

Vorlage Nr. I/143/2010
für den Magistrat

Anzahl Anlagen: 1

Personalbericht 2009

A Problem

Seit dem Jahr 2004 wird der Personalbericht für den Magistrat der Stadt Bremerhaven erstellt. Zur Dokumentation der personalwirtschaftlichen Veränderungsprozesse erfolgt die jährliche Fortschreibung des Berichtes. Für das Jahr 2009 hat das Personalamt wieder einen umfassenden Personalbericht zu den Bereichen:

- Personalbestand
- Personal-/Strukturveränderungen
- Fluktuation und Fehlzeiten
- Personalausgaben
- Personalentwicklung
- Verschiedenes

erstellt.

Der Bericht dient der Stärkung der Transparenz der Verwaltung, insbesondere hinsichtlich der Personalstruktur und der Personalausgaben. Er gibt einen Überblick über die Schwerpunktthemen des Personalcontrollings.

Politik und Verwaltung erhalten damit eine Grundlage für die immer wichtiger werdende Steuerung der Verwaltung.

Mit dem Personalbericht wird eine Handlungshilfe zur frühzeitigen Einleitung von Entwicklungsprozessen (z. B. hinsichtlich der Ausbildung von Nachwuchskräften) geschaffen.

B Lösung

Der Magistrat wird gebeten, von dem Personalbericht 2009 Kenntnis zu nehmen.

C Alternative

Keine

D Finanzielle / Personalwirtschaftliche Auswirkungen

Keine Relevanz hinsichtlich Primärausgaben.

Der Personalbericht beinhaltet detaillierte Personalstrukturdaten nach Genderkriterien und bildet eine Handlungsgrundlage zur Personalentwicklung.

E Beteiligungen/Abstimmung

Entfällt.

F Öffentlichkeitsarbeit/Veröffentlichung nach dem BremIFG

Der Personalbericht wird im Intranet veröffentlicht. Eine Veröffentlichung nach dem BremIFG wird vorgeschlagen.

G Beschlussvorschlag

Der Magistrat nimmt von dem Personalbericht 2009 Kenntnis.

Schulz
Oberbürgermeister