanantrag:

Amt/Kapitel	Besoldungs- Gruppe	Anzahl der Planstellen	
		2026/2027	2025
- Verwaltung -			
Magistratskanzlei Kapitel 6002	A 15	1	1
Ortspolizeibehörde Kapitel 6110	A 14	0	1
- Lehrkräfte -			
Primarbereich Kapitel 6210	A 13	1	0
Unterstützende Pädagogik Kapitel 6211	A 13 (Z)	0	1
Weiterführende Schulen Kapitel 6230	A 16	0	1
	A 15	1	1
	A 13 (Z)	5	3
	A 13	2	1
	A 12 / A 12 a	0	1
Berufliche Schulen Kapitel 6246	A 13	1	0

Amt 11

Antrag zum Stellenplan 2026/2027Amt / Amtsstelle / Betrieb/ Referat Anlage G Altersteilzeit / Sabbatical Beamte
(Freistellungsphase)

(Organisationsnummer und Bezeichnung)

Abteilung/Sachgebiet

Übrige Verwaltung / Feuerwehr

Planstelle/Stelle Nr.

Diverse (max. Anteil 0,7) siehe Anlage

Bewertung bisherFunktionsbezeichnung bisher

- ☐ Neuschaffung
☐ Streichung
☐ Umwandlung
☐ Höherbewertung
☐ Abwertung
☒ Ausweisung
☐ Übertragung
☐ Redaktionelle Korrektur

Stellen-Soll

anerkannter Bedarf - Soll

kw-Vermerk/e

ku-Vermerk/e

(ku nach BesG/EG)

Bewertung neuFunktionsbezeichnung neu

Befristung bis

Auswirkung auf den Personalhaushalt:Ausgaben/Einsparung pro Jahr:

haushaltsneutral, weil: nachrichtliche Ausweisung

Finanzierung:Kommunal: ☒durch Dritte: ☐**Wenn Finanzierung durch Dritte:**

Finanzierungsträger:

Finanzierungsanteil:

verbleibender kommunaler Anteil:

Einnahme-Haushaltsstelle:

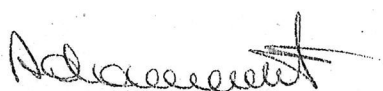
Begründung:

In der beigefügten Anlage sind die zum Stellenplan 2026/2027 auszuweisenden Planstellen dargestellt, die für die Beamt:innen, die sich in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden, erforderlich sind.

Stellenbeschreibung (soweit erforderlich: ☐ siehe Anlage)

Pflichtaufgabe: ☐ Nein ☐ Ja - Rechtsgrundlage:

Im Auftrag



Adomeit

Magistrat
11

befürwortet

abgelehnt

Beratung im Personal-
und Organisations-
ausschuss erforderlich

zurückgestellt
(s. Protokoll)

Empfehlung der Verwaltung nach der
Beratung mit dem Gesamtpersonalrat

☒☐☐☐

Beschluss des Personal- und
Organisationsausschusses

☐☐☐

Anlage G

- Altersteilzeit Beamte (Freistellungsphase)-

Amt Kapitel	Amtsbezeichnung	Besoldungs- Gruppe	Anzahl 2026/2027	Freistellungsphase
----------------	-----------------	-----------------------	---------------------	--------------------

Übrige Verwaltung

I/8 6775	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	26.12.26 – 30.11.27
Amt 11 6023	Verw.oberinspektor:in	A10	0,7	01.12.26 – 30.11.28
Amt 20 6901	Verwaltungsrat/rätin	A13	0,7	19.10.26 – 31.12.28
Amt 21 6902	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	01.04.26 – 31.03.28
Amt 37 6150	Oberamtsrat/rätin	A13	0,7	19.01.25 – 31.03.26
	Brandamtmann/frau	A11	0,7	01.07.25 – 30.06.26 (Sabbatical)
	Oberbrandmeister:in	A8	0,7	01.10.26 – 30.09.27 (Sabbatical)
Amt 40 6401	Oberschulrat:rätin	A16	0,7	01.10.27 – 30.09.29
Amt 50 6401	Amtsrat:rätin	A12	0,7	01.04.27 – 31.03.29
	Verw.oberinspektor:in	A10	0,7	01.04.26 – 31.03.28