

Vorlage Nr. I/199/2013
für den Magistrat

Anzahl Anlagen: 1

Personalbericht 2012

A Problem

Seit dem Jahr 2004 wird der Personalbericht für den Magistrat der Stadt Bremerhaven erstellt. Zur Dokumentation der personalwirtschaftlichen Veränderungsprozesse erfolgt die jährliche Fortschreibung des Berichtes. Für das Jahr 2012 hat das Personalamt wieder einen umfassenden Personalbericht zu den Bereichen:

- Personalbestand
- Personal-/Strukturveränderungen
- Fluktuation und Fehlzeiten
- Personalausgaben
- Personalentwicklung
- Verschiedenes

erstellt.

Der Bericht dient der Stärkung der Transparenz der Verwaltung, insbesondere hinsichtlich der Personalstruktur und der Personalausgaben. Er gibt einen Überblick über die Schwerpunktthemen des Personalcontrollings.

Politik und Verwaltung erhalten damit eine Grundlage für die immer wichtiger werdende Steuerung der Verwaltung.

Mit dem Personalbericht wird eine Handlungshilfe zur frühzeitigen Einleitung von Entwicklungsprozessen (z. B. hinsichtlich der Ausbildung von Nachwuchskräften) geschaffen.

B Lösung

Der Magistrat wird gebeten, von dem Personalbericht 2012 Kenntnis zu nehmen.

C Alternative

Keine

D Finanzielle /Personalwirtschaftliche Auswirkungen

Der Personalbericht beinhaltet detaillierte Personalstrukturdaten nach Genderkriterien und bildet eine Handlungsgrundlage zur Personalentwicklung. Von der Maßnahme sind Frauen und Männer gleichermaßen betroffen.

E Beteiligungen/Abstimmung

Entfällt

F Öffentlichkeitsarbeit/Veröffentlichung nach dem BremIFG

Der Personalbericht wird im Intranet veröffentlicht. Eine Veröffentlichung nach dem BremIFG wird gewährleistet.

G Beschlussvorschlag

Der Magistrat nimmt von dem Personalbericht 2012 Kenntnis.

Melf Grantz
Oberbürgermeister

Personalbericht 2012